

通用企业劳动合同样本

甲方(用人单位): 单位地址: 法定代表人: 乙方(劳动者):
公民身份号码: □□□□□□□□□□□□□□□□□□□□ 居住住址: _____
_____ 户籍地址: _____

联系电话: _____ 紧急状态联系人: _____ 联系地址: _____
联系电话: 甲乙双方就劳动关系的建立及其权利义务等事宜, 根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关的劳动法律、法规、行政规章和甲方依法制定的规章制度, 遵循自愿、平等、协商一致的原则, 一致同意订立本劳动合同(以下简称合同), 双方共同信守合同所列各条款, 并确认合同为解决争议时的依据。

第一章 合同的类型与期限

第一条 经甲、乙双方协商, 确定本合同为固定期限劳动合同, 自_____年____月____日起至_____年____月____日止, 共_____个月。

第二条 若乙方开始工作时间与合同订立时间不一致的, 以乙方实际到岗之日为合同起始时间, 乙方到岗后双方才正式建立劳动关系。

第二章 试用期

第三条 甲乙双方约定试用期自_____年____月____日起至_____年____月____日止, 共_____个月, 试用期月工资为人民币_____元。若乙方实际到岗之日与试用期约定上岗之日不符的, 试用期同时提前或顺延。

第四条 甲方录用乙方的条件为:

- 1、学历文化: _____。
- 2、身体状况: _____。
- 3、工作技能: _____。
- 4、团队精神: _____。
- 5、其他: _____。

第三章 工作内容与工作地点

第五条 甲方聘用乙方从事_____工作。

第六条 乙方的工作地点为甲方企业本部。

第七条 乙方应认真履行甲方制定的岗位职责, 按时、按质、按量完成其本职工作;未经甲方书面同意, 乙方不得在其他单位兼职。

第八条 甲方因生产和工作需要, 有权依据乙方的专业、特长、工作能力和表现适当调整乙方工作岗位及其工作报酬。

第四章 工作时间与休息时间

第九条 乙方所在岗位执行标准工时制。

第十条 甲方根据国家法律法规的规定给予乙方节假日休息及婚假、丧假、产假等。

第十一条 甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的, 乙方应服从甲方统一安排;甲方按规定支付加班加点的报酬, 以保证乙方合法权益。

第十二条 乙方自行加班的须征得甲方确认同意, 否则甲方不承担支付加班报酬的义务。

第五章 规章制度与劳动纪律

第十三条 乙方应当自觉遵守国家的法律、法规、规章和社会公德、职业道德, 维护甲方的声誉和利益。

第十四条 甲方依法建立和完善各项规章制度, 在本合同签订前甲方已有的规章制度以及在本合同履行过程中甲方按法定程序制定、变更的规章制度对乙方均具有约束力, 乙方应严格遵守。

第十五条 乙方不得从事其他任何与甲方利益冲突的

第二职业或活动, 更不得将属于甲方的业务转让给其他方或乙方自行经营, 同

时，乙方应当保守甲方的 商业秘密 和 知识产权 。

第十六条 乙方违反劳动纪律和规章制度的，甲方有权按国家和本单位的規定对乙方给予纪律处分或经济处罚，直至解除本合同。如因乙方的故意或重大过失造成甲方损失的，甲方除了给予乙方纪律处分或经济处罚、解除本合同外，甲方有权要求乙方承担赔偿责任。

第六章 劳动报酬、社会保险和福利待遇

第十七条 乙方在正常出勤并付出正常劳动后，有权获得相应的劳动报酬。乙方的月工资(均为税前应发工资)为人民币_____元。甲方根据企业的实际经营状况，统一制定工资调整、加班费、福利待遇以及请事、病假和旷工的扣除标准等，对此乙方予以认可并接受。

第十八条 甲方于每月____日以人民币形式支付乙方上月工资。

第十九条 甲方有权根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的劳动报酬分配办法调整乙方的工资待遇。

第二十条 甲方根据国家和____市的有关规定为乙方购买下述社会保险(____)，乙方个人缴纳部分由乙方自行承担并由甲方在工资发放时代扣代缴。

- A、____镇基本保险；
- B、外来人员综合保险；
- C、乙方已在其他单位缴纳社会保险，甲方无须为乙方另行购买社会保险，在甲方支付给乙方的劳动报酬中已包含了社会保险费用；
- D、乙方为已享受社会保险人员，甲方无须为乙方购买社会保险；
- E、其他