

# 精品劳务劳动合同样式

甲方：(用人单位)(签约代表) 乙方(员工)： 甲方因工作需要，雇请乙方。经双方自愿协商同意，订立本合同。

## 一、合同期

1. 自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。其中 试用期一个月。

2. 自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

二、工作任务 乙方同意服从甲方的工作需要：在\_\_\_\_\_部门，承担\_\_\_\_\_工作。乙方的工作职责、事项由甲方依乙方的职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

三、劳动纪律 乙方严格遵守国家的法律，法规和本单位制定的各项规章制度，服从管理，积极做好各项工作。甲方有权对乙方履行职责和执行各项规章制度情况检查、督促、考核和奖惩。

## 四、劳动时间与劳动报酬

1、甲方实行全日制工作制度，乙方应服从甲方的安排。

2、甲方执行本市中等工资标准规定，保证乙方的工资收入不低于本市当年规定的中等工资标准。

3、

1). 乙方工资按试用期\_\_\_\_\_元月，试用期满甲方根据乙方所从事的工作表现，由甲方给予乙方加薪。

2). 乙方工资按基本工资\_\_\_\_\_元月，甲方根据乙方所从事的工作表现，给予乙方调薪

4、甲方每月\_\_\_日如期发放工资，若工资发放日适逢周日或假日，甲方可提前或推后\_\_\_日或几日发放。

## 五、绩效考核

1、每月绩效考核评比结果与年终奖一次性挂钩。

## 六、劳动保护和劳动条件

1、乙方有权拒绝甲方的违法指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权提出批评。

## 七、终止解除 劳动合同 条件

1、有下列情形之一的合同一方可以随时解除劳动合同。

(1)、双方一致同意的。

(2)、乙方试用期不合录用条件或乙方不愿供职的。 (

3)、乙方被判刑，送劳动教养、以及有 盗窃 、赌博、 打架斗殴 、营私舞弊等严重问题，或因失职给单位造成重大损失和屡次违犯劳动纪律，经教不改的。(

4)、甲方有以暴力威胁或非法限制乙方的人身自由，强迫劳动、侮辱乙方合法权益行为的。(

5)、甲方连续二个月不支付乙方工资的。(

6)、有关部门确认劳动安全、卫生条件恶劣的。(

7)、 法律法规 规定的其它情形。

2、有一方提出解除劳动合同的，应提前最少 30 天书面通知另一方。 甲方 辞退：

(1)甲方因生产经营，技术条件等客观情况发生变化，需裁减人员的。

(2)乙方患病或非因公负伤的医疗期满，不能从事原来的工作，也不能从事另行安排的工作。

1、合同期内提出 辞职 未得到批准离开者，甲方有权不发放当月工资。

2、在合同期内乙方严重违反劳动纪律被甲方开除的，甲方不发放当月工资。

甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，乙方在签署本合同时，业已获得

员工手册及公司管理制度，并知悉全文，愿意遵守各项规定。甲乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以所在地劳动仲裁委员会为第一审理机关。甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日  
\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日