

新版员工劳动合同样式

编号： 全____日制劳动合同(规范试用文本) _____省劳动和社会保障厅制 书 甲方(用人单位) 乙方(劳动者) 甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《____省劳动合同条例》及有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

一、劳动合同期限 甲乙双方约定按下列种方式确定“劳动合同期限”：

A、有固定期限的劳动合同自_____年____月____日起至_____年____月____日止，其中试用期自年____月____日起至_____年____月____日止。

B、无固定期限的劳动合同自_____年____月____日起，其中试用期自_____年____月____日起至_____年____月____日止。

C、以完成

工作任务为劳动合同期限，自年____月____日起至完成本项工作任务之日即为劳动合同终止日。

二、工作内容及要求

(一)乙方根据甲方要求，经过协商，从事工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，变动乙方的工作岗位，乙方服从甲方的安排。

(二)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

三、工作时间和休息休假

(一)甲乙双方在工作时间和休息方面协商一致选择确定 条款，平均每周工作四十小时：

A、甲方实行每天小时工作制。具体作息时间，甲方安排如下： 每周周至周工作，上午，下午。每周周为休息日。

B、甲方实行三班制，安排乙方实行

C、甲方安排乙方的工作岗位，属于不定时工作制，双方依法执行不定时工作制规定。

D、甲方安排乙方的工作岗位，属于综合计算工时制，双方依法执行综合计算工时工作制规定。

(二)甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与工会和乙方协商同意，依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

(三)甲方为乙方安排带薪 年休假 。

四、劳动保护和劳动条件

(一)甲方对可能产生 职业病 危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生 教育 ，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(二)甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事有职业危害作业的，应定期为乙方进行健康检查。

(三)乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员 违章 指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

(四)甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

(五)乙方患病或非因工负伤的，甲方应当执行国家关于医疗期的规定。

五、劳动报酬 甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者 无故拖欠 乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向

乙方支付的工资不得低于当地 最低工资 标准。

(一) 甲方承诺每月日为发薪日。

(二) 乙方在试用期内的工资为每月 元。

(三) 经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬选择确定