

影楼用工劳动合同范本

甲方(用人单位) 乙方(劳动者)

单位名称: _____ 姓名: _____

电话: _____ 电话: _____

地址: _____ 地址: _____

身份证 号码: _____ 身份证号码: _____

根据《中华人民共和国 劳动法 》等法律、行政法规、行政规章的规定, _____
_____婚纱摄影(以下简称:甲方)_____与_____
_____(以下简称乙方), 按照平等自愿, 协商一致的原则, 订立本 劳动合同 , 共同
遵守。

一: 劳动合同期限

本劳动合同期限自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

二: 工作内容:

乙方同意按照甲方的生产工作需要, 在_____婚纱摄影工作, 具
体工作内容和要求是: 负责甲方店门管理和运营。担任_____职务。

三: 工作时间和休假:

(一)乙方每月应享有月公休假_____天, 春节 年假 _____, 在公休假期间
甲方不得扣除乙方公休假工资。

(二)甲方由于生产经营的需要并与劳动者协商后, 或出现法律、行政法规
规定的其他情形的,

可以依法延长工作时间。

四: 劳动报酬

(一)甲方根据其生产经营的特点和乙方的岗位, 确定对乙方实行月薪制度,
乙方工资按照底薪加提成方式计算, 乙方月工资底薪_____元, 按照_____
_%提取。

(二)甲方因业务萎缩时有权终止本合同, 并提前一个月通知乙方, 合同终
止 时, 甲方增发乙方一个月的工资, 乙方主动提出解除本合同时, 须提前 20
个工作日以书面形式通知甲方, 调离时, 且甲方不予增发一个月工资, 但甲方
必须结清乙方工资及提成。

上述劳动报酬支付日期为每月-____日。如遇 法定节假日 甲方可提前或者
顺延日期。

(四)甲方应以货币形式按月支付乙方工资。

五：劳动纪律

(一)甲方依法建立和完善规章制度

(二)甲乙双方必须遵守 法律法规 和甲方依法制定的规章制度

(三)甲方遵守法律法规和规章制度对乙方进行奖惩。

六：劳动合同的变更、解除、终止

(一)经甲乙双方协商一致的甲乙可以解除劳动合同。

(二)乙方有以下情形之一的，甲方有权解除劳动合同：

- 1 严重违反劳动纪律或者甲方依法制定的规章制度的；
- 2 严重失职，营私舞弊、对甲方利益造成重大责任的；
- 3 被开除、除名、劳动教养和依法追究刑事责任的。

(三)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但应当提前 15 个工作日书面通知乙方：

1 因患病或非因公事故受伤和其他重大原因，医疗期满后，不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的；

2 本劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动者无法履行劳动，经过甲乙双方协商不能就变更劳动合同内容达成协议的。

(四) 乙方解除劳动合同，应当提前 30 天以书面形式通知甲方，但是有下列情形之一，可以随时通知甲方解除劳动合同：

- 1 在 试用期 内的；
- 2 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的
- 3 甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

(五)乙方在下列情况之一的，甲方不得解除劳动合同

- 1 患 职业病 或者因公负伤的；
- 2 患病或者负伤、在规定的医疗期内的；
- 3 法律、行政法规规定的其他情形。

(六)本劳动合同期满或者甲乙双方约定的劳动合同终止条件出现，劳动合同终止。

七：甲乙双方协商约定的其他内容：

（一） 乙方泄露或盗取或私用甲方商业机密，造成甲方业务影响或者经济损失时，甲方有权无条件开除乙方，并不负担任何遣散费。

（二）甲、乙双方在签约期内，乙方要求提前 解除合同 应以甲方 公司章程管理制度以及入职时所签立的各项保证书执行，依照乙方个人职务之不同，最少应该提前 30 日内以书面形式通知甲方， 否则甲方有权对乙方的方式有合法的罚款权力，执行甲方公司管理章程制度总发的实施事项。

（三） 签约期中，乙方擅自到本市与甲方有相关业务、同行同类以及有相关业务竞争关系的单位工作时，乙方需要赔偿甲方的损失。

（四） 甲、乙双方所签立的保密责任书、法律责任书签订书以及本合同内各项规范事宜，甲、乙双方皆属认同，毫无任何异议。

（五） 如乙方辞职或者被解雇在一年之内不允许在本地从事相关行业工作。

甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以所在地劳动仲裁委员会为第一审理机关。

合同一式两份甲乙双方各一份

甲方： 乙方：

签约法人：