

合法的员工劳动合同

本附件是根据主合同

第三十七条附加的，是主合同的一部分，与主合同具有同等效力。

第一条 乙方在合同期间的工作时间、劳动报酬、加班费 计算标准如下：

工作时间： 当月天数-2 天, 每天 12 小时；劳动报酬：月薪元月；全勤奖元月；津贴元月； 工龄 工资元月；加班费:责任制工资, 以上工资已含加班费, 不另计加班费。

第二条乙方应按甲方要求，按时完成规定的数量，达到规定的质量标准，甲方根据业务需要以及乙方的实际工作能力和表现，可以调整乙方的工作场所及工作岗位，乙方必须服从甲方的管理和安排，并按时、按质、按量完成甲方交付的工作。

第三条甲方有权利根据中国的相关法律、法规及政策，制定各种规章制度并加以完善，上述规章制度向乙方公示后即可成为本合同不可分割的组成部分，乙方应严格遵守。

第四条乙方除为完成甲方交给的工作任务之目的，无论在本合同有效期内，还是在期满之后，均不得向任何

第三方泄漏甲方的任何 商业秘密 ，或将其用于其它可能损害甲方权益的用途。（商业秘密的范围包括但不限于技术秘密、营业秘密、财务信息等）

第五条乙方在甲方的工作岗位为全职，本合同期限内，非经甲方书面许可，乙方不得从事甲方安排以外的任何工作，包括有偿和无偿的。

第六条乙方无论在本合同有效期内，还是期满后，均不得引发、教唆、诱惑甲方的其他职工离职或者利用甲方的商业秘密获利，乙方违反本条约定给甲方造成损害的，乙方应当承担赔偿责任，同时按照有关规定承担违约责任。

第七条 乙方无论在本合同有效期内，还是期满后，均不得有损害甲方名誉的行为。

第八条甲方出资对乙方进行的培训和研修，乙方在 试用期 满后的培训合同规定的服务期间内向甲方提出解除劳动关系的，乙方应以剩余的服务期按日计算，向甲方进行培训费用的赔偿， 赔偿金 额的具体计算方法依据培训合同规定，培训合同作为本合同的附件，是本合同不可分割的一部分。

第九条乙方的保证责任：乙方保证与原用人单位已合法解除劳动关系，乙方保证与甲方签订 劳动合同 不违反法律、法规的有关规定，如因乙方与甲方签订劳动合同损害

第三者有利益，乙方承担全部法律责任。 甲

方： 乙

方： 法定代表人：

身份证 号码：_____年__月_____年__月日