

# 通用不定期劳动合同样书

甲方(用人单位): 乙方(劳动者): 生产经营地址: \_\_\_市\_\_\_区 身份证号码: 法定代表人(主要负责人): 户口所在地 址: \_\_\_市\_\_\_ 根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和国家及省、市等有关规定,甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同,共同遵守。

一、合同期限 双方同意选择以下第

(一) 种方式来确定本合同期限:

(一)固定期限: 从\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

(二)无固定期限: 从日起至法定终止条件出现时止。

(三)以完成一定工作为期限: 从 / \_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至 / \_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日工作任务完成时止。本合同 试用期(试用期包含在合同期限内)从 / \_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至 / \_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。(劳动合同 期限三个月以上不满\_\_\_年的,试用期不超过一个月;劳动合同期限\_\_\_年以上不满\_\_\_年的,试用期不超过二个月;\_\_\_年以上固定期限和无固定期限的劳动合同,试用期不超过六个月。)

二、工作内容和工作地点

(一)乙方的工作岗位为 , 工作地点在 。

(二)甲方因生产经营需要或其他原因调整乙方工作岗位,应协商一致,并办理劳动合同变更。

三、工作时间和休息休假

(一)甲方实行国家规定的标准工时制度。每日工作 8 小时,每周工作 40 小时。甲方因生产经营需要,经与工会和乙方协商后,可以延长工作时间,所延长的工作时间以劳动法规规定为限。如经劳动保障部门批准实行综合计算工时制度或不定时工作制度的,则按批准的工时制度实行。

(二)甲方保证乙方每周至少休息\_\_\_日。

(三)甲方按国家规定给予乙方享受法定的带薪假期。

四、劳动报酬

(一)乙方正常工作时间的工资按下列第 3 种形式执行,并不低于当地 最低工资 标准。

1、计时工资: 乙方正常工作时间工资为

元月,试用期工资为

元月。

2、计件工资: 甲方合理制订并公布计件单价和劳动定额,乙方的月工资按前述单价及所完成的工作量计算。

3、其他形式: 。

(二)甲方根据生产经营状况和依法制定的工资分配办法、集体工资协商结果,适时调整乙方工资,乙方在\_\_\_日内未提出异议的视为同意。

(三)甲方以法定货币形式支付工资给乙方本人,定于每月\_\_\_日发放工资。如遇 节假日 或休息日,则提前到最近的工作日支付。

(四)甲方安排乙方延长工作时间的,按《劳动法》、《\_\_\_省工资支付条例》等有关规定支付延长工作时间的工资报酬。

五、社会保险和福利待遇

(一)按照《劳动法》和国家的法律、法规以及省、市的有关规定执行。

(二)甲方依法为乙方办理参加社会保险手续,并由双方按规定的缴费工资和比例及时缴纳各项社会保险费,乙方按规定享受相应的社会保险待遇。

(三)乙方患病或非因工负伤,甲方按国家和地方的规定给予乙方享受医疗期和有关医疗待遇。

## 六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方按国家\_\_\_\_省有关劳动保护规定提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业危害，甲方如实告知乙方，并按《职业病防治法》、《妇女权益保障法》等有关规定保护乙方的健康及其相关权益。

(二)甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定定期安排乙方进行体检。

(三)乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方生命安全和身体健康的行为，有权对甲方提出批评并向有关部门检举、控告。

(四)乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方按《工伤保险条例》、《\_\_\_\_省工伤保险条例》等的规定办理乙方相应的待遇。

## 七、合同的变更

(一)任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。

(二)甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理书面变更手续。变更后的劳动合同文本由甲乙双方各执一份