

正规的员工劳动合同

根据《中华人民共和国 劳动法 》的有关规定，本着平等、自愿、协商一致的原则，经双方同意签订如下 劳动合同 ，确立劳动关系，共同遵守执行：

甲方： 乙方： 姓名 身份证号

第一条 本合同自_____年__月__日起生效，合同终止 时间为_____年__月__日。前一个星期为 试用期 ，试用期合格后本合同自动延续为正式合同；合同终止前两天，双方应协商是否续签问题。

第二条 乙方应聘的工作岗位是 ，甲方根据企业情况有权调动乙方的工作。

第三条 试用期内乙方若提出 辞职 ，需提前一天告知甲方。试用期后乙方在合同期内提出辞职应按甲方的规章制度办理，并承担甲方出资的相关 教育 培训费用。

第四条 试用期满后经甲方考核合格，乙方可转为甲方正式员工；考核不合格者，延长试用期或予以辞退，正式员工将享受企业规定的福利待遇。

1、工资

(1) 工资由基本工资奖金组成。

(2) 根据不同的岗位及业务水平等分别确定工资和奖金标准。

(3) 转正后的 最低工资（含津贴、福利等）不低于 元。

2、工作时间 每周工作时间按国家或地方规定执行。

3、加班 甲方根据工作需要可安排乙方加班，乙方应服从安排，甲方应按国家规定予以换休或支付 加班费 。

4、其他福利

(1) 全勤奖

(2) 供应工作餐

(3) 年休假 。

第五条

1、乙方若有下列情况，甲方有权单方面 解除合同 。

(1) 不遵守企业的规章制度。

(2) 消极怠工或不负责任给企业造成重大损失。

(3) 不能胜任工作。

2、甲方若有下列情况，乙方有权单方面解除合同。

(1) 经国家有关劳动部门确认，劳动安全、劳动卫生条件恶劣，严重威胁乙方身体健康。

(2) 甲方不能按照劳动合同规定，支付劳动报酬的。

第六条 双方责任 甲方责任

1、每月定时给乙方发放薪金。

2、执行国家有关劳动法规，制定企业规章制度。

3、对乙方进行技术、业务培训。 乙方责任

1、认真完成 公司 安排的各项工作任务。

2、遵守公司的员工守则和各项规章制度，遵守国家的法律法令，讲文明、讲礼貌，维护社会公德。

3、参加甲方提供的技术培训，以提高工作能力。

4、乙方应将本人的手机号、住宅电话等通讯方式告知甲方以防耽误工作。

5、乙方未履行辞职手续而擅离职守的，一次性赔偿甲方五千元整，由于擅离职守而造成的甲方其它经济损失，甲方有权予以追讨。

6、由于乙方违反本合同、员工守则或甲方的规章制度，而给甲方造成经济损失的，乙方应负赔偿责任，使甲方免受损害；在不违背法律和法规规定的前提下，甲方有权在乙方的工资中扣除乙方应付的赔偿费用。

第七条 双方需明确的其它事项:

1、附件一《保密责任书》，附件二《培训条件 承诺书 》均为本合同不可分割的部分。违反这些附件中的任何条款即构成违反合同，故均应按违反合同承担赔偿责任。

2、甲方依法制定的规章制度为本合同不可分割的一部分，并与本合同具有同等的效力。

3、乙方已认真阅读本合同内容，并详尽了解本合同所含条款和条件。

第八条 此劳动合同一经双方签定，立即代替双方之间以前一切口头和书面的合同和协议，乙方确认已与除甲方外的其他雇主终止了所有用工关系或劳动关系。

第九条 甲乙双方履行劳动合同如发生争议，可先协商解决或在____市 劳动争议 调解委员会申请调解，也可当地劳动争议 仲裁 委员会申请仲裁，对仲裁不服的，可向人民 法院 起诉。 经理签字：乙方签字（手印）： 甲方盖章：（本人已认真阅读了《员工守则》）_____年____月____日年____月____日劳动合同 篇10 甲方：（以下简称“甲方”） 乙方： 身份证号码：（以下简称“乙方”） 甲乙双方根据《中华人民共和国国家劳动法》及其他相关法律、法规，本着平等自愿的原则，协商一致，签订本合同，确立劳动关系，共同遵守。

一、劳动合同期限

第一条 本合同期限自_____年____月____日起至_____年____月 止。

二、工作内容

第二条 甲方安排乙方从事 工作，甲方有权根据工作需要调整乙方的岗位、职务，乙方如不服从甲方安排，应提前一个月向甲方书面提出辞职申请，否则，甲方可以追究乙方相关责任。

三、工作时间简易劳动合同书范本

第三条 甲方实行每日 小时、每周 天工作制。

第四条 因生产经营需要，经协商同意安排乙方加班加点，甲方按规定支付 加班工资 或休息。

四、劳动报酬

第五条 甲方按月足额以货币形式支付乙方工资，每月工资 元。

五、劳动保险

第六条 甲乙双方应按照国家和本地政府的规定缴纳社会保险费。

第七条 乙方患病、 工伤 、致残、死亡等待遇，按照国家的有关规定执行。

六、劳动保护和和劳动条件

第八条 乙方的劳动保护、安全卫生条件按有关法律、法规、规章执行。

七、劳动纪律

第九条 乙方应遵守国家法律、法规及甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律；遵守职业道德，遵守安全操作规程；保守甲方 商业秘密 。

八、劳动合同解除或终止

第十条 劳动合同解除应按国家有关规定执行。

第十一条 有下列情形之一的，劳动合同即告终止：

- 1、劳动合同期满的；
- 2、乙方到达法定 退休年龄 的；
- 3、乙方死亡或被人民法院宣告失踪、死亡的。
- 4、 经双方协议，同意终止合同。

九、违约责任

第十二条 一方违反本合同，给对方造成损失的，依照国家有关规定赔偿。

十、劳动争议处理

第十三条 双方因在履行本合同发生劳动争议，可以协商解决；不愿协商或协商不成的，可以从劳动争议发生之日起____日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解或从争议发生之日起____日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十四条 甲乙双方另行约定的专项协议、劳动合同变更协议和甲方规章制度均作为本合同的附件，与本合同具有同等效力。

第十五条 本合同未尽事宜，按国家和当地人民政府有关规定执行。

第十六条 甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。合同自签订之日起生效。

甲方：(盖章) _____ 乙方：(签名) _____ 法定代表人：(委托代理人)(签名) _____
____年____月____日 _____年____月____日