

# 解除劳动合同书的

发布时间：-05-25

解除 劳动合同 书的范 X

在人们的法律意识不断增强的社会，能够利用到合同的场合越来越多，签订合同也是非常必要的行为。那么常见的合同书是什么样的呢以下是小编精心整理的解除劳动合同书的范 X，欢迎阅读与收藏。解除劳动合同书的范本

甲方（用人单位）： 乙方（劳动者）： 身份证 号码： 甲、乙双方于\_\_\_\_年\_\_月\_\_日签订了的劳动合同，现乙方向甲方自愿申请，要求解除双方之间的劳动合同。经双方平等协商，甲方同意与乙方解除劳动合同，并就解除双方劳动合同的事宜达成如下协议：

一、双方一致同意于\_\_\_\_年\_\_月\_\_日解除双方劳动合同，双方的劳动权利义务终止。

二、因乙方主动提出与甲方解除劳动合同，根据《劳动合同法》之规定，甲方无需向乙方支付解除劳动合同经济补偿金及 赔偿金 等。乙方已知悉《劳动合同法》的规定，不要求甲方支付经济补偿金及赔偿金等费用。

三、甲方为乙方缴纳社会保险费至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

四、甲、乙双方在此确认：劳动合同履行期间，双方已依法签订了书面的劳动合同，甲方依法履行了相应义务。双方无违反 劳动法 律、法规的行为。解除劳动合同之日前的劳动报酬（含 加班工资 、奖金、补贴等）双方已全部结清。乙方不再因为原劳动合同的签订、履行、解除向甲方要求支付其他任何费用、补偿或赔偿。

五、乙方应在本协议签字后\_\_\_\_日内与甲方有关部门（原所在部门、劳资、财务、后勤等）办理完工作交接手续。如有乙方负责办理的对外业务没有清算完毕，乙方应负责将往来账目核对清楚，并将由对方盖章、签字确认的对账单（或欠款证明）交甲方财务部门。否则，由此给甲方造成损失的，由乙方负责赔偿。

六、劳动合同解除后，乙方仍负有保守所知悉的甲方 商业秘密 （包括本协议内容）的义务，不得泄露给任何

第三方，否则应向甲方支付违约金元。乙方在解除劳动合同之前与甲方签订了《保密协议》、《竞业禁止协议》的，仍应遵守原协议的约定。

七、乙方办理完各项交接之后\_\_\_\_日内，甲方向乙方提供解除劳动合同证明。乙方应于劳动合同解除后1\_\_\_\_日内到甲方办理档案、社会保险关系转移手续，逾期不办责任自负。

八、甲、乙双方解除劳动合同后，乙方不得以任何方式对甲方进行诋毁、诽谤、恶意中伤、及任何有损甲方形象或利益的行为，否则甲方有权追究乙方相应的法律责任。

九、本协议经甲方盖章，乙方签字后生效。本协议一式四份，甲、乙双方各一份， 养老保险 、 失业保险 处各一份。 甲方（盖章）：

乙方（签字）：\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日解除劳动合同书的范 X2 甲方：\_\_\_\_ 乙  
方：\_\_\_\_ 性别：\_\_\_\_ 由于甲乙双方的劳动合同尚未期满，现

乙方因个人原因于\_\_\_\_年\_\_月\_\_日提出解除劳动合同，经双方平等自愿协商，共同就解除劳动合同事宜达成以下协议：

1、双方同意于\_\_\_\_年\_\_月\_\_日解除劳动合同，工薪及福利同时截止。

2、乙方保证在本协议书签订之日起一周之内，按照甲方的相关规定和要求办理完毕全部的交接手续，包括但不限于：项目的移交，资产的回收，工作的汇报，转单的签返，付清对甲方的应付款项，提供客户信息等，与此同时，双方办理完毕全部的离职手续。

3、因乙方在职期间曾担任二级公司的总经理，为保障甲方的权益，乙方保证在离职后遵守如下约定：

(1) 继续遵守和甲方签订的保密协议，不外泄在职期间从甲方获悉的任何商业秘密；

(2) 自解除劳动合同之日起\_\_\_\_\_年内，不得参与二级公司主营业务相冲突的商业活动。

(3) 不得以任何方式做出有损于甲方与客户的合作关系的行为。

4、为弥补乙方因上述约定而有可能出现的损失，甲方同意支付给乙方补偿金\_\_\_\_元人民币（大写：\_\_\_\_\_）（税后）

5、乙方按照本协议书的约定办理完毕全部的离职手续后，甲方将在劳动合同解除后的

第一个发薪日，将50%的补偿金直接划到乙方的工资卡上。

6、如果乙方严格遵守第3条中的约定，甲方将在解除劳动合同之日起\_\_\_\_\_年后将剩余的50%的补偿金支付给乙方；如果乙方出现了违反约定的行为，甲方可以不支付该50%的补偿金。

7、乙方承诺将继续履行劳动合同中约定的在劳动合同终止或解除后乙方应继续承担的其他义务。

8、甲乙双方一致同意，除本协议内容以外，不再向对方提出任何要求。

9、甲乙任何一方违反本协议的约定，应向对方支付违约金\_\_\_\_\_元。

10、本协议壹式贰份，甲乙双方各执壹份，于双方签字或盖章之日起生效。

甲方：\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_ 年\_\_月\_\_日解除劳动合同书的范X3 甲方：有限公司 乙方：\_\_\_\_\_ 甲乙双方于\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日签订为期\_\_\_\_\_年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本协议如下：

1、自\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起，解除双方签订的劳动合同，双方的权利义务随之终止；

2、甲方同意在乙方妥善办理所有工作移交手续后支付乙方包括但不限于经济补偿金、提前通知解除劳动合同赔偿金、相应比例的年终奖等共计人民币0000元（大写）。扣除乙方尚欠甲方备用金人民币0000元（大写），甲方将于乙方妥善办理所有工作移交手续后实际支付乙方人民币0000元（大写）。

3、甲方为乙方缴纳四金（包括基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、住房公积金）至\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

4、甲方根据相关劳动法规 and 规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续；

5、乙方应当于本协议签订后\_\_\_\_日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为。

6、乙方自愿放弃其他所有诉求。 甲方（盖章）：\_\_\_\_\_ 乙方（签字或盖章）：\_\_\_\_\_

法定代表人或授权委托人（签字或签章）：\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

注：此协议书一式三份，各份具有同等的法律效力，甲乙双方各持一份，另一份留存乙方本人档案。解除劳动合同书的范X4 甲方：北京XX公司 乙方：身份证号：\_\_\_\_\_

甲、乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，现就以下问题达成如下协议，供甲、乙双方共同遵守执行：

1、甲乙双方协商一致，双方的劳动合同关系于\_\_\_\_\_年\_\_月1\_\_日解除，乙方的社会保险缴纳至\_\_\_\_\_年\_\_月。

2、乙方应在\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日前完成以下工作交接：\_\_\_\_\_。

3、根据《劳动合同法》的相关规定及本公司规章制度，甲方与乙方一次性结清基于双方劳动关系存续及解除产生的各项工资、补偿、赔偿及其他相关费用共计人民币元（大写：\_\_\_\_\_）。甲方同意于\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日以（现金或转账）方式一次性向乙方支付。

4、甲乙双方同意并对此解除协议严格保密，并不得向任何其他的人或他方泄露

本解除协议的细节；乙方同意并对他在甲方工作期间知悉的所有信息严格保密，并不得向任何其他的人或他方泄露甲方的商业方法、客户、或任何甲方的其他事情。如甲乙双方有违反此款保密义务行为，可按本协议第3条所列数额支付违约金。

5、甲乙双方就此劳动关系不再有任何争议(包括但不限于工资、奖金、提成、社会保险及住房公积金、带薪年假、加班费、劳动合同签订、续签等所有基于劳动关系建立、存续及解除产生的各种争议；包括但不限于仲裁、诉讼、行政等方式)。

6、本协议一经签订，任何一方均不得主张再回到本协议签署前的状态。如乙方再就此事提起任何形式的争议(包括但不限于仲裁、诉讼、投诉、举报等)，乙方应按按照本协议第3条所列款项向甲方支付违约金，同时向甲方承担因处理此争议事宜发生的交通费、律师费、滞纳金、员工劳务费等相关费用。

7、本协议自甲乙双方签字或盖章之日起生效。(本行以下无正文) 甲方：北京XX有限 乙方(签字)： 公司(盖章) 时间： 年 月 日 时间：年 月 日解除劳动合同书的范X5 先生小姐：依据《劳动合同法》相关规定，公司依法解除此前您与公司订立的劳动合同(合同期限： 年 月 日至 年 月 日)。解除您的理由是：

1、过失性解除

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

2、严重违反公司的规章制度的；

3、严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；

4、员工同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本公司的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的；

5、因《劳动合同法》

第二十六条

第一款

第一项规定的情形致使劳动合同无效的；

6、被依法追究刑事责任的。您的劳动合同于 年 月 日解除。

您需要结算以下薪资和补偿金事项：

1、您薪资结算至 年 月 日；计 元；

2、此种情形下： 公司需要支付给您相当于月工资的经济补偿金，计 元。 公司不需要支付经济补偿金。 您需要办理以下交接手续：

以上事宜完成后，按照公司离职规定办理离职手续。公司 年 月 日解除劳动合同书的范X6 甲方：有限公司 乙方： 甲、乙双方根据

《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和《有限公司保密制度》以及国家、地方政府有关规定，双方在遵循平等自愿、协商一致、诚实信用的原则下，经协商同意解除双方的劳动合同，并达成如下协议：

一、甲乙双方于 年 月 日解除劳动合同。

二、甲方继续支付乙方 年 月 日至 年 月 日的工资，共 元，于 年 月 日前打到乙方的工资卡里。

三、甲方依据《劳动法》

第四十七条的规定，给予乙方相当于乙方 个月工资的经济补偿，共计 元，于 年 月 日一次性打到乙方的工资卡里。

四、乙方应于 年 月 日前办理相关的离职手续，及与甲方办理劳动合同解除及劳动关系转出手续。

五、甲乙双方解除劳动合同后，乙方不得做任何有损甲方形象或利益的行为，否则甲方除有权停止向乙方支付本协议约定的全部款项外，还有权追究乙方相应的法律责任。

六、甲乙双方解除劳动合同后，甲方不得以任何方式对乙方进行诋毁、诽谤、

恶意中伤、及任何有损乙方形象或利益的行为，否则乙方有权追究甲方相应的法律责任。

七、在乙方离职后两年内，乙方必须严格遵守甲方的保密制度，防止泄露甲方的商业秘密。甲方于\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日一次性付给乙方保密费 元。

### 1、保密内容

(1)甲方的交易秘密，包括商品产、供、销渠道，客户名单，买卖意向，成交或商谈的价格，商品性能、质量、数量、交货日期；

(2)甲方的经营秘密，包括经营方针，投资决策意向，产品服务定价，市场分析，广告策略；

(3)甲方的管理秘密，包括财务资料、人事资料、工资薪酬资料、物流资料；

(4)甲方的技术秘密，包括产品设计、产品图纸、生产模具、作业蓝图、工程设计图、生产制造工艺、制造技术、计算机程序、技术数据、专利技术、科研成果。

### 2、违约责任

(1)在保密协议期内，乙方违反本协议的，应按甲方管理制度规定接受相应处罚。

(2)在保密协议期内，乙方违反本协议，给甲方造成损失的，应赔偿全部损失，返还保密费并处 1200 元的罚款。

(3)在保密协议期内，乙方违反本协议，构成犯罪的，依法追究刑事责任。

3、争议 甲乙双方因履行本协议发生争议，协调未果的，可向甲方所在地劳动仲裁机构申请仲裁或向人民法院提出上诉。

八、补充说明： 由于乙方从事本公司岗位，对本公司经营发展起着非常重要的作用，该岗位如果工作未交接清楚势必会导致公司工程建设等工作出现断层，会给公司带来一定的经济损失和声誉损失，为了保障公司经营的连续性和正常发展，乙方必须与接替其工作岗位的人交接清楚，让其尽快熟悉和了解岗位职责和工作内容，并在其能独立主持工作之后再办理离职手续，由双方共同交接完毕签订确认工作交接清单。 因为乙方现在还处在试用期内，三天内可以申请离职。

九、甲乙双方没有其他争议。

十、本协议一式两份，双方各执一份，自双方签字盖章之日生效。 甲方：\_\_\_\_\_  
有限公司 乙方：\_\_\_\_\_  
代表人：\_\_\_\_\_  
代表人：\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日  
试用期虽然是包括在劳动合同期限内，但是这个时间段是用人单位对劳动者是否合格进行考核，而劳动者对用人单位是否符合自己要求进行了解的期限，因此劳动关系还处于非正式状态。不过试用期解除劳动合同也应注意，用人单位与劳动者都应该维护自己的权益。解除劳动合同书的范 X7

一、解聘合同范 X 解聘合同范 X\_\_\_\_\_甲方（药品经营企业）  
企业名称：\_\_\_\_\_注册地址：\_\_\_\_\_法定代表人（负责人）\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_乙方（药学技术人员） 姓名：\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_年龄：\_\_\_\_\_籍贯：\_\_\_\_\_职称资格：\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_乙方自\_\_\_\_\_年\_\_\_月至\_\_\_\_\_  
年\_\_\_月于甲方担任\_\_\_\_\_职务，现因\_\_\_\_\_原因，甲方与乙方解除劳动聘用关系，签订本解聘协议书，自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起生效。  
甲方法定代表人（负责人）签字：\_\_\_\_\_（企业公章）\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日  
乙方签字：\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日备注：\_\_\_\_\_

1、本解聘协议书签订不得违反《中华人民共和国劳动法》及相关法律法规，否则无效。

2、依据《中华人民共和国劳动法》

第三十一条，劳动者解除劳动合同，应当提前\_\_\_\_日以书面形式通知用人单位。

## 二、解聘原则有哪些

1. 以事实为依据。解聘人员要有理由，那种随便处置员工的企业永远得不到全心全意为企业着想的员工。只有以事实为依据，才能使被辞退员工心服口服，其他的员工也不会受到影响。

2. 体面。现代化的今天，是一个双赢的时代，在辞退员工时，也应充分考虑被辞退员工的体面，减少因被辞退而给其带来的不快，同时也减少了对企业潜在的威胁。

3. 坚决。勇敢地表达企业的立场，不要拐弯抹角。

4. 迅速辞退决定一旦做出，就应坚决实施。最忌讳信息已传出，但人力资源部门却无相应行动，尤其是对待有不轨行为的员工，速度是越快越好。解除劳动合同书的范 X8 甲方： 证件号码： 乙方： 甲乙双方于\_\_\_\_年\_\_\_\_月 0\_\_\_\_日签定的劳动合同，提前解除甲乙双方之间的劳动合同，经双方充分协商，就解除劳动合同的有关事项达成如下协议。

一、 双方一致同意于\_\_\_\_年\_\_\_\_月 3\_\_\_\_日解除劳动合同，即日双方的劳动权利义务终止。不存在任何争议。乙方同意并放弃就其他劳动关系问题提起仲裁或诉讼等的权利，彼此不再追究双方责任。

二、 因是甲乙双方协议提前解除劳动合同，甲方需要向 乙方支付解除劳动合同的经济补偿金，乙方同意根据离职前 12 个月所得工资的平均工资计算，共计：3000 元人民币。工资结算至\_\_\_\_年\_\_\_\_月 3\_\_\_\_日，结清应得所有工资共计：3529 元人民币，合计：6529 元，大写：陆 X 伍佰贰拾玖元整。乙方知悉《劳动合同法》的规定，同意接受 甲方支付的经济补偿金与方式。

三、 甲方为乙方缴纳社会保险费至\_\_\_\_年\_\_\_\_月 3\_\_\_\_日止。

四、 甲乙双方在此确认：劳动合同履行期间，双方已依法签订了书面的劳动合同，甲方依法履行了义务。双方无违反劳动法，解除劳动合同之日前的劳动报酬已结清。乙方不再因为原劳动合同的履行、解除，向甲方要求支付其他任何费用、补偿或赔偿。

五、 乙方应在本协议签字后\_\_\_\_日内与甲方有关部门办理完工作交接、物品归还、账务交接、偿还财务借款等事项。如有乙方负责办理的对外业务没有清算完毕，乙方应负责将往来账目核对清楚，并将由对方盖章、签字确认的对账单（或欠款证明）交甲方财务部门。否则，由此给甲方造成损失的，由 乙方负责赔偿。

六、 劳动合同解除后，乙方仍负有保守所知悉的甲方商业秘密（包括本协议内容）的义务，不得泄露给任何

第三方，否则应向甲方支付违约金：10000 元人民币。

七、 乙方应于劳动合同解除后 1\_\_\_\_日内到甲方办理档案、社会保险关系转移手续，逾期不办责任自负。

八、 甲、乙双方解除劳动合同后，乙方不得以任何方式对甲方进行诋毁、恶意中伤、及任何有损甲方形象或利益的行为，否则甲方有权追究对方相应的法律责任。

九、 本协议经甲方盖章与乙方签字后即时生效。 甲方签字（盖章） 乙方签字（盖章）日期：\_\_\_\_日期：解除劳动合同书的范 X9 甲方： 地址： 乙方： 身份证号： 身份证地址： 现住址： 甲乙双方依据国家《劳动合同法》及相关法律法规的规定，在平等、公正、充分沟通、协商一致的基础上，达成如下协议：

1、甲乙双方于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日首次签订的劳动合同，有效期为：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。经双方充分协商，一致同意于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日解除劳动关系。

2、乙方应按甲方要求办理离职交接手续，并于\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日办理办  
结。

3、甲方按国家法律法规相关规定，一次性支付乙方经济补偿金为 元(大写： )。  
可于\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至财务部领取经济补偿金。

4、甲方为乙方薪资结算至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，并按实际考勤核算。出  
勤薪资发放日按原劳动合同约定于次月\_\_\_日发放。

5、本年度年休假已使用完毕。

6、甲方为乙方缴纳社会保险至\_\_\_\_\_年\_\_\_月止，公积金至\_\_\_\_\_年\_\_\_  
月\_\_\_日。

7、乙方应履行保密义务(包含本协议内容)，不得泄露给  
第三方。

8、本协议自双方签字时生效，双方认可就劳动关系存续期间无任何争议，解除  
事宜无任何异议，且再无其他未尽事宜。 甲方(盖章)： 乙方(签字)：\_\_\_\_  
日期：\_\_\_\_日期：解除劳动合同书的范本0 甲方：(以下简称“甲方”)  
通讯地址：联系电话： 乙方：(以下简称“乙方”)身份证号码：户籍地  
址：联系电话： 鉴于甲方和乙方于\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日签署了《劳动  
合同》(合同编号：\_\_\_\_\_) (详见附件)。基于乙方个人生涯规划发展原因，  
并经甲方和乙方协商一致，双方同意按照本协议约定的条款和条件提前解除该  
《劳动合同》。 通过双方友好协商，达成如下一致意见：

1、合同解除及责任承担

1.1 乙方向甲方提出并同意，自本协议签署之日起解除双方已签署的《劳动合  
同》。自本协议签署之日起，该协议不再对双方具有法律约束力，一方相应免  
除另一方在《劳动合同》项下的各项义务，并放弃追索的权利。一方放弃在任  
何时间、任何地点，通过任何方式向另一方提出违约、赔偿权利的要求。

1.2 《劳动合同》解除后，双方同意，任何一方均无须承担《劳动合同》项下  
约定的须由该方承担的任何义务与责任。除甲方同意给予乙方总计人民币壹万  
元的款项之外，任何一方无须向另一方支付任何钱款、费用。乙方同意，该等  
钱款为甲方需要向乙方支付的全部钱款，除此之外，甲方没有对乙方负有任何  
其他债务。

1.3 乙方确认本协议签署后，《劳动合同》即行解除，对双方不再具有约束力，  
同时放弃根据《劳动合同》向甲方提出索赔、赔偿或其他请求的权利。

2、承诺与保证 甲方和乙方共同承诺及保证：

2.1 解除《劳动合同》不会导致一方产生对另一方的任何债务负担；

2.2 解除《劳动合同》不会导致任何一方被提起诉讼、仲裁或其他法律程序或  
行政程序；不会导致任何一方存在诉讼和潜在纠纷的可能性。

3、管辖法律：仲裁

3.1 本合同受中国法律管辖，并按中国法律解释。

3.2 凡因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，由双方协商解决，若协商  
不成，任何一方均可将该争议提交当地劳动仲裁委员会，按照申请仲裁时该仲  
裁委员会有效的仲裁规则在东莞进行仲裁。仲裁裁决是终局的，对双方均有约  
束力。

4、其他

4.1 本合同自甲方盖章、乙方签字生效。

4.2 本合同一式贰份，双方各持一(壹)份。

4.3 附件：《劳动合同》 甲方： 乙方： 盖章： 签字：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_  
月\_\_\_日 \_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日