

标准版短期劳动合同样书

甲方(用人单位)名称: _____ 住所: _____
法定代表人(主要负责人): _____ 联系电话: _____

乙方(劳动者)姓名: _____
性别: _____ 现居住地址: _____

户籍所在地: _____ 户籍类型(非农业、农业): _____

身份证号码: _____ 或者其他有效证件名称: _____

_____ 证件号码: _____ 联系电话: _____

根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律、法规的规定,甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同, _____ 市劳动合同。

一、劳动合同期限

第一条 本合同期限经双方协商一致,采取下列第 _____ 种形式:

(一) 固定期限:自 _____ 年 _____ 月 _____ 日起至 _____ 年 _____ 月 _____ 日止。
其中,试用期自 _____ 年 _____ 月 _____ 日起至 _____ 年 _____ 月 _____ 日。

(二) 无固定期限:自 _____ 年 _____ 月 _____ 日起。其中,试用期自 _____ 年 _____ 月 _____ 日起至 _____ 年 _____ 月 _____ 日。

(三) 以完成一定工作任务为期限:自 _____ 年 _____ 月 _____ 日起至时止。

二、工作内容和工作地点

第二条 乙方同意根据甲方工作需要,从事 _____ 岗位(工种)工作。甲乙双方可签订岗位协议书,约定岗位具体职责和要求。

第三条 乙方应按照甲方安排的工作内容及要求,认真履行岗位职责,按时完成工作任务,遵守甲方依法制定的规章制度。

第四条 根据甲方的岗位(工种)作业特点,乙方的工作区域或工作地点为 _____。

第五条 甲方因生产经营需要调整乙方的工作内容,应协商一致,按变更本合同办理,双方签字或盖章确认的协议书或依法变更通知书作为本合同的附件。

三、工作时间和休息休假

第六条 甲方安排乙方执行工时工作制。

(一) 标准工时工作制:乙方每日工作不超过八小时,平均每周不超过四十四小时,每周至少休息一天。

(二) 综合计算工时工作制:乙方所在岗位实行以(填;是;) : 年()、季()、月()或周()为周期的综合计算工时工作制。

(三) 不定时工作制:乙方所在岗位实行不定时工作制。实行综合计算工时或者不定时工作制的,由甲方报劳动保障行政部门批准后实行。

第七条 甲方依法保证乙方的休息权利。乙方依法享受法定节假日以及探亲、婚丧、计划生育、带薪年休假等休假权利。

第八条 甲方确因生产经营需要,经与工会和乙方协商后可以延长工作时间,一般每日不超过一小时;因特殊原因需延长工作时间的,在保障乙方身体健康的条件下,延长工作时间每日不超过三小时,每月不超过三十六小时。

四、劳动报酬

第九条 甲方结合本单位的生产经营特点和经济效益,依法确定本单位的工资分配制度。乙方的工资水平,按照本单位的工资分配制度,结合乙方的劳动技能、劳动强度、劳动条件、劳动贡献等确定。

第十条 甲方按下列第 _____ 种形式支付乙方工资。

(一) 计时工资。乙方的工资标准为 _____ 元/月(周),绩效工资(奖金)根据乙方

的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

(二) 计件工资。甲方实行计件工资制，应制定科学合理的劳动定额标准，确定乙方的劳动定额应当是本单位同岗位百分之八十以上劳动者在法定工作时间内能够完成的，乙方在法定工作时间内按质完成甲方定额，甲方按照约定的定额和计件单价，根据乙方的业绩，按时足额支付乙方的工资报酬。乙方的劳动定额为，计件单价为。

(三) 按照甲方依法制定的工资分配制度确定。乙方在试用期期间的工资标准为 元月（不得低于前款第

(一)、

(二)、

(三)项约定工资的 80%或单位相同岗位最低档工资，并不得低于单位所在地最低工资标准)。

第十一条 甲方于每月日前以货币或转账形式足额支付乙方。如遇节假日或休息日，应提前到最近的工作日支付。乙方提供了正常劳动的，甲方支付给乙方的工资不低于当地最低工资标准。甲方应书面记录支付乙方工资的时间、数额、项目、签字等情况，并向乙方提供工资清单。乙方有权查询本人的工资支付记录，甲方应当及时提供相关资料。

第十二条 非因乙方原因造成停工、停产在一个工资支付周期内的，甲方应支付乙方的正常工资；停工超过一个工资支付周期的，甲方安排乙方工作的，按照双方新约定的标准支付工资，但不得低于当地最低工资标准；甲方没有安排乙方工作，乙方没有到其他单位工作的，应按照不低于当地最低工资标准的 70% 支付乙方基本生活费。国家____省另有规定的，依照其规定执行