

关于固定期限劳动合同范本

续订 劳动合同 协议书 甲方：（单位） 乙方：（员工） 甲方与乙方于_____年___月___日签订的_____年期劳动合同，于_____年___月___日到期。根据《中华人民共和国 劳动法》，《中华人民共和国 劳动合同法》，经甲乙双方平等协商，同意在原劳动合同的基础上续延劳动合同。续延的劳动合同期限为：

- 1、固定期限：_____年___月___日起至月___日止。
 - 2、无固定期限：自_____年___月___日起至甲乙双方约定的终止条件出现时止。续延的劳动合同其他约定事项：本续延劳动合同书一式二份，经甲乙双方签名（盖章）后生效，甲乙双方各执一份。甲方：（单位盖章）乙方：（签名或盖章）法定代表人：（签名或盖章）或委托代理人：（签名或盖章）续延合同签订日期：_____年___月___日
- 劳动合同 篇10 甲方： 乙方： 地址： 性别： 电话：_____ 年龄：_____ 法定代表人或委托代理人： 居民身份证 号码： 职务：_____ 年___月___日

为加强劳动领域的民主和法制建设，建立正常合法的劳动关系，根据《中华人民共和国劳动法》（以下简称劳动法）、《中华人民共和国劳动合同法》（以下简称劳动合同法）、《中华人民共和国社会保险法》（以下简称社会保险法）的规定，甲乙双方经平等协商，自愿签订如下合同。

一、劳动合同期限

第一条 本合同为 期合同。本合同生效日期_____年___月___日至_____年___月___日。其中 试用期 为个月。

二、工作内容

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，在 岗位从事 工作。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作量。

三、工作时间和休息时间

第四条 执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过6个小时，平均每周不超过35个小时。甲方保证乙方每周至少休息___日，甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

第五条 甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

四、劳动报酬

第六条 甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第七条 执行定时工作制或综合计算工时工作制的，乙方完成规定的工作任务，月工资 元，甲方每月___日以货币形式足额支付乙方工资，最低不得低于当地最低工工资标准。

第八条 执行不定时工作制的工资 元。

五、保险福利待遇

第九条 甲方应按《社会保险法》的有关规定为职工办理 工伤保险，同意乙方根据 户口性质 选择 医疗保险 和社会 养老保险，并为乙方缴纳相关保险费用。

第十条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按国家有关规定执行。

第十一条 乙方患 职业病 或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家有关规定执行。

六、劳动保护劳动条件和职业危害防护

第十二条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全的生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第十三条 甲方应按照国家或市有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查，按照劳动保护规定发给防护用品。

第十四条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第十五条 乙方应遵守甲方依法制定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十六条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十七条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。但甲方应根据乙方在本单位的工作年限支付_____年一个月最多不超过12个月的解除劳动合同经济补偿费。

第十八条 乙方提前____日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同；乙方试用期内提前____日通知甲方，可以解除劳动合同。

第十九条 甲方有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除劳动合同：

- 1、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- 2、未及时足额支付劳动报酬的；
- 3、未依法为乙方缴纳社会保险费的；
- 4、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益；
- 5、甲方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使乙方在违背真实意思的情况下订立或者变更本合同，致使劳动合同无效的；
- 6、甲方免除自己的法定责任、排除乙方权利，致使劳动合同无效的；
- 7、甲方违反法律、行政法规强制性规定，致使劳动合同无效的；
- 8、法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

第二十条 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方 违章 指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

第二十一条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反甲方的规章制度的；
- 3、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；
- 4、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的；
- 5、乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更本合同，致使劳动合同无效的；
- 6、被依法追究刑事责任的。

第二十二条 有下列情形之一的，甲方提前____日以书面形式通知乙方或额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同：

- 1、乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的；
- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

第二十三条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同，但应给乙方按在本单位的工作年限支付一个月的经济补偿费。

第二十四条 乙方有下列情形之一的，甲方不得解除劳动合同：

1、患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；

2、女职工在孕期、产期、哺乳期的；

第二十五条 本合同期限届满，劳动合同终止，但甲方应按乙方在本单位的工作年限支付_____年一个月最多不超过12个月工资的经济补偿费。双方当事人在本合同期满前向对方表示续订意向。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二十六条 订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的终止条件出现，本合同终止。

八、劳动争议处理

第二十七条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起____日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

九、其他约定

第二十八条

第二十九条 本合同未尽事宜，或与国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。 甲方（盖章）乙方（盖章）
代表人：代表人：_____年___月___日_____年___月___日