

太原市劳动合同通用版

甲方（用人单位）名称：法定代表人（委托代理人）：地址：联系方式：乙方（劳动者）姓名：现在住址：身份证号码：联系方式：甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，根据国家有关法律、法规和《___省企业全面实行劳动合同制的实施办法》，签订本合同，共同遵守执行。

一、合同期限本合同为固定期限劳动合同。合同期从____年__月__日起至____年__月__日止。试用期从____年__月__日起至____年__月__日止。风险提示：

试用期包含在劳动合同期限内，《劳动合同法》中对试用期长短的限制根据合同期限的来规定，如：

1. 劳动合同期限三个月以上不满____年的，试用期不得超过一个月；
2. 劳动合同期限____年以上不满____年的，试用期不得超过二个月；
3. 劳动合同期限____年以上的，试用期不得超过六个月。

二、工作内容甲方根据本企业生产、工作的需要，安排乙方从事_____工作。乙方同意按甲方生产（工作）需要在_____岗位，承担_____任务，从事_____工种。乙方在生产（工作）上应达到的数量、质量指标：_____。

三、工作时间

1、甲方实行每日不超过____小时，平均每周不超过____小时的工时制。甲方因生产（工作）需要，经与工会和乙方协商可延长工作时间，一般每日不超过1小时，特殊情况，每日不超过3小时，每月不得超过36小时。

四、劳动报酬

1、乙方月工资标准为人民币_____元，其中试用期内工资为人民币_____元；

2、因生产经营需要，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日或者法定休假日工作的，甲方按国家规定的标准发放加班费。

3、甲方保证按月发放工资，具体发放日期为每月____日。

五、社会保险和福利待遇风险提示：

缴纳社会保险是企业的法定义务，即使是员工自己同意不缴纳社保，还签订了相关的协议，这也不能规避企业为员工缴纳社保的义务。因此，为劳动者缴纳社会保险，是企业必须而为的行为，否则，当员工以此通过法律程序维权，用人单位就要为此付出相应的代价。

1、甲方按国家___省规定向社会保险机构为乙方缴纳养老、工伤、医疗、生育和失业保险费。乙方按国家___省规定向社会保险机构缴纳养老、失业保险费。乙方离退休，由社会保险机构按规定每月发给离退休金。失业后按规定享受失业期间的有关待遇。

2、乙方在合同期间的各种公休假、探亲假、婚丧假、女工产假等福利待遇，按国家及省有关规定执行。

3、乙方患职业病或因工负伤，患病或非因工负伤，因工或非因工死亡，女工孕期、产假和哺乳期间的待遇，按国家___省有关规定执行。

六、合同的终止、变更、解除和续订

1、劳动合同期满或甲乙双方约定的劳动合同终止条件出现，劳动合同即终止执行。如双方同意续订，应提前____日办理续订手续。逾期不办理的，则本合同视为自动续订，并应补办续订手续。

2、在下列情况下，甲乙双方可以变更合同相关内容：

- （1）甲方生产经营情况发生变化，双方协商同意的；
- （2）甲乙双方协商同意，且不损害国家、集体和他人利益的；
- （3）本合同订立时所依据的法律、法规、规章、政策已经修改的；

(4) 由于不可抗力致使合同无法完全履行的；

(5) 法律、法规规定的其他情况。

3、有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

(1) 乙方在试用期内被证明不符合录用条件的；

(2) 乙方严重违反劳动纪律和甲方规章制度的；

(3) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(4) 乙方被依法追究刑事责任的。

4、有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但应提前____日以书面形式通知乙方：

(1) 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

(2) 甲方濒临破产，处于法定整顿期间或生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的；

(3) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(4) 甲乙双方不能就变更劳动合同达成协议的。

七、 劳动争议 处理甲乙双方执行合同发生争议，当事人应当协商解决，不愿协商或者协商不成的，可以由本企业劳动争议调解委员会申请调解，调解不成的，可以向企业所在地劳动争议 仲裁 委员会申请仲裁。

八、 本合同未尽事宜或条款与今后的法律、法规、规章、政策有抵触的，按有关规定执行。本合同自签订起生效。一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等的法律效力。甲方（盖章）： _____年____月____日乙方（盖章）： _____

____年____月____日

不可复制，请直接