

实用版企业劳动合同模板

甲方：中交

第三公路工程局有限公司 法定代表人：黄 XX 注册地址：____市____区

仰山路4号经营地址：____市____区仰山路4号 乙方： 姓名： 性

别：居民身份证号码：或者其他有效证件名称：

证件号码： 在甲方工作起始时间年____月____日 家庭住址： 现居

住地址： 户口所在地： 省(市)区(县) 道(乡镇) 签订日期：_____

____年 月 XX 编码：XX 编码： 街日 根据《中华人民共和国劳动合同法》及有

关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的

原则，签订劳动合同，并承诺共同遵守：

第一条 合同类型和期限 甲、乙双方选择以下形式确定本合同期限：

(一)固定期限，自____年____月____日起至____年____月____日止，

共____个月。

(二)其中试用期自____年____月____日起至____年____月____日止，

共个月。

(三)乙方应在____年____月____日前到岗。 注：《劳动合同法》调整了

《劳动法》关于劳动合同终止的规定内容。取消了劳动合同的约定终止，规定

劳动合同只能因法定情形出现而终止。也就是说，劳动合同当事人不得约定劳

动合同终止条件；即使约定了，该约定也无效。 规定到岗时间的理由在于：

《劳动合同法》规定劳动关系的建立日为用工之日（一般情况以到岗为准），

劳动者签订合同后一直不到岗，企业不能随便解除合同，法律风险和成本很高，

应约定到岗时间，以便后面约定本合同的自动失效。

第二条 工作内容和工作地点

(一)根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位工作， 根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点。

(二)乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

注：工作地点是《劳动合同法》新增的必备条款。对于类似“因生产经营

需要，劳动者愿意服从用人单位调整工作岗位”或“用人单位有权根据生产经

营需要调整劳动者工作岗位”等条款，不再写入合同。原因在于：调整工作岗

位属于变更合同行为，按照《劳动合同法》规定，变更需采用书面形式，因此，

此约定涉嫌剥夺劳动者的合同协商变更权，用人单位免除自己的法定责任、排

除劳动者权利的条款无效。

第三条 工作时间和休息休假

(一)乙方实行以下工时制。

1、实行不定时工作制的，工作时间和休息休假甲乙双方协商安排。

(二)甲方因工作需要安排延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

(三)乙方依法享受国家规定的节假日和本单位规定休假制度。注：工作时间和休息休假是《劳动合同法》新增的必备条款。

第四条 劳动保护和劳动条件

(一)甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

(二)甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(三)甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。 注：劳动保护、劳动条件和职业危害防护是《劳动合同法》新增的必备条款。

第五条 劳动报酬

(一) 乙方试用期的基本(固定)工资标准为 元月, 乙方在试用期期间的工资为 元, 绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。

(二) 乙方试用期满后, 甲方应根据本单位的工资制度, 确定乙方实行以下第 种工资形式:

1、计时工资。乙方的工资由基本(固定)工资和绩效工资组成。基本(固定)工资为 元月, 绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动, 按新的工资标准确定。

2、计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准, 计件单价按甲方的有关制度为准。

3、其他工资形式。具体约定如下: _____

(三) 甲方(或甲方指定的单位)应以货币形式按月支付乙方工资, 发薪日为每月 ___ 日至 ___ 日之间。若乙方提供了正常劳动, 甲方支付给乙方的工资报酬不得低于当地政府规定的最低工资标准。注: 本合同应注明劳动者的基本(固定)工资标准, 绩效工资由业绩考核确定。“甲方指定的单位”解决的是劳动合同所在单位和工资支付单位分离的情况, 即“外派用工”的情形。

“ ___ 日”比正常发薪时间延后 ___ 日, 规避有时合理期间晚发工资的情况。

(四) 合同期内, 甲方应视乙方的工作表现情况, 给予乙方提高工资待遇的机会。(注: 加薪情况应明示与合同中。)

第六条 社会保险和福利待遇

(一) 甲、乙双方必须依法参加当地政府规定的法定社会保险, 并按照国家有关规定按时向劳动保障部门所属社会保险机构缴纳社会保险费, 其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。