

贵阳市劳动合同通用版

甲方（用人单位）：地址：联系电话：乙方（劳动者）：身份证号码：联系电话：根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律、行政法规和规章的规定，为确立劳动关系、明确双方的权利和义务，经甲乙双方按照合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。本合同依法订立即具有法律约束力，双方必须严格履行本合同规定的义务。

一、劳动合同期限

（一）合同期本合同的期限按以下三种情形中的第_____种情形确定：

- 1、固定期限：从_____年___月___日起至_____年___月___日止。
- 2、无固定期限：从_____年___月___日起至法定终止条件出现时止。
- 3、以完成一定工作任务为期限：从_____年___月___日起至完成工作任务时止。

（二）试用期 本合同的试用期按以下第_____种方式确定（试用期包含在合同期内）劳动合同期限三个月以上不满_____年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限_____年以上不满_____年的，试用期不得超过二个月；_____年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。

- 1、无试用期。
- 2、试用期从_____年___月___日起至_____年___月___日止。

二、工作内容和工作地点

（一）甲方根据需要安排乙方在_____部门岗位（管理技术岗位或生产操作岗位）从事工作，其职务（或工种）为_____。

（二）乙方的工作地点为_____。

三、工作时间和休息休假

（一）甲方根据国家规定，实行每日工作时间不超过_____小时、每周工作时间不超过_____小时的工资制度。

（二）如甲方因生产经营需要而不能执行前两项规定的工时制度的，甲方可执行经劳动保障行政部门批准的工作制度。

（三）甲方应当按照国家法律、行政法规规定的节日、休假安排乙方休息休假和带薪休假。

四、劳动报酬

（一）甲方有权依据本单位的生产经营特点和经济效益，依法自主确定本单位的工资分配方式和工资水平，并实行正常的工资调整机制。甲方支付乙方的工资不得低于_____市最低工资标准。

（二）乙方在试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的百分之八十，并不得低于_____市最低工资标准。

（三）甲方以货币形式按月足额支付乙方的工资。根据甲方现行工资分配制度，乙方的工资形式按以下三种情形中的第_____种情形确定：

- 1、计时工资，期工资标准为_____元时。
- 2、计件工资，其工资标准为_____元件。
- 3、其他形式，其工资标准为_____元月。乙方津贴、补贴、奖金或绩效薪酬等其他待遇按照甲方确定的工资分配方式执行。甲方实行新的工资制度或乙方的工作岗位变动时，乙方的工资待遇按照甲方的工资分配方式予以调整。

（四）甲方每月___日发放（当月上月）工资。如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

（五）乙方在法定节假日和婚丧假期以及依法参加社会活动期间，甲方应当依法支付乙方工资。

五、社会保险和福利待遇

(一) 探亲假、婚假、丧假，甲方按照《____市企业工资支付办法》规定计发工资。

(二) 实行计划生育的女职工在孕期、产期、哺乳期享受国家规定的相关待遇。

(三) 因甲方原因安排乙方待岗的，待岗期间，甲方应支付乙方基本生活费，基本生活费不得低于____市最低工资标准的60%。

(四) 甲方将创造条件，提高乙方的福利待遇。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一) 甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

(二) 如甲方安排乙方从事有职业危害作业的，甲方应如实告知乙方，并按国家有关规定定期组织乙方进行健康检查和离岗前职业健康检查，并将检查结果如实告知乙方，保护乙方的健康及其相关权益。

(三) 乙方在劳动过程中，必须严格遵守安全操作规程，不得违章作业；甲方的管理人员违章指挥、强令冒险作业的，乙方有权拒绝。

七、合同的解除

(一) 解除

1、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

2、有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(1) 乙方在试用期内被证明不符合录用条件的；

(2) 乙方严重违反甲方规章制度的；

(3) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方造成损失金额在_____元以上的；

(4) 乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的；

(5) 乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同致使本合同或者变更协议无效的；

(6) 乙方被依法追究刑事责任的。

3、乙方有下列情形之一的，甲方有权解除本合同，但应当提前____日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资：

(1) 乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的；

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(3) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商未能就变更本合同内容达成协议的。

4、乙方解除本合同，应当提前____日以书面形式通知甲方；在试用期的，应当提前____日通知甲方。

5、有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

(1) 甲方未按照本合同的约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(2) 甲方未及时足额支付劳动报酬的；

(3) 甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的；

(4) 甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

(5) 甲方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使乙方在违背真实意思的情况下订立或者变更本合同，致使本合同或者变更协议无效的；

(6) 甲方免除自己的法定责任、排除乙方权利，致使本合同无效的；

(7) 甲方违反法律、行政法规强制性规定，致使本合同、合同附件或补充协议等与合同具有同等效力的文件无效的；

(8) 法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

八、其他事项

(一) 本合同经甲方法定代表人或者授权代理人及乙方签字，并加盖甲方公章后生效。

(二) 本合同一式二份，具有同等法律效力，甲方双方各执一份，双方应妥善保管。

(三) 甲方对已经解除或终止的劳动合同的文本，至少保存_____年备查。

甲方：（盖章）_____年___月___日 乙方：（签名或盖章）_____年___

___月___日

不可复制，请直接