

# 吉鼎祥餐饮有限公司内部员工参与股经营分红协议

吉鼎祥餐饮有限公司（以下简称公司）是一家专门投资、经营和管理餐饮产业的公司。

本公司（已）于\_\_\_\_年\_\_\_\_月在哈尔滨市\_\_\_\_\_投资组建哈尔滨吉鼎祥餐饮有限公司\_\_\_\_店。总面积\_\_\_\_平方米。为了让忠诚员工真正成为企业的主人，体现自己的人生价值，遵循大家的企业大家办，共同发展、共同致富的办企宗旨，为了增加公司团队的参与意识，提高团队的凝聚力，改善团队的福利，提高员工生活品质，公司决定凡符合下列条件核心管理人员、技术人员和业绩突出的员工可优先有偿持有公司的部分股份。入股协议内容如下：

一、 **能够遵守公司股东合作协议（协议附后），认同本公司的企业文化、经营理念、赢利模式和企业发展的愿景规划。**

二、 **参与入股经营分红人员资格：**

1. 热爱并能够立志于长期从事餐饮事业，对公司有较高的忠诚度和责任心；
  2. 凡在本公司工作满2年（含2年）以上的一般员工享有特殊工作技能或突出贡献的；
  3. 工作满1年半以上的核心管理人员（经理以上级别的），或对企业做出突出贡献的管理人员；
- \*凡符合上述条件之一者均有资格成为公司的参与入股经营分红股东，当入股名额有限时将根据公司制定的评审机制评选出优胜者，符合条件但评审未入股者在下次享有优先入股的权利。**

三、 **参与入股方式及股份额度：**

公司本着平等、自愿的原则，凡符合上述条件的员工可以现金投入方式入股。\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日前一次性到位入股金额\_\_\_\_元后，您将拥有公司\_\_\_\_店\_\_\_\_%的股份的分红权。本公司的总投资（预算投资）为\_\_\_\_万元，每股为\_\_\_\_万元整。

入股额度原则上店经理级以上核心管理人员不得超过总股份的10%（含10%），有特殊突出贡献或特殊技术的员工，原则上不得超过7%（含7%）。如有特殊情况可酌情考虑。入职年限达到2年的一般员工入股股份应不超过5%（含5%）。

四、 **利益风险的承担：**

公司财务部每月\_\_\_\_号按每位股东的入股比率，将上个月的经营利益结算给每位股东如当月亏损，用下月赢利弥补公司以此类推，并附有公司该月的财务报表。

五、 **退股员工股东无论以何种方式理由离开公司或被公司开除，都将视为退股：**

1. 员工退出的股份，按所有股东出资比例排序依次收购；
2. 门店正式营业前退股，在门店经营四月整后的当月10号全部退回投入的资金；
3. 门店正式营业一年以内退股，所退金额为本金减去已领收利益的余额或经营亏损应承担的份额，在正式提出退股后的第三月份10号一次性退还；
4. 领取红利大于本金离开或被公司开除，将不在派发红利且不退还本金；
5. 如在本公司犯有重大主观意识的原则性错误，公司有权责令其退股，所退金额按上述1至4条款中内容执行。
6. 公司由于不可抗拒的原因而被迫解散或停业，公司不承担任何赔偿各位股东的责任。
7. 员工离职之日即为退股结算日，离职满三个月后，方可领取剩余本金。
8. 员工个人因不可抗拒因素（不包括刑事案件）造成的伤残不能正常上班，员工可选择退股或派发红利两种方式（详情按公司股东合作协议执行）。

**\*退股请算的方式参照以上条例执行。**

六、 **依照协议规定对不退返本金及其红利的，公司作为企业发展基金。**

七、 **本股份为员工内部股，员工不得私下转让，如有违反本条款公司视同其退股。**

八、 **本协议自签字之日起，视为甲、乙双方认同该协议之各项条款，协议开始生效，并具有法律效应，如单方违约应承担其违约责任。**

九、 **本公司享有该协议的最终解释权。未尽事宜，由双方另行协商补充。**

吉鼎祥餐饮有限公司：

（甲方签章）

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

入股人：

（乙方签章）\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日