

合同编号：_____

XXXXXX 有限公司

劳动 合 同

甲 方：_____XXXXX 有限公司_____

乙 方：_____

签订日期：_____年_____月_____日

劳动合同

甲方：XXXXX 有限公司

住所：

法定代表人：

委托代理人：

联系电话：

乙方：

身份证号码：

联系电话：

住所：

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关的劳动法律、法规和政策规定，结合甲方相关制度和乙方岗位特点，遵循自愿、平等、协商一致同意订立如下条款，以明确双方的权利和义务，并期望双方保持良好的长期聘用关系。

一、聘用岗位及职务

1、甲方因工作需要聘用乙方在_____岗位工作，并聘任设计师_____职务。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，变动乙方的工作岗位，乙方服从甲方的安排及培训等工作。

2、甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制定的并已公示的规章制度。乙方应当按照工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

3、甲乙双方约定劳动合同履行地为_____。

二、聘用合同期限

1、本合同自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止，期限为_____年。

试用期自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止，期限为_____个月。

2、本合同自_____年_____月_____日至合同中约定之解除或终止合同的条件出现时止。

三、甲乙双方的权利和义务

1、甲方权利与义务

(1) 按合同约定支付乙方报酬；

(2) 甲方根据国家有关规定，按乙方岗位要求提供必需的工作条件和劳动保护设施，保障乙方的安全与健康；

(3) 甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全作业的教育和培训；乙方在工作过程中必须严格遵守工作规程，有权拒绝执行甲方违规指挥，有权提出批评、检举和控告。

2、乙方权利与义务

(1) 乙方的工作职责是_____

(2) 乙方必须认真钻研业务技能，熟悉公司产品和各种材料、规格、价格等，以达到精确、美观、节约的目的，并积极提高与客户沟通能力；

(3) 设计资料均为公司商业秘密，未经允许，不得对外泄露（含同行、同事、同学、亲戚朋友等）；

(4) 不得使任何第三人获得、使用或计划使用甲方商业秘密信息，即除了得到甲方单位指示和在业务需要的程度范围内向应该知道上述内容的单位内容员工或本单位外业务单位进行保密内容交流外，不得直接或间接向单位内容、外部的人员泄露商业秘密信息；

(5) 不得复制或公开包含甲方单位商业秘密内容的文件、正本、副本、磁盘、光盘等。

(6) 乙方工作时间遵照国家有关规定执行，甲方因工作需要，经与乙方协商同意，可延长工作时间，但不得超过国家劳动法律、法规的规定；

(7) 乙方必须按照甲方对本岗位任务和职责的要求，完成规定的数质量指标或工作任务；

(8) 乙方同意：因职务创造和构思的有关技术秘密，将想甲方及时汇报，并以书面形式作出报告，该职务成果归属甲方；

(9) 甲乙双方确认，乙方的保密义务自甲方盖章和乙方签字之日起开始，至商业秘密公开或被公众知悉时为止。乙方的保密义务并不因劳动合同的解除而免除。

四、工作报酬

1、甲方根据国家的有关规定和乙方完成工作任务的情况按月核发乙方应得的工资、奖金、及各种津补贴。甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

2、经甲乙双方协商一致，乙方在试用期（见习期）内的工资支付标准为：
，试用期满后对乙方的工资报酬选择确定_____条款：

A、乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法确定，根据乙方的工作岗位确定其每月工资为_____元。

B、甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月_____元，以后根据内部工资分配办法调整其工资；绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

C、甲方实行计件工资制，确定乙方的劳动定额应当是本单位同岗位百分之九十以上劳动者在法定工作时间内能够完成的，乙方在法定工作时间内按质完成甲方定额，甲方应当按时足额支付乙方的工资报酬。

3、甲方确需乙方加班时，按国家规定支付给乙方加班费；

4、甲、乙方约定的其它劳动报酬内容及支付方式：_____。

5、甲方承诺每月_15_日为发薪日。

五、工作纪律

1、甲方根据国家法律、法规的有关规定制定工作纪律和规章制度，乙方自觉遵守甲方的工作纪律和规章制度，服从甲方管理。

2、甲方应切实加强单位内部的岗位责任制，建立健全各项考核制度，做到职权清楚，责任明确、考核严格、奖惩分明。

六、社会保险和福利待遇

- 1、甲方依照国家法律、法规规定，为乙方及时足额向社会保险部门缴纳社会保险。保险费由甲方按国家规定从乙方月工资中扣除后代缴，记入个人账户，或由本人按规定自行缴纳。
- 2、乙方患职业病或因工负伤、患病或非因工负伤、以及女工孕期、产假和哺乳期间的待遇，按国家和省有关规定约定执行。

乙方医疗期满或痊愈后，不能从事原工作被解除聘用合同时，由甲方按国家和省的有关规
定发给乙方医疗补助费。

- 3、乙方因工或因病死亡丧葬补助费，供养直系亲属的抚恤费、救济费、医疗费等按国家和省有关规定执行。
- 4、甲方保障乙方依法享受公休假日、婚丧假、带薪年休假等。

七、聘用合同的终止、解除、续订和变更。

- 1、本合同期限届满，即行终止。
- 2、本合同双方约定的下列终止条件出现，即行终止：_____。
- 3、本合同经甲、乙方协商一致，可以解除。
- 4、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同：
 - (1) 在试用期被证明不符合聘用条件的；
 - (2) 严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；
 - (3) 连续两年考核不合格的；
 - (4) 严重失职，渎职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
 - (5) 被依法追究刑事责任或劳动教养责任的。
- 5、有下列情形之一的，甲方可以与乙方解除聘用合同，但应提前 30 日书面通知乙方：
 - (1) 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的适当工作；
 - (2) 乙方不能胜任工作，经培训或调整岗位后不能胜任工作的；
 - (3) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原聘用合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更合同达成协议的；
 - (4) 乙方不履行聘用合同的；
- 6、甲方经营发生严重困难，确需裁员时，可依法定程序裁员。
- 7、乙方有下列情形之一的，甲方不得依本条项规定解除合同：

- (1) 乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的;
- (2) 患病或负伤, 在法定医疗期内;
- (3) 女职工在孕期、产期、哺乳期内;
- (4) 国家法律、行政法规规定的其他情形。

8、乙方解除本合同, 应提前 30 日书面通知甲方。

9、有下列情形之一, 乙方可随时通知甲方解除合同:

- (1) 试用期内;
- (2) 甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动;
- (3) 甲方未按合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件;
- (4) 国家法律、行政法规规定的其它情形。

10、从事国家机密工作, 或曾从事国家机密工作, 在规定的保密期内, 按国家有关规定, 不得解除聘用合同。承担专业技术工作或管理工作的受聘人员, 如其提前解除或终止聘用合同, 将会给单位带来技术项目终止, 产业知识产权纠纷, 技术失密以及可能造成较大经济损失的, 在聘用合同解除或终止的条件未具备时, 不得提前解除或终止聘用合同。

11、甲方依据本条第 3、5、6 项解除合同时应依法给予经济补偿金。

12、经甲、乙双方协商同意, 可以续延本合同期限, 办理续订手续。

13、甲方因生产经营状况发生变化, 经与乙方协商同意, 可变更合同有关条款内容, 办理合同变更手续。

14、乙方被依法开除、劳动教养、判刑的、本合同自行解除。

15、本合同依法订立后, 不因承办人或法定代表人变动而解除。

八、违反合同的责任

1、由于当事人一方的过错, 造成合同不能完全履行, 由有过错的一方承担违约责任; 如属双方的责任, 根据实际情况, 由双方分别承担各自应负的违约责任。

2、当事人由于不可抗拒力的原因不能履行合同的, 应及时向对方通报不能履行或者需要延期履行、部分履行合同的理由, 在取得有关证明后, 允许延期履行、部分履行或者不履行并可根椐情况部分或者全部免于承担违约责任。

3、当事人一方违反合同时, 应承担违约责任, 向对方支付违约金_____元; 给对方造成严重经济损失的, 应根据责任大小及后果追究经济赔偿责任。

4、其它违约责任:

九、劳动争议处理

(一) 甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向甲方劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向甲方人民法院提起诉讼。

(二) 甲方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门举报。

十、双方约定的其它事项

- 1、本合同自签订之日起生效。甲乙双方不得擅自修改或解除合同，合同执行中如有未尽事宜，须经双方协商，作出补充规定。补充规定与本合同具有同等效力。
- 2、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。本合同约定事项违背国家法律、法规、或涂改、或未经合法授权代签无效。

甲方：XXXXX有限公司

乙方（委托代理人）：

法定代表人（委托代理人）：

日期：_____年____月____日

日期：_____年____月____日

注：合同范本有风险，使用需谨慎，法律是经验性极强的领域，范本无法思考和涵盖全面，最好找专业律师起草或审核后使用，感谢您的关注！