

餐饮行业劳动合同范本

甲方（用人单位）名称：

法定代表人：

地址：

联系电话：

乙方（劳动者）姓名：

家庭住址：

居民身份证 号码：

联系电话：

根据《中华人民共和国 劳动法 》和国家有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则订立本 劳动合同 。

一、劳动合同期限

本劳动合同自____年__月__日起至____年__月__日止。其中， 试用期 自____年__月__日至____年__月__日。

二、工作内容和工作时间

1、根据甲方工作需要和任职要求，乙方同意在____岗位上工作。经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位，双方签署的变更协议作为本合同的附件。

2、乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

3、乙方每日工作时间不超过 8 小时、平均每周工作时间不超过 4 0 小时。甲方应当保证乙方每周至少休息 1 日。

甲方因生产特点不能按照前款执行时，经劳动保障行政部门批准，可以实行综合计算工时或者不定时工作制。

三、劳动报酬

1、甲方按月以货币形式支付乙方工资，每月____日支付工资，并由乙方签字确认。

2、试用期期间的工资为____元 / 月。

3、甲方实行计时或者岗位工资的，每月正常工作时间工资为____元 / 月。

实行计件工资的，每月底薪为____元，计件单价为____元或者完成工作额的____%提成。

甲方提供食宿条件或者等同于提供食宿条件的，不得计入乙方工资。

4、甲方根据有关 法律法规 要求安排乙方延长工作时间的，支付不低于乙方工资____%的工资；安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，支付不低于乙方工资____%的工资；安排乙方在法定休假日工作的，支付不低于乙方工资____%的工资。

四、劳动保护和劳动条件

1、甲方按照国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

2、甲方为乙方提供的宿舍等基本生活条件必须达到安全、卫生要求。

3、甲方必须对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的 教育 和培训。

五、社会保险

1、甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、医疗、失业、 工伤 、 生育保险 费用；社会保险个人缴纳部分，甲方可以从乙方工资中代扣代缴。

2、乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

六、劳动纪律

1、甲方依法制定的需要乙方遵守的劳动规章制度，应当在与乙方签订本劳动合同之前告知乙方，并有乙方签字为证。

2、乙方自觉遵守有关劳动法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

3、甲方安排乙方的工作违法、不道德或者损害乙方身心健康的，乙方有权拒绝。

4、乙方有义务保守甲方的 商业秘密 。甲方对乙方的个人资料，未经乙方同意，不得公开或者泄露。

5、乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的处理。

七、劳动合同的解除和终止

1、甲乙双方单方面解除本合同，应符合《劳动法》第25条、第26条、第27条、第31条和第32条的规定。乙方有《劳动法》第29条规定情形的，甲方不得随意解除本合同。

2、本劳动合同期满即行终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

3、解除或者终止本劳动合同后，甲乙双方在七日内办理解除劳动合同有关手续。

八、经济补偿与赔偿

1、甲方依法解除乙方劳动合同，应执行关于支付经济补偿金的规定。乙方根据《劳动法》第32条第（二）、（三）项规定解除本合同，甲方按规定支付乙方经济补偿金。

2、甲方支付乙方的工资报酬低于本地最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，依法支付赔偿金。

九、劳动争议处理

甲、乙双方在履行本劳动合同时发生争议的，可先协商解决；不愿协商或者协商不成的，可以向劳动争议调解委员会申请调解；不愿调解或者调解无效的，可在争议发生之日起60日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以在15日内向当地人民法院提起诉讼。

十、本劳动合同一式____份，甲乙双方各执____份。本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方（公章）：

法定代表人或者委托代理人签字：

年 月 日

乙方（签字）

年 月 日