

# 保密和竞业禁止协议书范本

甲方：法定代表人：乙方：身份证：除在劳动合同中已经约定的条款之外，甲、乙双方在遵循平等自愿、协商一致、诚实信用的原则下，就有关保密和竞业禁止的若干事项达成如下补充协议：风险提示：

用人单位有权采取措施保护商业秘密，但在订立保密协议时应注意不能侵犯劳动者的合法权益劳动者有择业的自由，但在行使权利时同样不得损害用人单位的商业秘密。保密协议跟其它协议一样，首先必须遵循公平、平等原则，才具有法律效力，否则该协议无效。

## 第一条：保密义务

1.1 未经甲方事先书面同意，乙方在合同期限内以及解除终止日后的竞业禁止期内，均不得为其个人利益使用或者向其他个人或单位披露任何保密信息，并且应当始终尽全力防止保密信息被披露。

1.2 在劳动合同期限内以及终止日（定义见下文）后的\_\_\_\_年内，任何由员工独自或者与他人一起创作或者开发的创意、作品、发明、创造、计算机软件、专有技术、商业秘密和专有信息的著作权、专利申请权、专利权以及所有权（知识产权），只要这些知识产权与员工在公司的职责或公司指派给其的任务有关，或者是利用公司的资金、资料、技术秘密和技术条件创作或开发而成，则该等知识产权均归公司所有。另外，本条的规定对员工的继承人和受让人有约束力。终止日是指本合同因期满未续约而终止之日，或本合同因其他原因终止或解除之日。

1.3 保密内容，包括：

1.

3.1 甲方的交易秘密，包括但不限于客户名单、客户基本信息、客户调查报告、客户贷款信息、成交或商谈的保费价格；

1.

3.2 甲方的经营秘密，包括但不限于公司股份构成和投资情况、公司近远期发展战略、经营方针、重要决议、投资方案、投资决策意向、市场分析、广告策略、与公司经济利益关系重大的研究开发项目和计划、经营管理策略；

1.

3.3 甲方的管理秘密，包括但不限于财务资料、人事资料、工资薪酬资料；

1.

3.4 甲方的技术秘密，包括但不限于计算机软件、计算机程序、数据库、研究设计开发记录、业务操作流程、操作手册、担保费率计算说明、技术方案、技术数据、技术文档、科研成果、相关函电等。

1.4 保密范围

1.

4.1 乙方在劳动合同期前所持有的科研成果和技术秘密，经双方协议乙方同意被甲方应用和操作的；

1.

4.2 乙方在劳动合同期内的发明、工作成果、科研成果和专利技术；

1.

4.3 乙方在劳动合同期前甲方已有的商业秘密；

1.

4.4 乙方在劳动合同期内甲方所拥有的商业秘密。

1.5 乙方同意保持所有甲方所了解到或可能了解到的

第三方的保密信息或技术秘密处于最严格的保密状态，除非为履行乙方为甲方所进行的工作任务且符合甲方与该

第三方的协议外，不向任何个人、企业或公司披露或使用这些保密信息或技术秘密。

## 第二条：竞业禁止

2.1 未经甲方事先书面同意，乙方不得兼职从事其他企事业单位及其他组织的工作，不得参与其他组织对甲方的商业竞争；不得利用职务便利为自己或者他人谋取属于甲方的商业机会，自营或者为他人经营与甲方同类的业务；乙方违反前款规定所得的收入应当归甲方所有。

2.2 如果乙方意图被一家从事与甲方业务相竞争的机构聘用，或直接或间接进行与甲方业务相竞争的任何业务，则其须获得甲方的事先书面同意。

2.3 在合同期限内，员工不得建议或直接或间接地以任何方式试图说服或促使公司或其关联方、股东、客户及商业伙伴（例如与公司有业务关系的银行）的雇员接受其他个人或单位的雇佣，或离开公司或其关联方、股东、客户及商业伙伴。风险提示：

竞业禁止只限制在职期间，只针对在职人员，只要未离职，就一直适用。若是要限制离职人员，需要在员工离职时，与其签订竞业限制协议，以约束其跳槽到竞业公司产生纠纷。但建议在员工开始接触商业秘密时就与其签订竞业限制协议，因为大部分离职原因都与企业有矛盾或是为了追求高薪待遇，离职时是比较难与其签订的，应提前做好风险防范。

2.4 甲方将在竞业禁止期限内向员工按月支付相当于员工月基本工资 25%的数额或法律要求的竞业禁止补偿的最低数额作为当月的竞业禁止补偿金，除非甲方在竞业禁止期限届满之前不再要求员工遵守竞业禁止义务。

## 第三条：违约责任风险提示：

单位对竞业禁止人员不需要支付补偿。若是签订了竞业限制协议，则员工离职后要按月支付竞业限制补偿金，不能以已经支付过所谓的竞业禁止补偿金为由拒绝支付补偿金。更不能将其在职期间获得的保密费当做是对竞业限制人员离职后的补偿金。

3.1 在合同期限内，若乙方违反本协议规定，甲方可要求其赔偿，赔偿金额相当于因乙方行为造成甲方的直接经济损失；同时乙方应向甲方支付违约金，违约金为\_\_\_\_\_元。若违约责任发生在劳动合同期内，甲方可单方解除与乙方的劳动关系并不予提前通知。

3.2 乙方承认对本合同的任何违反均可能会给在甲方造成无法挽回且不能通过金钱赔偿予以弥补的损失。因此，如乙方违反或威胁违反本合同，甲方除其它救济之外还有权申请禁制令或类似强制措施，且乙方在此放弃任何关于甲方存在其它救济方式的抗辩或任何其他可能阻止甲方申请实际履行或任何其他救济方式的抗辩。乙方承认除适用法律为乙方的任何限制之外，其还应遵守本合同项下对乙方的任何限制。

3.3 本协议与国家有关强制性规定存在直接冲突的，按国家法律规定处理。

## 第四条：其他

4.1 因本协议引起的纠纷，由双方协商解决，协商不成的，应向甲方所在地劳动仲裁机构申请仲裁或向人民法院起诉。

4.2 甲方拥有对本协议的最终解释权。

4.3 本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，经甲、乙双方签字盖章之日起生效。甲方（盖章）：代表（签字）：乙方（签字）：身份证号码：签订日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日