

通用建筑工地劳动合同样式

甲方(用人单位名称): 法定代表人主要负责人: 地址: 乙方(劳动者姓名): 居民身份证号码: 住址: 双方根据《中华人民共和国劳动合同法》以及有关法律、法规和政策的规定,经平等协商,订立本合同,共同遵守。

第一条 劳动合同期限 本合同为有固定期限的劳动合同。合同期从____年____月____日起至____年____月____日止。其中 试用期 从____年____月____日起至____年____月____日止。

第二条 工作内容 甲方安排乙方在 岗位(工种)工作,乙方应完成该岗位(工种)所承担的各项工作内容。甲方可以根据其人事制度、经营业务需要及乙方的工作表现,合理调整乙方的工作岗位和工作内容,乙方愿意服从。

第三条 工作地点

1. 甲方安排乙方在____工作,乙方因完成其工作的需要临时在____外工作的,乙方须服从工作安排,主动完成工作任务。
2. 甲方根据经营及业务的需要调整乙方的工作地点的,须要征得乙方的同意。

第四条 工作时间和休息休假

(一)乙方的工作时间,按下列第 款确定:

1. 实行标准工时工作制 每周工作五天,每天工作八个小时。周 XX 为休息日。 公司 正常工作时间为: 8:30—17:30(12:00—13:00 为就餐时间)。甲方依法安排乙方加班的,乙方愿意服从,甲方应依法安排调休或支付乙方 加班工资 。乙方需要加班应填写加班申请书,且须经过甲方批准,未经批准不视为加班,不支付 加班费 。
2. 实行综合计算工时工作制 即以__为周期,综合计算工作时间,但甲方应确保乙方平均日工作时间和平均周工作时间与法定标准工作时间基本相同。

3. 实行不定时工时制 乙方上下班时间根据工作需要和甲方的安排而定。甲方采用集中工作、集中休息、轮休调休、弹性工作时间等适当方式,确保职工的休息休假权利和生产、工作任务的完成。

(二)甲方对乙方实行不定时工时制或综合计算工时制的,企业应在保障职工身体健康并充分听取职工意见的基础上,采用集中工作、集中休息、轮休调休、弹性工作时间等适当方式,确保职工的休息休假权利和生产、工作任务的完成。

(三)休假 乙方可以按有关法律、法规、规章、政策以及甲方的内部制度规定,享有休假福利。

第五条 劳动报酬 甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资,不得克扣或者 无故拖欠 乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动,甲方应向乙方支付的工资不得低于当地 最低工资 标准。

(一)甲方承诺每月____日前为发薪日。

(二)经甲乙双方协商一致,乙方的工资报酬按下列第 款确定:

1、乙方试用期间的月工资为____元。试用期满后,乙方月工资为____元。

2、乙方的工资报酬按照甲方依法制定的____中的内部工资分配办法确定,按岗按绩取酬。

3、甲方对乙方实行岗位工资和 绩效 工资相结合的内部工资分配办法,具体详见甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法。 考虑甲方公司新建,杂务工作比较多,但乙方必须服从甲方的工作安排。 甲方实行新的工资制度、调整工资水平时,或者乙方的工作岗位、职务发生变动时,甲方可以对乙方予以调整。

第六条 工作成果归属 乙方在甲方任职期间，因履行职务或者主要是利用甲方的物质技术条件、业务信息等产生的发明创造、作品、计算机软件、技术秘密或其他商业秘密信息，属于甲方享有。乙方应当根据甲方的要求，提供一切必要的信息和采取一切必要的行动，包括申请、注册、登记等，协助乙方取得和行使有关的知识产权。上述发明创造、作品、计算机软件、技术秘密及其他商业秘密的有关的署名权依照法律规定应由乙方署名的，甲方尊重乙方的精神权利并协助乙方行使这些权利。

第七条 保密规定

(一)乙方对其在甲方任职期间知悉的甲方秘密信息或者虽属于他人但甲方负有保密义务的秘密信息负有保密责任，包括但不限于以下秘密信息：

1、技术类信息：技术方案、工程设计、电路设计、制造方法、配方、工艺流程、技术指标、计算机软件、数据库、研究开发记录、技术报告、检测报告、实验数据、试验结果、图纸、样品、样机、模型、模具、操作手册、技术文档、相关的函电；

2、经营类信息：客户名单、行销计划、采购资料、定价政策、财务资料、进货渠道，等等。

(二)乙方在甲方任职期间，必须遵守甲方规定的任何成文或不成文的保密规章、制度，履行与其工作岗位相应的保密职责。

(三)乙方承诺，未经甲方同意，任职期间不得以泄露、告知、公布、发布、出版、传授、转让或者其他任何方式使任何

第三方(包括按照保密制度的规定不得知悉该项秘密的甲方其他职员)知悉本条规定的秘密信息。

(四)乙方承诺离职之后，对其在甲方任职期间接触、知悉的属于甲方或者虽属于

第三方但甲方承诺有保密义务的秘密信息，承担与任职期间一样的保密责任，无论乙方基于何种原因离职。乙方的保密义务持续到该秘密信息被甲方公开或为公众所知之日。

(五)乙方违反本条规定的保密义务，侵犯甲方的秘密信息的，乙方应向甲方支付违约金共计人民币____元，甲方有权依法追究乙方的法律责任，包括刑事责任。由此产生的调查取证费用、聘请 律师费用等相关费用由乙方承担。

第八条 利益冲突

(一)乙方承诺，在为甲方履行职务时，不得擅自使用任何属于他人的技术秘密或其他商业秘密信息，亦不得擅自实施可能侵犯他人知识产权的行为。若乙方违反前述承诺而导致甲方遭受

第三方的侵权指控时，乙方应当承担甲方因此遭受的一切损失。

(二)未经甲方同意，乙方在甲方任职期间不得自营或者为他人经营生产与甲方同类的产品，从事同类的业务，不得在与甲方有竞争关系的单位担任任何职务，包括 股东 、合伙人、董事、监事、经理、职员、代理人、顾问等等。

(三)未经甲方同意，乙方在甲方任职期间不得是甲方的供应商及甲方客户的股东、合伙人、董事、监事、经理、职员、代理人、顾问等等。

(四)乙方不得利用公司的资源谋取个人的利益。

(五)未经甲方同意，乙方不得在其他单位兼职。

第九条 劳动保护、劳动条件及职业危害防护 甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、生产安全、劳动保护、卫生健康等规定。甲方应为乙方提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他必要的职业危害防护措施。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

第十条 劳动纪律 甲方应依法建立和完善各项规章制度，甲方在乙方入职前已告知乙方甲方规章制度，乙方承诺入职前已知晓甲方的规章制度，并承诺遵守甲方的规章制度。

第十一条 劳动合同变更

(一)甲乙双方可以通过协商一致变更本合同条款，劳动合同变更应采用书面形式。

(二)具有下列情形之一，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同的相关内容：

1、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的；

2、乙方不能从事或者不能胜任原岗位(工种)工作的。

第十二条 社会保险和福利 经乙方要求，甲方同意由乙方自行办理社会保险缴纳等相关手续，甲方支付的工资报酬中已经包含甲方应承担的社会保险等相关费用，乙方应当自行及时办理社会保险缴纳手续，否则，乙方自行承担由此引起的一切法律后果。

第十三条本合同为完整的劳动合同，此前所有甲、乙双方口头的或书面的协议都被本合同取代。 本合同条款与法律、法规、规章、政策相抵触的，按法律、法规、规章、政策。本合同未尽事宜，按甲方依法制定的规章制度执行。甲方依法制定的规章制度(包括员工手册)作为本合同附件一并执行，乙方确认已充分阅读甲方规章制度并愿意遵照执行。

第十四条本合同依法订立后，对双方具有约束力。甲、乙双方必须严格履行。

第十五条本合同履行中发生 劳动争议 ，甲乙双方应当协商解决，协商不成或不愿协商的，可以向劳动争议 仲裁 委员会申请仲裁。

第十六条本合同首部甲、乙双方的通讯地址为双方联系的唯一固定通讯地址，若在履行本合同中双方有任何争议，甚至涉及仲裁时，该地址为双方法定地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方，否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方负责。 乙方承诺在其录用过程中向甲方提供的与本合同直接相关的基本情况与信息真实有效。此类信息若有变化，乙方应及时通知甲方，乙方如未及时通知甲方或提供虚假信息的，将自行承担由此产生的法律责任。

第十七条双方确认，在签署本合同前已仔细阅读过本合同的内容，并完全了解本合同各条款的含义。

第十八条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。 甲方(盖章)：

乙方(签字)： 代表人(签字)： _____年___月___日

_____年___月___日