

职工劳动合同新整理版

职工 劳动合同 是关于 合同范本 - 劳动合同方面的资料,

甲方（用人单位）名称：_____

地址：_____

性质：_____

法定代表人（主要负责人）：_____

乙方（劳动者）姓名：_____

性别：_____

年龄：_____

民族：_____

文化程度：_____

籍贯：_____

现住址：_____

身份证 号码：_____

根据《中华人民共和国 劳动法 》和《中华人民共和国乡村集体所有制企业条例》及××人民政府有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上签订本劳动合同。

第一条 合同期限

本合同从 年 月 日起至 年 月 日止，期限 年。其中 试用期 从 年 月 日起至 年 月 日止，共 个月。

第二条 生产（工作）任务

乙方愿意接受并完成下列生产（工作）任务：

在 岗位，为 工种。

乙方在生产（工作）上应达到的数量、质量指标：

第三条 劳动保护和劳动条件

甲方根据生产（工作）岗位的需要，按照国家劳动安全卫生的有关规
定配备必要的安全防护设施，并发给乙方劳动保护用品，保健食品费
元。

第四条 劳动纪律

甲方应根据国家有关规定制定各项规章、制度，具体内容：

乙方在合同期内须严格遵守各项纪律，服从甲方管理，积极做好工作。

第五条 工作时间与劳动报酬

1. 乙方每月工作 天，每天实行 小时工作制。如双方同意延
长工作时间，按加点给予报酬，加点费为每小时 元。

2. 合同期内，职工工资待遇（甲方支付乙方工资、奖金的数量，支
付时间和方式等）按下列约定办理：

（2）_____

（4）_____

第六条 社会保险福利待遇

1. 乙方非因工负伤、患病住院治疗，以及死亡的待遇参照国家有关
规定，协商约定如下：

（1）乙方非因工负伤、患病的，甲方应给予 月的医疗期。医疗
期满仍未治愈的再延长 月。

（2）医疗期内的医疗费由甲方负担 %，乙方负担 %。病假
工资为

（3）医疗期满后因不能从事原工作被解除劳动合同的，甲方应发给
乙方相当于本人实得工资三至六个月的医疗补助费。

（4）乙方非因工负伤、患病而死亡的，甲方负担 丧葬费 元。

2. 乙方因工负伤、致残、死亡的待遇，参照国家有关规定，协商约
定如下：

（1）医疗期为 月（年），期满未治愈的延长 月。

(2) 乙方的医疗费全部由甲方负担，病假工资为全薪。

(3) 因工负伤致残的，甲方应 。

(4) 因工死亡的，甲方应付给丧葬费 元，直系亲属抚恤费 元，其他费用 元。

3. 在合同期内，乙方符合条件的，享受 探亲假 天； 婚假 天， 丧假

天，女工的孕期、产期、哺乳期的待遇按国务院《女职工劳动保护规定》及有关文件执行。

4. 甲方因本合同第七条第2款第(2)项规定和第4款规定的情况解除劳动合同时，应按工作每满一年(满半年不满一年计算)发给乙方实得工资一个月的生活补助费。同时，如合同期未满，甲方应发给乙方合同期内的失业补偿费，标准为：距合同期满，每相差一年，发给相当于乙方实得工资一个月的金额。生活补助费、失业补偿费最高均不超过十二个月乙方实得工资。

第七条 合同的变更、解除、终止和续订

1. 在下列情况下，甲乙双方可以变更本合同的相关内容：

(1) 甲方因转产，调整生产任务或情况变化，经与乙方协商一致的；

(2) 甲乙双方协商一致事项，且不损害国家、集体和他人利益的；

(3) 本合同订立时所依据的法律、法规、规章、政策已修改的；

(4) 由于不可抗力致使合同无法完全履行的；

(5) 法律、法规规定的其他情况。

2. 下列情况，甲方可以解除劳动合同：

(1) 乙方在试用期内经发现不符合录用条件的；

(2) 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作；

(3) 参照国务院《国营企业辞退违纪职工暂行规定》，乙方属于应予辞退的；

(4) 甲方破产或歇业的；

3. 下列情况，甲方不得解除劳动合同：

- (1) 合同期未满，又不符合本条第2款规定的；
- (2) 乙方患有 职业病 或因工负伤并经医务劳动鉴定委员会确认；
- (3) 乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；
- (4) 女职工在孕期、 产假 、哺乳期间的。

4. 下列情况，乙方可以解除劳动合同：

- (1) 甲方违反国家规定，无安全防护设施，劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害职工身份健康的；
- (2) 甲方无力或不按照劳动合同规定支付乙方劳动报酬的；
- (3) 甲方不履行劳动合同，或者违反国家法律、政策、侵害职工合法权益的；

5. 乙方被开除、劳动教养，以及受刑事处分的，劳动合同自行解除。

6. 任何一方 解除合同 ，必须提前通知对方。由于本条第2款第(3)项解除劳动合同，以及在试用期内解除劳动合同的，不需要提前通知对方。

7. 合同期满后应即终止执行。甲方因生产工作需要，在征得乙方同意的条件下，双方可以续订劳动合同。如不终止执行，又不履行续订合同手续，则本合同视为续订同一合同期限。

第八条 双方认为需要约定的事项

1. 甲方应为乙方提供住房问题：

2. 甲方应为乙方解决伙食问题：

3. 因生产，经营条件发生变化而富余职工时，以及 情况下，甲方可以解除劳动合同。

4. 在乙方休假期间，以及 情况下，甲方不得解除劳动合同。

5. 除国家规定以外，在 情况下，乙方可以解除劳动合同。

6. 在下列情况下，甲方可以在不变更合同的条件下，安排乙方从事本合同规定以外的工作：

(1) 合同期内发生事故或自然灾害，需要抢修或救灾；

(2) 合同期内因工作需要而进行临时调动，期限为 月；

(3) 合同期内发生不超过 个月的短期停工；

7. 其他约定事项：

第九条 违约责任

任何一方违反合同规定，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，支付违约金 元；赔偿金 元至 元。

第十条 劳动争议 处理

因本合同发生的劳动争议，应在争议发生十五日内向当地劳动争议调解组织申请调解。调解无效或当地没有调解组织的，甲乙双方协商一致选择：

1. 按企业劳动争议处理有关规定，向当地 劳动仲裁 委员会申请 仲裁 。 ()

2. 向当地人民 法院 起诉。 ()

第十一条 本合同未尽事宜或条款与法律、法规、规章政策有抵触的，按国家现行的法律、法规、规章政策执行。

第十二条 本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。涂改，未经合法授权代签无效。

甲方：盖章_____ 乙方：签章_____

法定代表人（主要负责人、委托代理人）：签章_____

合同签订日期： 年 月 日

鉴 证人：签章 鉴证机关：盖章

合同签订日期： 年 月 日