

海口市劳动合同文本

甲方：住所：联系电话：乙方：住所：联系电话：风险提示：
企业的招聘工作完成后，就进入了用工阶段，在用工前，企业一定要在员工入职一个月内与员工签订劳动合同，否则企业将为此付出巨大的代价：
一是，企业将支付未签订劳动合同期限的双倍工资。如：企业超过_____年未签劳动合同，企业就得多支付员工11个月的工资。
二是，如果未签订劳动合同期限超出_____年，将致使签订无固定期限的劳动合同条件成立，只要没有出现法律规定的条件或者双方约定的条件，企业就得继续履行劳动合同规定的义务，无法解除劳动合同。根据《中华人民共和国劳动法》（以下简称《劳动法》）《中华人民共和国劳动合同法》（以下简称《劳动合同法》）等有关法律法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

（一）甲乙双方同意按以下第_____种方式确定本合同期限。

- 1、有固定期限：从_____年___月___日起至_____年___月___日止。
- 2、无固定期限：从_____年___月___日起。
- 3、以完成一定工作任务为期限：从_____年___月___日起至_____工作任务完成时止。完成工作任务的标志是_____。风险提示：
试用期包含在劳动合同期限内，《劳动合同法》中对试用期长短的限制根据合同期限的来规定，如：
1、劳动合同期限三个月以上不满_____年的，试用期不得超过一个月；
2、劳动合同期限_____年以上不满_____年的，试用期不得超过二个月；
3、劳动合同期限_____年以上的，试用期不得超过六个月。

违反以上规定进行约定的，若被员工投诉，会被劳动行政部门责令改正；如果违法约定的试用期已经履行的，单位还要向员工支付赔偿金。

（二）试用期为_____个月（试用期包括在合同期限内，如无试用期，则填写无）。

二、工作内容和工作地点

（一）乙方的工作内容（岗位或工种）_____。

（二）乙方的工作地点_____市_____。

三、工作时间和休息休假

（一）甲乙双方同意按以下第_____种方式确定乙方的工作时间。

- 1、标准工时制，即每日工作_____小时（不超过_____小时），每周工作_____小时（不超过_____小时）。
- 2、不定时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。
- 3、综合计算工时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行综合计算工时工作制。

（二）甲方由于生产经营需要延长工作时间的，按《劳动法》第_____条执行。

（三）乙方依法享有法定节假日、婚假、产假、丧假等假期。

四、劳动报酬

（一）甲方依法制定工资分配制度，并告知乙方。甲方支付给乙方的工资不得低于市政府公布的当年度最低工资。

（二）乙方每月工资_____元（其中试用期每月工资_____元）或按_____执行。

(三) 甲方每月____日发放工资。甲方至少每月以货币形式向乙方支付_____次工资。

(四) 乙方 加班工资 、 假期工资及特殊情况下的工资支付按有关法律、法规的规定执行。

(五) 甲乙双方对工资的其他约定_____。

五、社会保险和福利待遇风险提示：

缴纳社会保险是企业的法定义务，即使是员工自己同意不缴纳 社保 ， 还签订了相关的协议，这也不能规避企业为员工缴纳社保的义务。因此，为劳动者缴纳社会保险，是企业必须而为的行为，否则，当员工以此通过法律程序维权，用人单位就要为此付出相应的代价。

(一) 甲乙双方按照国家____省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费。

(二) 乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家____省、市的有关规定给予乙方享受医疗期和医疗期待遇。

(三) 乙方患 职业病 、 因工负伤的，甲方按《职业病防治法》、《 工伤保险条例 》等有关法律法规的规定执行。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一) 甲方按国家____省、市有关劳动保护规定，提供符合国家_____安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

(二) 甲方按国家____省、市有关规定，做好女员工和未成年工的特殊劳动保护工作。

(三) 乙方从事作业，可能产生职业危害，甲方应采取防护措施，并每年组织乙方健康检查_____次。

(四) 乙方有权拒绝甲方的 违章 指挥，强令冒险作业。对甲方危害生命安全和身体健康的行为，乙方有权要求改正或向有关部门举报。

七、规章制度

(一) 甲方依法制定的规章制度，应当告知乙方。

(二) 乙方应遵守国家____省、市有关法律法规和甲方依法制定的规章制度，按时完成工作任务，提高职业技能，遵守安全操作规程和职业道德。

(三) 乙方自觉遵守国家____省、市 计划生育 的有关规定。

八、合同变更甲乙双方经协商一致，可以变更合同。变更合同应采用书面形式。变更后的合同文本双方各执_____份。

九、 合同解除 和终止

(一) 甲乙双方协商一致，可以 解除合同 。

(二) 乙方提前____日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。乙方试用期内提前____日通知甲方，可以解除劳动合同。

(三) 甲方有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除劳动合同：

- 1、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的。
- 2、未及时足额支付劳动报酬的。
- 3、未依法为乙方缴纳社会保险费的。
- 4、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的。
- 5、甲方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使乙方在违背真实意思的情况下订立或者变更本合同，致使劳动合同无效的。
- 6、甲方免除自己的法定责任、排除乙方权利，致使劳动合同无效的。
- 7、甲方违反法律、行政法规强制性规定，致使劳动合同无效的。
- 8、法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

(四) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

(五) 乙方有下列情形之一的, 甲方可以解除劳动合同:

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的。
- 2、严重违反甲方的规章制度的。
- 3、严重失职, 营私舞弊, 给甲方造成重大损害的。
- 4、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系, 对完成本单位的工作任务造成严重影响, 或者经甲方提出, 拒不改正的。
- 5、乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危, 使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更本合同, 致使劳动合同无效的。
- 6、被依法追究刑事责任的。

(六) 有下列情形之一的, 甲方提前____日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后, 可以解除劳动合同:

- 1、乙方患病或者非因工负伤, 在规定的医疗期满后不能从事原工作, 也不能从事由甲方另行安排的工作的。
- 2、乙方不能胜任工作, 经过培训或者调整工作岗位, 仍不能胜任工作的。
- 3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化, 致使劳动合同无法履行, 经甲乙双方协商, 未能就变更劳动合同内容达成协议的。

(七) 有下列情形之一, 甲方需要裁减人员____人以上或者裁减不足____人但占甲方职工总数百分之____以上的, 甲方应提前____日向工会或者全体职工说明情况, 在听取工会或者职工的意见, 并将裁减人员方案向劳动行政部门报告后, 可以裁减人员:

- 1、依照企业 破产法 规定进行重整的。
- 2、生产经营发生严重困难的。
- 3、企业转产、重大技术革新或者经营方式调整, 经变更劳动合同后, 仍需裁减人员的。
- 4、其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化, 致使劳动合同无法履行的。

(八) 有下列情形之一的, 劳动 合同终止 :

- 1、劳动合同期满的。
- 2、乙方开始依法享受基本 养老保险 待遇的。
- 3、乙方死亡, 或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的。
- 4、甲方被依法宣告破产的。
- 5、甲方被吊销 营业执照 、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的。
- 6、法律、行政法规规定的其他情形。

九、合同解除和终止手续甲乙双方解除和终止本合同的, 乙方应按双方约定, 办理工作交接等手续。甲方应依法向乙方出具书面证明, 并在____日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

十、争议处理甲乙双方发生 劳动争议 的, 应先协商解决。协商不成的, 可以向本单位工会寻求解决或向本单位劳动争议调解委员会申请调解。也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决无异议的, 双方必须履行。对仲裁裁决不服的, 可以向人民法院起诉。十

一、其它

(一) 本合同未尽事宜或合同条款与现行法律法规规定有抵触的, 按现行法律法规执行。

(二) 本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效, 涂改或未经书面授权代签无效。

(三) 本合同一式____份, 甲乙双方各执____份。甲方(签字): 签订地点: _____年____月____日乙方(签字): 签订地点: _____年____月____日

不可复制, 请直接