

流动编制人员解除或终止劳动合同协议书

根据双方签定的 劳动合同 ，用人单位（甲方）按以下合同条款之一（ ）原因决定解除、终止与乙方签定的劳动合同。

- 1、合同期限届满，不再续订新的劳动合同。
- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作。
- 3、乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作。
- 4、乙方严重违反劳动纪律或者甲方规章制度。乙方过错对甲方利益造成重大损害。
- 5、客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商同意终止合同。
- 6、劳动合同约定的其他条款：
 - (1) 乙方应于 年 月 日前办理调出手续；
 - (2) 存档费用由 方负担。
 - (3) 住房公积金 于 年 月 日 （封存或转出）。

甲方：

乙方：

年 月 日