

# 2020 广州市劳动合同(4 篇)

## 广州市 劳动合同范本 一

用人单位(甲方)\_\_\_\_\_

地址及邮政编码: \_\_\_\_\_

职工(乙方)\_\_\_\_\_

身份证 号码: \_\_\_\_\_

住址及邮政编码: \_\_\_\_\_

广州市劳动局印制甲方(单位)因生产(工作)需要,按照国家、省、市有关劳动法律、法规、规章规定,招用(以下称乙方)为劳动合同制职工。双方根据平等自愿、协商一致的原则,签定本劳动纠纷处理劳动合同,确立劳动关系,明确双方的权利、义务,并共同遵守履行。

### 一、合同期限

本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起生效。本合同有效期经甲、乙双方商定,采取下列第\_\_\_\_\_种形式:

1. 合同有效期限为\_\_\_\_\_年,至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

2. 无固定期限。本合同除可因甲方生产经营发生变化或在定期考核中发现乙方未能认真履行本合同规定的劳动义务而依法予以终止外,其他终止条件为:

\_\_\_\_\_.

3. 合同期限至\_\_\_\_\_工作(任务)完成时终止。

其完成的标志事件是\_\_\_\_\_.新招收、调入、统一分配人员的劳动合同,自生效之日起\_\_\_\_\_个月内为 试用期。

本劳动合同由甲乙双方各存一份。鉴证时还需交鉴证机构一份。均具有同等效力。

### 二、工作任务

(一)乙方生产(管理)工种(岗位或部门)\_\_\_\_\_.

(二)乙方完成甲方正常安排的生产(工作)任务。

### 三、工作时间

(一)甲方实行每日不超过 8 小时,平均每周不超过 44 小时的工作制度。并保证每周乙方至少不间断休息 24 小时。

(二)甲方可以报经劳动行政部门批准实行不定时工作制或综合计算工时工作制。

(三)甲方因生产、工作需要，经与工会和乙方协商同意，可安排乙方加班加点，但每个工作日延长工作时间不得超过3小时，每月累计不得超过36小时。

(四)有下列情形之一的，甲方延长工作时间不受第(三)项规定限制：

1. 发生自然灾害、事故或者其他原因，威胁劳动者生命健康和财产安全，需要紧急处理的；

2. 生产设备、交通运输线路、公共设施发生故障，影响生产和公共利益，必须及时抢修的；

3. 在法定节日和公休假日内工作不能间断，必须连续生产、运输或者营业的；

4. 必须利用法定节日和公休假日的停产期间进行设备检修、保养的；

5. 为完成国防紧急任务的；

6. 为完成国家下达的其他紧急生产任务的。

四、休假乙方在合同期内享受国家规定的节日、公休假日以及年休假，探亲、婚丧、计划生育、女职工劳动保护等假期的待遇。

## 五、劳动报酬

(一)乙方工资分配形式、标准：

1. 甲方按照政府有关企业职工工资，特别是不得低于本市最低工资标准的规定，制定本企业工资制度，确定乙方工资形式和工资标准。

2. 乙方试用期工资\_\_\_\_\_元/月；试用期满乙方起点工资定为\_元/月。甲方可按企业工资制度调整乙方工资。

(二)甲方每月如期发放货币工资。如遇节假日或休息日，应提前在最近的工作日支付工资。

(三)甲方安排乙方加班，平时和休息日加班无法安排补休的，按不低于国家(含省、市)规定的标准发给加班工资。其中：

(1)安排延长工作时间的，甲方支付不低于工资150%的加班工资，如加班时间在22时至次日6时期间的，支付200%的加班工资；

(2)休息日加班，支付200%的加班工资；

(3)法定休假日加班支付300%加班工资。但乙方实行综合计算工时工作制的，其工作时间应以一定周期综合计算，属加班时间部分，应按加班工资计发。

(四)非因乙方原因所致的停工、停产，在一个工资支付周期内的，甲方应按本条第(一)项标准支付工资；超过一个工资支付周期的，甲方按不低于本市规定的失业救济标准发给乙方生活费。

(五)乙方在法定工作时间内依法参加社会活动期间，以及依法享受年休假、探亲假、婚假、丧假、计划生育假、女职工劳动保护假期间，甲方按不低于本合同确定的乙方的工资标准支付工资。

(六)如甲方克扣或无故拖欠乙方工资，拒不支付乙方加班工资，低于本市最低标准支付乙方工资的，均应予补发，并应按国家规定支付乙方经济补偿和赔偿金。

## 六、保险福利待遇

(一)在合同期内，甲、乙双方需按照国家及省、市有关规定，缴纳基本养老保险、失业保险和工伤保险等社会劳动保险基金，同时甲方应定期向乙方通告缴纳社会劳动保险基金情况。

(二)甲方按国家、省、市有关规定，给予女工五期(经期、孕期、产假期、哺乳期及更年期)的劳保福利待遇和乙方符合计划生育子女的劳保医疗待遇。

(三)乙方患职业病或因工负伤医疗期间的保险福利待遇，甲方按本市有关社会工伤保险规定执行；医疗终结，经市医务劳动鉴定委员会确认，属完全丧失劳动能力的，由甲方按规定给予办理提前退休；属部分丧失劳动能力的，按本市有关规定执行。

(四)乙方在合同期内患病或非因工负伤，其病假工资，疾病救济费和医疗费等按不低于国家、省、市有关规定执行。

(五)乙方因工或非因工死亡的丧葬补助费、供养直系亲属抚恤费、救济费、一次性优抚金、生活补贴、供养直系亲属死亡补助费等，按国家及本市有关规定由社会劳动保险公司或甲方分别计发。

(六)非因乙方原因所致的停工、停产期间，乙方按国家规定享受的休假、劳动保险、医疗等待遇不变。

(七)乙方其他各种福利待遇、按甲方依法制定的制度执行。

## 七、劳动保护和劳动条件

(一)甲方执行国家有关劳动保护规定和标准，包括有关女职工、未成年工(16周岁至未满18周岁的职工)的劳动保护规定和《广东省劳动安全卫生条例》，切实保护乙方在生产、工作中的安全和健康。

(二)甲方按国家先培训后上岗的规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训以及其他的业务技术培训。乙方应参加上述培训并严格遵守其岗位有关的安全卫生法规、规章、制度和操作规程。

(三)甲方根据乙方从事的工作岗位和有关规定，发给乙方必的劳动保护用品，按劳动保护规定定期免费安排乙方及进行体检。

(四)乙方有权拒绝甲方的 违章 指挥,对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为,有权提出批评并向有关部门检举、控告。

## 八、劳动纪律及奖惩

乙方应遵守甲方依法制订的《职工守则》等各项管理制度,甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

## 九、续订、变更、解除、终止劳动合同

(一)本合同固定期限届满即自然失效,双方必须终止执行。如经双方协商同意,可以续订合同。

(二)如甲方因生产经营情况变化,调整生产任务,或者乙方因个人原因要求变更本合同条款,经合同双方协商同意,可以变更劳动合同的相关内容,并由双方签(盖章)如甲方订立劳动合同时所依据的客观情况发生重大变化,致使原合同无法履行,经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的,甲方可以解除劳动合同。

(三)有下列情形之一的,劳动合同即告终止:乙方已达到法定 退休年龄的;乙方死亡;乙方被批准自费 出国留学 或出境定居的;甲方被依法撤销、解散、歇业、关闭,宣告破产;本劳动合同约定的终止条件(事件)已经出现。

(四)本合同经甲、乙双方协商一致可以解除。

(五)有下列情形之一的,甲方可解除劳动合同;

乙方在试用期内,被证明不符合录用条件的;

乙方严重违反劳动纪律及甲方依法制定的规章制度;

乙方严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成重大损害的;

乙方的行为按照国家的法律、法规规定被追究刑事责任的;

乙方不能胜任工作,经培训或调整工作岗位仍不胜任工作的;

乙方患病或非因工负伤,医疗期届满后不能从事原工作,也不能从事由用人单位另行安排工作的。

如属完全丧失劳动能力达到残废标准一至四级的,应同时按规定办理退休或退职手续。

停工医疗期计算,按甲方制定的不低于《广州市劳动局转发劳动部》的标准执行。劳动合同期虽未届满,但甲方因生产经营状况发生严重困难以及破产或濒临破产处于法定整顿期间,确需按有关规定裁减人员的;其他符合国家、省、市规定的可以解除劳动合同条件的。

(六)有下列情形之一的,乙方可随时解除劳动合同:

在试用期内;经国家有关部门确认,甲方劳动安全卫生条件恶劣,没有相应保护措施,严重危害乙方安全健康的;甲方不能按劳动合同规定支付劳动报酬;甲方不按规定为乙方办理缴纳退休养老保险等社会劳动保险金的;甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;甲方故意不履行劳动合同,严重违反国家法律、法规,侵害乙方其他合法权益的。如乙方依据前款第2项至第6项规定解除劳动合同的,均可追究甲方违约责任。

(七)乙方非依据本合同规定解除劳动合同,应提前30天以书面形式通知甲方。但不免除乙方应依约承担的责任。

(八)有下列情形之一,甲方不得解除劳动合同:乙方患职业病或因工负伤,医疗终结期内,或医疗终结后经市、县级医务劳动鉴定委员确认属大部份丧失劳动能力的;乙方患病或非因工负伤,在规定的医疗期内或医疗期虽满但仍住院治疗的;符合计划生育政策的女职工在孕期、产假期、哺乳期内的;方经批准享受法定假期,在规定期限内的;符合国家、省、市有关规定不得解除劳动合同的。

(九)除试用期内或职工被违纪辞退、除名、开除及本合同另有其他特别规定等情况外,甲乙双方解除本合同,必须提前一个月书面通知对方。提前时间不足者,按相距的实际天数,以乙方当月工资收入的日平均数额计算补偿给对方。

(十)甲方应按规定为终止、解除劳动合同的职工办理填发《职工劳动手册》、转移档案等有关手续,为乙方办理待业登记、领取失业救济金提供方便。

(十一)甲方租赁、出售给乙方居住的房屋,双方应签订住房合同。甲乙双方因各种原因解除或终止本劳动合同时,有关住房问题按住房合同规定办理。

(十二)若本合同终止或解除,乙方应将合同履行期内甲方交给乙方无偿使用、保管的物品、工具、技术资料等,如数交还给甲方,如有遗失应予赔偿。

(十三)乙方符合国家规定的退休(含提前退休)条件,甲方应按规定为其办理退休手续,并按本市有关规定管理。

(十四)甲方在合同期内解除劳动合同按《广州市劳动局转发劳动部〈违反和解除劳动合同的经济补偿办法〉》规定发给乙方经济补偿金、医疗补助费。属试用期内或因乙方被作违纪辞退、除名、开除导致劳动合同解除的,甲方不发补偿金。

甲方:(盖章)乙方:(签名)

法定代表人

(委托代理人):

年月日年月日

鉴证机构:(盖章)

鉴证人：

鉴证日期：年月日

## 广州市劳动合同范本二

用人单位(甲方)：

地址：

职工(乙方)：

身份证号码：

使用说明

一，用人单位在与职工签订劳动合同时，双方应认真阅读劳动合同。劳动合同一经签订即具有法律效力，双方必须严格履行。

二，劳动合同必须由用人单位(甲方)的法定代表人(或者委托代理人)和职工(乙方)亲自签章，并加盖用人单位公章(或者劳动合同专用章)方为有效。

三，合同参考文书中的空栏，由双方协商确定后填写清楚；不需填写的空栏，请打上“/”。

四，乙方的工作岗位及其类别(管理类/工人类)应参照国家规定的职业分类和技能标准明确约定。变更岗位的范围及条件可在合同参考文本第十二条中约定。

五，工时制度分为标准，不定时，综合计算工时三种。如经劳动行政部门批准实行不定时，综合计算工时工作制的，应在本参考文本第十二条中约定其具体内容。

六，约定职工正常工作时间的工资要具体明确，并不得低于本市当年最低工资标准；实行计件工资的，可以在本参考文本第十二条中列明，或另签订补充协议。

七，本单位工会或职工推举的代表与用人单位可依法就工资，工作时间，休息休假，劳动安全卫生，保险福利等事项集体协商，签订集体合同。职工个人与用人单位订立劳动合同的各项劳动标准，不得低于集体合同的约定。

八，对劳动合同参考文本条款的修改或未尽事宜，可在参考文本第十二条中列明，或另行签订补充协议；另行签订的补充协议，作为劳动合同的附件，与劳动合同一并履行。

九，签订劳动合同时请使用钢笔填写，迹必须清楚，并不得单方涂改。

(甲方)与(乙方)双方根据国家和省市的有关劳动法律，法规和规章，经平等自愿，协商一致，订立本合同。

## 一，合同期限

(一)甲，乙双方同意按以下第种方式确定本合同期限：

- 1，有固定期限：从年月日起至年月日止.
- 2，无固定期限：从年月日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止.
- 3，以完成一定的工作为期限：从年月日起至工作任务完成时止，并以完成工作任务为标志.

(二)双方同意本合同有效期内的前个月为试用期(即从年月日起至年月日止).

## 二，工作内容

乙方的工作岗位(地点，部门，工种或职务)：

乙方岗位类别确定(打“√”)为：管理类/工人类.

## 三，劳动报酬

(一)甲，乙双方根据本单位依法制定的工资分配制度，约定乙方正常工作时间工资为元/月；乙方试用期工资为元/月.

(二)甲方每月日前向乙方支付货币工资.

## 四，社会保险

甲，乙双方按照国家和省，市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费，乙方依法享受相应的社会保险福利待遇.

## 五，劳动保护和劳动条件

(一)甲方根据乙方的工作需要，确定其执行工时制度.

(二)甲方执行国家和省，市有关工作，休息，休假和劳动保护规定，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生设施和劳动条件.

## 六，劳动纪律

甲，乙双方应当严格遵守国家的各项法律，法规.甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律要告知乙方，乙方要予以遵守并服从甲方的管理.

## 七，劳动合同的变更，解除，终止

(一)符合《劳动法》所列的法定条件或者经甲，乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容或者解除本劳动合同。

(二)变更劳动合同，双方应当签订《变更劳动合同协议书》。

(三)乙方合同期未届满而依照《劳动法》第三十一条的规定解除本合同，给甲方造成经济损失的，应当赔偿甲方以下经济损失：

(四)符合下列条件之一的，本合同即告终止(有固定期限的合同除外)：

1，本合同所约定的工作任务已经完成；

八，经济补偿金，医疗补助费和生活补助费的发放

解除或者终止本合同，经济补偿金，生活补助费，医疗补助费的发放按国家，省，市有关规定执行。

九，违反本合同的责任

甲方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

1，违反法律，法规规定，单方面解除本合同的；

(二)乙方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

1，未按规定，单方面解除本合同或者不履行本合同的；

(三)双方同意以下列方式承担违约责任：

1，违约金. 一方违约，应当支付违约金元；

2，赔偿金. 违约金不足以赔偿对方损失的，还需支付赔偿金. 赔偿金按违约方实际造成的损失计算. 赔偿的范围包括：

十，因履行本合同发生争议的解决办法

双方因履行本合同发生争议，应当先协商解决；协商不成的，可自争议发生之日起三十日内向甲方 劳动争议 调解委员会申请调解，或者自争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十一，本合同的条款与国家，省，市新颁布的法律，法规，规章不符的，按新的法律，法规，规章执行。

十二，双方需要约定的其他事项

本合同(含附件)一式两份，双方各持一份(鉴证时需一式三份，其中鉴证机构留存一份)，均具有同等法律效力。

甲方：(盖章)乙方：(签名)



法定代表人

(委托代理人):

年月日年月日

鉴证机构: (盖章)

鉴证人:

鉴证日期: 年月日

### 广州市劳动合同范本三

用人单位(甲方):

地址:

职工(乙方):

身份证号码:

使用说明

一,用人单位在与职工签订劳动合同时,双方应认真阅读劳动合同.劳动合同一经签订即具有法律效力,双方必须严格履行.

二,劳动合同必须由用人单位(甲方)的法定代表人(或者委托代理人)和职工(乙方)亲自签章,并加盖用人单位公章(或者劳动合同专用章)方为有效.

三,合同参考文书中的空栏,由双方协商确定后填写清楚;不需填写的空栏,请打上"/".

四,乙方的工作岗位及其类别(管理类/工人类)应参照国家规定的职业分类和技能标准明确约定.变更岗位的范围及条件可在合同参考文本第十二条中约定.

五,工时制度分为标准,不定时,综合计算工时三种.如经劳动行政部门批准实行不定时,综合计算工时工作制的,应在本参考文本第十二条中约定其具体内容.

六,约定职工正常工作时间的工资要具体明确,并不得低于本市当年最低工资标准;实行计件工资的,可以在本参考文本第十二条中列明,或另签订补充协议.

七,本单位工会或职工推举的代表与用人单位可依法就工资,工作时间,休息休假,劳动安全卫生,保险福利等事项集体协商,签订集体合同.职工个人与用人单位订立劳动合同的各项劳动标准,不得低于集体合同的约定.

八,对劳动合同参考文本条款的修改或未尽事宜,可在参考文本第十二条中列明,或另行签订补充协议;另行签订的补充协议,作为劳动合同的附件,与劳动合同一并履行.

九,签订劳动合同时请使用钢笔填写,迹必须清楚,并不得单方涂改.

(甲方)与(乙方)双方根据国家和省市的有关劳动法律,法规和规章,经平等自愿,协商一致,订立本合同.

#### 一,合同期限

(一)甲,乙双方同意按以下第种方式确定本合同期限:

1,有固定期限:从年月日起至年月日止.

2,无固定期限:从年月日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止.

3,以完成一定的工作为期限:从年月日起至

工作任务完成时止,并以完成

工作任务为标志.

(二)双方同意本合同有效期内的前个月为试用期(即从年月日起至年月日止).

#### 二,工作内容

乙方的工作岗位(地点,部门,工种或职务):

乙方岗位类别确定(打“√”)为:  管理类/ 工人类.

#### 三,劳动报酬

(一)甲,乙双方根据本单位依法制定的工资分配制度,约定乙方正常工作时间工资为元/月;乙方试用期工资为元/月.

(二)甲方每月日前向乙方支付货币工资.

#### 四,社会保险

甲,乙双方按照国家 and 省,市有关规定,参加社会保险,缴纳社会保险费,乙方依法享受相应的社会保险福利待遇.

#### 五,劳动保护和劳动条件

(一)甲方根据乙方的工作需要,确定其执行工时制度.

(二)甲方执行国家和省,市有关工作,休息,休假和劳动保护规定,为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生设施和劳动条件.

## 六, 劳动纪律

甲, 乙双方应当严格遵守国家的各项法律, 法规. 甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律要告知乙方, 乙方要予以遵守并服从甲方的管理.

## 七, 劳动合同的变更, 解除, 终止

(一)符合《劳动法》所列的法定条件或者经甲, 乙双方协商一致, 可以变更本合同的相关内容或者解除本劳动合同.

(二)变更劳动合同, 双方应当签订《变更劳动合同协议书》.

(三)乙方合同期未届满而依照《劳动法》第三十一条的规定解除本合同, 给甲方造成经济损失的, 应当赔偿甲方以下经济损失:

(四)符合下列条件之一的, 本合同即告终止(有固定期限的合同除外):

1, 本合同所约定的工作任务已经完成;

## 八, 经济补偿金, 医疗补助费和生活补助费的发放

解除或者终止本合同, 经济补偿金, 生活补助费, 医疗补助费的发放按国家, 省, 市有关规定执行.

## 九, 违反本合同的责任

甲方有下列情况之一的, 应当承担违约责任:

1, 违反法律, 法规规定, 单方面解除本合同的;

(二)乙方有下列情况之一的, 应当承担违约责任:

1, 未按规定, 单方面解除本合同或者不履行本合同的;

(三)双方同意以下列方式承担违约责任:

1, 违约金. 一方违约, 应当支付违约金元;

2, 赔偿金. 违约金不足以赔偿对方损失的, 还需支付赔偿金. 赔偿金按违约方实际造成的损失计算. 赔偿的范围包括:

## 十, 因履行本合同发生争议的解决办法

双方因履行本合同发生争议, 应当先协商解决; 协商不成的, 可自争议发生之日起三十日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解, 或者自争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁.

十一, 本合同的条款与国家, 省, 市新颁布的法律, 法规, 规章不符的, 按新的法律, 法规, 规章执行.

十二, 双方需要约定的其他事项

本合同(含附件)一式两份, 双方各持一份(鉴证时需一式三份, 其中鉴证机构留存一份), 均具有同等法律效力.

甲方:(盖章)乙方:(签名)

法定代表人

(委托代理人):

年月日年月日

鉴证机构:(盖章)

鉴证人:

鉴证日期:年月日

#### 广州市劳动合同范本四

编号:

甲方(用人单位): 乙方(职工):

名称: \_\_\_\_\_ 姓名: \_\_\_\_\_

法定代表人(主要负责人): 身份证号码: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ 户籍地址: \_\_\_\_\_

经济类型: \_\_\_\_\_

通讯地址: \_\_\_\_\_ 通讯地址: \_\_\_\_\_

联系人: \_\_\_\_\_ 电话: \_\_\_\_\_ 联系电话: \_\_\_\_\_

甲乙双方根据《中华人民共和国 劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)和国家、省市的有关规定, 遵循合法、公平、平等自愿, 协商一致、诚实信用原则, 订立本合同。

#### 一、合同期限

##### (一)合同期限

甲、乙双方同意按以下第\_\_\_\_\_种方式确定本合同期限:

1、有固定期限: 从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

2、无固定期限：从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至法定的终止条件出现时止。

3、以完成一定的工作为期限：从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_工作任务完成时止，并以\_\_\_\_为标志。

## (二) 试用期限

双方同意按以下第\_\_\_\_种方式确定试用期期限(试用期包括在合同期内)：

1、无试用期。

2、试用期从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

(合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；合同期限在一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；三年以上固定期限和无固定期限的合同，试用期不得超过六个月。以完成一定工作任务为期限的合同或合同期限不满三个月的，不得约定试用期。同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期。)

## 二、工作内容和工作地点

(一) 乙方的工作内容：\_\_\_\_\_。

(二) 乙方工作内容确定为(填“是”)：(\_\_\_\_)管理和专业技术类/(\_\_\_\_)工人类。

(三) 甲方因生产经营需要调整乙方的工作内容，应协商一致，按变更本合同办理，双方签或盖章确认的协议书或依法变更通知书作为本合同的附件。

(四) 乙方工作地点：\_\_\_\_\_。

(五) 除临时性工作或者短期学习培训外，如甲方需要乙方到本合同约定以外的地点或单位工作和学习培训，应按本合同第七条处理。

## 三、工作时间和休息休假

(一) 甲、乙双方同意按以下第\_\_\_\_种方式确定乙方的工作时间：

1、标准工时制，即每日工作\_\_\_\_小时，每周工作\_\_\_\_天，每周正常工作不超过40小时，并至少休息一天。

2、不定时工作制，即经劳动行政部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制，每周至少休息一天。

3、综合计算工时工作制，即经劳动行政部门审批，乙方所在岗位实行以(填“是”)：年()、半年()、季()或月()为周期的综合计算工时工作制。

(二)甲方因生产(工作)需要,经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除《劳动法》第四十二条规定的情形外,一般每日不得超过一小时,因特殊原因最长每日不得超过三小时,每月不得超过三十六小时。

(三)甲方执行法定的及企业依法自主自行补充的有关工作、休息、休假制度,按规定给予乙方享受节日假、年休假、婚假、丧假、产假、看护假等带薪假期,并按本合同约定的正常工作时间工资及有关政策法规规定的计算方法支付工资。

#### 四、劳动报酬

(一)乙方正常工作时间的工资标准(计算加班工资基数),按下列第()种形式执行,并不得低于当地最低工资标准及本单位集体合同约定的标准。

1、计时工资:\_\_\_\_\_元/月(\_\_\_\_\_元/周);

2、计件工资:\_\_\_\_\_ (70%以上职工在正常工作时间内可以完成的,本项约定方为成立);

3、其他形式:\_\_\_\_\_。

(二)乙方试用期工资为\_\_\_\_元/月(不得低于第(一)款约定工资的80%或单位同一岗位最低档工资,并不得低于本市最低工资标准)。

(三)甲方依法安排乙方加班的,应按《劳动法》第四十四条的规定支付加班工资。

(四)工资必须以法定货币支付,不得以实物或其他有价证券等形式替代货币支付。

(五)甲方与乙方可以依法根据本单位的经营状况、物价指数情况,经过双方协商或者通过集体协商,确定工资正常增长的具体办法。

(六)甲方给乙方发放工资的时间为:每月\_\_\_\_日(或周\_\_\_\_)。如遇节假日或休息日,应提前到最近的工作日支付。

#### 五、社会保险

(一)甲、乙双方按照国家 and 省、市有关规定,参加社会保险,缴纳社会保险费,乙方依法享受相应的社会保险待遇。

(二)乙方患病或非因工负伤,甲方应按国家和地方的规定给予乙方医疗期和享受医疗待遇,并在规定的医疗期内支付病假工资或疾病救济费。

(三)乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的,甲方应按国家和省市的工伤保险法律法规的规定办理。

#### 六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方按国家和省、市有关劳动保护规定为乙方提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应如实告知乙方，并应切实按《职业病防治法》的规定，保护乙方的健康及其相关权益。

(二)甲方按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定每\_\_\_\_(年/季/月)免费安排乙方进行体检。

(三)甲方按国家和地方有关规定，做好女职工和未成年工的劳动保护工作。

(四)如甲方违章指挥、强令冒险作业危及人身安全的，乙方有权拒绝，并可以随时解除本劳动合同。对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，乙方有权要求改正并向有关部门检举、控告。

## 七、劳动合同的变更、解除、终止

(一)符合《劳动合同法》规定的条件或者经甲、乙双方协商一致，可以变更劳动合同的相关内容或者解除固定期限合同、无固定期限合同和以完成一定工作为期限合同。

(二)除因乙方不胜任工作，甲方可以依法适当调整其工作内容外，变更劳动合同，双方应当签订《变更劳动合同协议书》。

(三)《劳动合同法》规定的终止条件出现，终止本劳动合同。

## 八、经济补偿金、医疗补助费的发放

解除或者终止本合同，经济补偿金、医疗补助费等发放按《劳动合同法》和国家、省、市有关规定执行。

## 九、通知和送达

甲乙双方在本合同履行过程中相互发出或者提供的所有通知、文件、文书、资料等，均可以当面交付或以本合同所列明的通讯地址履行送达义务。一方如果迁址或变更电话，应当及时书面通知另一方。

## 十、因履行本合同发生纠纷的解决办法

乙方认为甲方侵害自己合法权益的，可以先向甲方提出，或者向甲方工会反映，寻求解决。无法解决的，可以向就近的劳动行政部门投诉。属双方因履行本合同发生争议，应当先协商解决；协商不成的，可自争议发生之日起30日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或者60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十一、本合同的条款与国家、省、市的新颁布的法律、法规、规章不符的，按新的法律、法规、规章执行。

## 十二、双方需要约定的其他事项

本合同(含附件)一式两份(鉴证时需一式三份,其中鉴证机构留存一份),双方签后,甲方必须将其中一份交给乙方持有,均具有同等法律效力。甲方不把其中一份交给乙方持有的,视为尚未与乙方签订本劳动合同;发生纠纷时,不得以已签订本合同为由对抗乙方的主张,并由甲方承担相应的法律责任。

甲方:(盖章)乙方:(签名)

法定代表人

(委托代理人): \_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

使用说明

一、用人单位与职工签订劳动合同时,双方应认真阅读劳动合同。劳动合同一经依法签订即具有法律效力,双方必须严格履行。

二、劳动合同必须由用人单位(甲方)的法定代表人(或者委托代理人)和职工(乙方)亲自签章,并加盖用人单位公章(或者劳动合同专用章)方为有效。

三、合同参考文本中的空栏,由双方协商确定后填写清楚;不需填写的空栏,请打上“/”。

四、乙方的工作内容及其类别(管理或专业技术类/工人类)应参照国家规定的职业分类和技能标准明确约定。变更的范围及条件可在合同参考文本第十二条中约定。

五、工时制度分为标准、不定时、综合计算工时三种。如经劳动行政部门批准实行不定时、综合计算工时工作制的,应在本参考文本第十二条中注明并约定其具体内容。

六、约定职工正常工作时间的工资要具体明确,并不得低于本市当年最低工资标准;实行计件工资的,可以在本参考文本第十二条中列明,或另签订补充协议。

七、本单位工会或职工推举的代表与用人单位可依法就工资、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利等事项集体协商,签订集体合同。职工个人与用人单位订立劳动合同的各项劳动标准,不得低于集体合同的约定。

八、双方经协商一致后,对劳动合同参考文本条款的修改或未尽事宜的约定,可在参考文本第十二条中明确,或经协商一致另行签订补充协议;另行签订的补充协议,作为劳动合同的附件,与劳动合同一并履行。

九、签订劳动合同时请使用钢笔或签笔填写,迹必须清楚,并不得单方涂改。

十、本文本不适用非全日制用工使用。