

# 实用版长期劳动合同模板

甲方： 法定代表人： 地址： 乙方： 居民身份证 号码：  
家庭住址： 根据《中华人民共和国 劳动法 》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

## 一、 劳动合同 期限

第一条 本合同为期限劳动合同。 合同有效期自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，其中 试用期 为\_\_\_月。

## 二、 工作内容

第二条 依据甲方工作需要，乙方同意从事\_岗位工作。经甲乙双方协商同意，可以变换工作岗位。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

## 三、 工作时间及休息休假

第四条 甲方安排乙方执行 执行标准工时制的，乙方每日工作时间\_小时，每周工作\_小时。 综合计算工时工作制，乙方平均每天工作时间不超过\_小时，平均每周工作不超过\_小时

第五条 乙方在合同期内享受国家规定的各种休息休假的权利，甲方应保证乙方每周至少休息一天。

## 四、 劳动条件及劳动保护

第六条 甲方要严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规及规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第七条 甲方有义务负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和有关规章制度的 教育 及培训。

## 五、 劳动报酬

第八条 乙方试用期的工资标准为人民币\_元。

第九条 乙方试用期满后，甲方根据本单位的工资制度，确定乙方实行综合工资制：

(1) 基本工资为\_元；

(2) 提成工资：按照月销售量考核，具体为\_。

第九条 甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月\_\_\_日，不得克扣或无故拖延。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关 最低工资 的规定。甲方可根据其生产经营效益状况和职工生活费用价格指数变动情况，适时调整乙方工资。

第十条 乙方依法享受 年休假 、 探亲假 等假期期间，甲方应按国家和地方有关的标准，或劳动合同的标准，支付乙方工资。

## 六、 社会保险

第十一条 甲应按国家和\_\_\_市的有关社会保险的法律、法规和政策规定，为乙方办理有关社会保险手续；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。 甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保险相关手续。

第十二条 乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关 生育保险 政策规定执行。

## 七、 劳动纪律

第十三条 甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律；各项规章制度应向乙方公示。

第十四条 乙方应做到：

(一) 严格遵守甲方制定的规章制度，完成劳动任务；

(二) 服从甲方安排，忠于职守，珍惜甲方声誉，维护甲方利益，保守甲方秘

密，全心全意为甲方服务；

(三) 乙方违反劳动纪律，甲方可依据单位规章制度，给予相应的纪律处分，直至解除本合同；

(四) 积极参加甲方组织的培训，提高自身素质。

#### 八、劳动合同的变更及解除

第十五条 有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

(一) 甲乙双方协商一致的；

(二) 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的；

(三) 订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

第十六条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十七条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(一) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二) 严重违反劳动纪律或者甲方规章制度，按照甲方规定或者本合同约定可以解除劳动合同的；

(三) 严重失职，营私舞弊，对甲方经济利益造成重大损害的；

(四) 乙方患病或者非公负伤，在规定的医疗期满后，不能从事原来岗位工作的；

第十八条 有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前\_\_\_\_日以书面形式通知乙方：

(一) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(二) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第十九条 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

(一) 在试用期内的；

(二) 甲方违反国家法律法规，严重侵害职工合法权益的；

(三) 甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

(四) 甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的。

#### 九、劳动合同的终止、续订

第二十条 有下列情形之一的，本合同终止：

(一) 合同期限届满的；

(二) 乙方达到法定退休条件的；

(三) 乙方被依法劳动教养或追究刑事责任的；

第二十一条 有下列情形之一的，应续订本合同并及时办理续订手续：

(一) 甲乙双方同意续订劳动合同的；

(二) 本合同期限届满后，乙方仍在甲方工作，甲方未提出异议，乙方要求续订劳动合同的。

#### 十、违约责任

第二十二条 合同期内，任何一方违反本劳动合同，给对方经济损失的，应依据产生损害后果和责任大小，给予经济赔偿。

第二十三条 甲方出资培训和出资招接收的乙方，违反本合同的约定解除合同的赔偿标准为人民币\_元。

第二十四条 乙方因存在本合同规定的

第十五条第

(二)项、第

(三)项规定的情形，被甲方解除本合同，且给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第二十五条 乙方违反本合同约定条件解除劳动合同或违反保守商业秘密事项，

给甲方造成经济损失的，应依法承担赔偿责任。 十

一、 劳动争议 处理

第二十六条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。 十

二、 其它

第二十七条 以下规章制度作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力，该附件与本合同具有同等法律效力。

(一) \_\_\_\_\_;

(二) \_\_\_\_\_.

第二十八条 甲、乙双方对本合同所有条款均认真地进行了阅读，其内容均已熟知，并积极自愿履行。

第二十九条 本合同未尽事宜，可由双方协商解决，必要时签订补充协议。

第三十条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。 甲方（公 章） 乙方（签字）  
法定代表人（签字或盖章） 签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日