

# 青岛市劳动合同

甲方（用人单位）全称：\_\_\_\_\_

住所：\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_

法定代表人（主要负责人）：\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_

出生年月：\_\_\_\_\_

户籍所在地：\_\_\_\_\_

居民身份证 或其他有效身份证件号码：\_\_\_\_\_

现住址：\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国 劳动合同法》等有关规定，甲乙双方本着遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本劳动合同，共同遵守履行。

## 一、劳动合同期限

第一条劳动合同期限经双方约定，采取下列第\_\_\_\_\_种形式。

（一）固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

（二）无固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至法定解除或终止劳动合同条件出现时止。

（三）以完成一定工作任务为期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_工作任务完成止。

其中订立第（一）、（二）项合同的，双方约定的 试用期：自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

## 二、工作内容和工作地点

第二条甲方根据生产工作需要，安排乙方从事\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。工作地点为\_\_\_\_\_。

第三条乙方应按照甲方安排的工作内容及要求，认真履行岗位职责，按时完成工作任务，遵守甲方依法制定的规章制度。

第四条甲方按工作标准经考核、考评确认乙方不胜任本岗位（工种）工作，可以调换乙方的岗位（工种）工作。本合同履行期间甲方根据生产经营发生变化或工作需要，经双方协商一致，可以变更乙方的岗位（工种）工作。

### 三、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第五条甲方应建立健全操作规程、工作规范和劳动安全卫生、职业危害防护制度，并对乙方进行必要的培训。乙方在劳动过程中应严格遵守各项制度规范和操作规程。

第六条甲方应为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。安排乙方从事有职业危害作业的，定期为乙方进行健康检查。

第七条甲方对可能产生 职业病 危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生 教育 ，预防劳动过程中的事故发生，减少职业危害。

第八条甲方严格执行国家、省、市有关 工伤 事故和职业病报告制度。乙方在生产（工作）中，必须严格遵守安全操作规程。对甲方管理人员 违章 指挥、强令冒险作业的，乙方有权拒绝执行，不视为违反劳动合同。

第九条甲方按国家、省、市有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

### 四、工作时间和休息休假

第十条甲方安排乙方执行第\_\_\_\_\_种工作制。

（一）标准工时：乙方每日工作时间八小时，每周工作\_\_\_\_小时。

（二）综合计算工时：平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

（三）不定时：在保证完成甲方工作任务的前提下，工作和休息休假由甲乙双方协商安排。

实行综合计算工时工作制或者不定时工作制的，由甲方报劳动保障行政部门批准后实行。

第十一条甲方依法保证乙方的休息权利。乙方在劳动合同履行期间依法享受 法定节假日 以及探亲假、婚丧假、产假、带薪年假等休假权利。

第十二条甲方严格执行劳动定额标准，不得强迫或者变相强迫乙方加班。确因生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不超过\_\_\_\_小时。因特殊原因需延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，延长工作时间每日不超过\_\_\_\_小时，每月不超过\_\_\_\_小时。

### 五、劳动报酬

第十三条甲方结合本单位的生产经营特点和经济效益，依法确定本单位的工资分配制度。乙方的工资水平，按照本单位的工资分配制度，结合乙方的劳

动技能、劳动强度、劳动条件和劳动贡献等确定，实行同工同酬。按本劳动合同约定乙方的工作岗位（工种），甲方支付乙方的工资标准为\_\_\_\_\_元/月（周）。绩效工资（奖金）根据乙方实际劳动贡献确定。乙方在试用期期间的工资标准为\_\_\_\_\_元/月（周）。

第十四条甲方于每月\_\_\_\_日前以货币或转帐形式足额支付乙方工资。如遇节假日或休息日，应提前到最近的工作日支付。

甲方应书面记录支付乙方工资的时间、数额、工作天数、加班时间、签字等情况，并向乙方提供工资清单。

第十五条甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定节假日工作的，应依法安排乙方补休或者按照国家相关规定向乙方支付加班工资。即：

（一）工作日安排乙方延长工作时间的，支付乙方不低于工资的\_\_\_\_\_%的工资报酬；

（二）休息日安排乙方工作的，安排乙方同等时间补休或者支付乙方不低于工资的\_\_\_\_\_%的工资报酬；

（三）法定节假日安排乙方工作的，支付乙方不低于工资的\_\_\_\_\_%的工资报酬。

第十六条甲方建立工资正常调整机制。在劳动合同履行期间，甲方根据国家、省、市有关规定，视生产经营状况和乙方的工作业绩，适当调整乙方的劳动报酬。

## 六、社会保险和福利待遇

第十七条甲方按国家、省、市有关规定为乙方缴纳养老、失业、医疗、工伤、生育等社会保险费，乙方应缴纳的社会保险费由甲方按规定代扣代缴。

第十八条在劳动合同期内乙方患病或非因工负伤，其医疗待遇和病假工资按国家、省、市规定执行。

第十九条女职工在孕期、产期、哺乳期以及职工节育手术期间的待遇，按国家、省、市规定执行。

第二十条甲方应当创造条件，改善集体福利，提高劳动者的福利待遇。

第二十一条甲方为乙方提供以下补充保险和福利待遇：\_\_\_\_\_。

## 七、劳动合同的变更、解除、终止和经济补偿

第二十二条劳动合同订立时所依据的法律、法规及有关政策规定发生变化，劳动合同应变更相关内容。

第二十三条经甲乙双方协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同应当采用书面形式。

第二十四条甲乙双方解除、终止劳动合同，应当按照《劳动合同法》第三十六条、第三十七条、第三十八条、第三十九条、第四十条、第四十一条、第四十二条、第四十三条、第四十四条的规定执行。

第二十五条甲乙双方解除、终止劳动合同，符合《劳动合同法》第四十六条规定情形的，甲方应向乙方支付经济补偿。

第二十六条甲方违法解除或者终止本劳动合同，乙方要求继续履行的，甲方应当继续履行；乙方不要求继续履行或者本劳动合同已经不能继续履行的，甲方应当按照《劳动合同法》第八十七条规定的经济补偿标准的二倍向乙方支付赔偿金。乙方违法解除本劳动合同，给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第二十七条解除、终止劳动合同时，甲方应当依据有关法律、法规等规定出具解除、终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

## 八、其他事项

第二十八条甲乙双方可以就出资培训、保守商业秘密与知识产权相关的保密事项等签订专项协议，作为本劳动合同附件。

第二十九条双方约定的其他事项\_\_\_\_\_。

第三十条因履行劳动合同发生争议，任何一方可依法请求调解，在法定时效内申请仲裁、提起诉讼。

第三十一条本劳动合同未尽事宜或与今后国家、省、市有关规定相悖的，按国家、省、市有关规定执行。

第三十二条本劳动合同经甲方与乙方签字或者盖章生效。本劳动合同一式三份，甲方执二份，乙方执一份，均具有同等效力。

甲方：\_\_\_\_\_（盖章）乙方：\_\_\_\_\_（签字）

日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日