

# 合法的不定期劳动合同

标准工时工作制，即逐日工作\_\_\_\_\_小时、每周工作\_\_\_\_\_天，每周至少休息1天。

(2)不定时工作制，即经劳动部分同意，乙方所在岗位以实现工作义务为工作时光，不存在意思上的加班。

(3)综共计算工时工作制，即甲方经劳动部门批准，乙方所在岗位以\_\_\_\_\_ (周月季年)为盘算周期，综合总工时契合国家规定。 第七条 在履行标准工时工作制和综算计算工时工作制的情况下，因生产工作需要，甲方经与本单位工会或者乙方协商后，可以安排乙方加班工作，加班总时数吻合国家规定。

第八条 甲方根据本省企业职工假等待遇相关规定，每年恰当安排乙方休节日假、年假、婚假、产假、看护假、丧假等带薪假期。 四、劳动报酬

第九条 甲方执行 杭州 XX 最低工资 标准规定，按下列第\_\_\_\_\_种方法核发乙方工资：

(1)试用期 工资：试用期工资为\_\_\_\_\_元月。

(2)计时工资：岗位工种尺度为\_\_\_\_\_元时，来计付乙方的月工资。

(3)计件工资：甲方按颁布的本单位制定计件单价制度，来确定乙方的计件工价及计付乙方的月工资。

(4)不定时工资或固定工资：\_\_\_\_\_元月杭州 劳动合同范本 简单版杭州劳动合同范本简单版。 第十条 甲方根据单位的经营状况和工资调配制度、群体工资协商成果，适时调整乙方工资。 第十一条 甲方每月\_\_\_\_日如期支付\_\_\_\_\_ (当月上月)货泉工资。如遇 节假日 或休息日，则提前在最近的工作日支付。 五、社会保险福利待遇 第十二条 合同期内，甲、乙双方应执行所在地社会保障部门的规定，依法参加各项社会保险，按比例分辨缴交社会保险费。

第十三条 乙方患病或非因工负伤，乙方因病或非因工逝世亡，依规定得到相应的社会保障待遇 第十四条 乙方 工伤 或因工死亡，甲方按社会工伤保险规定给予工伤待遇或者因工死亡待遇。 六、劳动保护、劳动条件和职业伤害防护 第十五条 甲方按国家有关劳动掩护规定，包含女职工、未成年工的劳动保护规定和标准，为乙方供给合乎国家规定的劳动保护设施和劳动条件。

第十六条 甲方按国家先培训、后上岗的规定，对乙方进行安全、卫生、职业病 防护常识、法规 教育和操作规程培训及其他业务技术培训；乙方应加入上述培训并须自觉遵守和执行甲方的安全卫生操作规程和职业病防护办法，进行生产和工作。 第十七条 甲方根据乙方从事的岗位工种，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，及防暑降温等津贴，并按劳动保护规定定期支配乙方进行体检。 第十八条 乙方有权谢绝甲方的 违章 指挥及强令冒险功课，对甲方及其管理职员疏忽乙方安全和健康的行为，有权请求矫正并向有关部门揭发、控诉。 七、劳动纪律 第十九条 甲方依据国度跟省的有关法律、法规依法制订的各项管理规章轨制，公示和告诉乙方；乙方应自发遵照，遵从治理，踊跃做好工作。 第二十条 甲方有权对乙方履行制度的情形进行检讨、督促、考察和赏罚。 第二十一条 如甲方为乙方提供专项专业技术培训，应补充订立培训协议为本合同的附件，约定服务期和违约金

杭州劳动合同范本简单版 合同范本 。 第二十二条 如乙方控制甲方的商业秘密，乙方有责任守旧贸易机密，双方应补充签订保密协议为本合同的附件，约定 竞业限制 的年限、制约期按经济赔偿的金额、违约金等事项。

八、劳动合同的变更、解除和终止 第二十三条 任何一方要求变革本合同的某项内容，都应以书面情势通知对方。双方经协商一致，可以变更本合同，并办理新签劳动合同的手续。 第二十四条 乙方擅自离职 15 天后或\_\_\_\_\_

年旷工屡计超过 30 天的，甲方可单方即时解除本合同，予以除名处理，无须支付经济赔偿金，并可查究乙方的违纪责任。 第二十五条 经甲乙双方协商一致，本合同可解除，并由甲方按规定发给经济赔偿金。 第二十六条 有下列

情形之一的，合统一方可以解除劳动合同：  
人观点,与本网无关。

免责声明：本文仅代表作者个