

# 通用版公司劳动合同样本

公司 劳动合同 篇 1

《\_\_\_\_\_公司》

劳 动 合 同 \_\_\_\_\_ (人劳) 合同编号: 20xx- (001)

单位 (甲方): \_\_\_\_\_

单 位 地 址: \_\_\_\_\_

单位法定代表人: \_\_\_\_\_

员工 (乙方): \_\_\_\_\_

户口所在地: \_\_\_\_\_

通讯地址及邮编: \_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国 劳动法》及相关法律、法规的规定,甲、乙双方协商一致,同意签定本合同,并达成如下协议条款,供双方共同遵守执行:

## 一、合同类型与期限

第一条 甲、乙双方选择以固定期限形式签定本合同。

合同期限: 叁 年,即自 20xx 年 07 月 01 日起至 20xx 年 06 月 30 日止。

## 二、工作内容和工作地点

第二条 甲方安排乙方在 财务 部门从事 会计 工作,具体的岗位职责、工作要求按甲方的有关规定执行,甲方可以根据本企业依法制定的规章制度对乙方工作岗位进行调整。

乙方工作地点为: \_\_\_\_\_,甲方可以根据本企业依法制定的规章制度变更乙方工作地点。

第三条 乙方同意并承诺认真履行岗位职责,完成工作任务,遵守甲方的劳动纪律和规章制度,维护甲方的正当权益,服从甲方的管理。

## 三、工作时间和休息休假

第四条 甲方安排乙方执行标准工时工作制,甲方可以根据本企业依法制定的规章制度调整乙方执行的工时制度。

第五条 乙方享有在法定假期和企业规定的假期休息的权力。如甲方因工作需要安排乙方临时加班的,乙方应当理解和服从。甲方安排乙方加班,应符合

法律、法规的规定，并给予相应的报酬或安排补休，具体按照国家规定和甲方依法制定的相关规章制度执行。

#### **四、劳动报酬与社会保险**

第六条 甲方按月及时以货币形式（人民币）足额支付乙方工资，工作期间甲方支付

给乙方的基本薪酬为：¥1100.00 元/月（学历、工龄、绩效、职称、社保另计）。

第七条 甲方支付乙方的劳动报酬为税前收入，个人所得税由乙方承担，甲方负责代扣代缴。

第八条 乙方在合同期内，由于休息休假、患病或负伤、患职业病或因工负伤、生育、死亡等情形所涉及的待遇，以及医疗期、孕期、产期、哺乳期的期限及待遇，均按国家规定和甲方依法制定的规章制度执行。

第九条 甲、乙双方必须按照国家 and 地方有关社会保险方面的规定，参加社会保险，缴纳各项社会保险费。乙方应缴纳的部分，由甲方代扣代缴。

第十条 甲方按照企业薪酬福利制度为乙方提供福利待遇。

#### **五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护**

第十一条 甲方根据国家的法律、法规，建立、健全工作规范，制定操作规程和劳动安全卫生、职业危害防护制度；为乙方提供符合国家安全卫生标准的工作场所和完成工作任务所必须的条件，并不断改善。

第十二条 甲方负责对乙方进行职业道德、劳动纪律、业务技能、劳动安全卫生、职业危害防护等方面基本知识教育和培训。

第十三条 乙方必须按照甲方规定取得相应的上岗资格证书，严格遵守安全操作规程，并有权拒绝违章指挥。

#### **六、劳动纪律**

第十四条 乙方应自觉遵守国家及当地政府的法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度，甲方有权依照国家有关规定及本企业依法制定的规章制度给予乙方奖励或惩处。

第十五条 在本合同履行过程中，甲方可以依法根据国家和甲方管理的需要制定新的规章制度，也可以对公司制定的规章制度依法进行修改。

#### **七、保密及竞业限制 责任**

第十六条 乙方承诺严格遵守甲方依法制定的有关保守企业秘密的各项规章制度；严格保守甲方各类经营、交易、管理、技术等秘密；在合同期内及终止或解除合同后，未经甲方同意，均不得以任何方式披露、使用或者允许他人

使用甲方商业技术秘密，亦不得自营或为他人经营以及协助他人经营与甲方同类行业及产品的各项业务。

竞业限制的期限为解除合同或者合同终止后两年，自解除或者终止合同之日起。第十七条 乙方所在岗位涉及甲方商业秘密的，需签订涉密人员保守公司商业秘密协议书，并作为本合同附件。

## 八、双方约定的事项

第十八条 乙方同意在合同期内，在其他单位从事、参与、兼职工作的，应事先书面告知甲方，并遵守甲方规章制度关于在其他单位从事、参与、兼职工作的有关规定。

第十九条 劳动合同的变更、解除和终止及相应法律责任按国家有关法律、法规和甲方依法制定的规章制度执行。

第二十条 乙方参加甲方出资的专业技能培训，应与甲方签订培训协议，并作为本合同附件。乙方应遵守有关服务期的规定，如乙方违反服务期约定的，应当按照约定向甲方支付违约金。

第二十一条 甲、乙双方在解除或终止劳动合同时，乙方同意按照甲方的有关规定办理工作交接手续；按照法律规定，如甲方应向乙方支付经济补偿金的，甲方在乙方办清工作交接手续后依法支付。

第二十二条 其他约定：

1、乙方如要解除劳动合同而未提前30天通知甲方的，或者自动离职的，以乙方日工资为标准，以合同到期日计算，每提前1天应支付甲方1天的工资作为损失赔偿。若给甲方造成其他损失的，乙方还应当承担其他赔偿责任。

2、乙方保证与甲方签订本合同时，已与其他用人单位解除或终止了劳动关系，否则，甲方有权解除本合同。由于乙方的过错，导致甲方被乙方原工作单位追诉的，乙方应赔偿甲方因此受到的全部损失。

## 九、其他事项

第二十三条 甲、乙双方经协商签订的有关协议书，可以约定为本合同的附件，并与本合同具有同等法律效力。

第二十四条 本合同未尽事宜，均按照国家有关规定执行，国家没有规定的，通过甲、乙双方协商解决。不愿协商或协商不成的，当事人可以向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向当地人民法院提起诉讼。

第二十五条 本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。每份均具有同等法律效力，本合同的附件作为本合同不可分割的一部分，同样具有法律效力。合同附件包括但不限于：保密协议；竞业限制协议、技术培训协议、服务志愿书等。

第二十六条 本劳动合同不得代签或涂改，经甲、乙双方签字（盖章）后生效。

甲方：\_\_\_\_\_公司（公章） 乙方：\_\_\_\_\_  
签约人：\_\_\_\_\_

签约时间：年 月 日 签约人：\_\_\_\_\_ 签约时间：年 月 日

公司劳动合同 篇2

聘用人：

甲方： xxx 公司

乙方：（ 身份证 号： ）

根据中华人民共和国《劳动法》及相关法律、法规的有关规定，甲乙双方本着平等自愿的原则，经一致协商签订本合同，以资共同遵守。

### 一、合同期限

甲方自 年 月 日起录用乙方为兼职员工，雇佣期限至年月日止，合同期满后双方希望继续维持合同关系时，则须另行订立新合同。

### 二、聘用岗位

甲方因工作需要聘乙方从事 岗位工作，主要工作职责为： 据甲方的时间安排，在乙方无合理客观原因的情况下必须随叫随到，否则甲方有权终止合同。

### 三、劳动时间

乙方在被聘用期间执行不定时工作制，工作时间和休息时间甲乙双方协商安排。

### 四、薪资

1、聘用期内，甲方承接的装饰工程项目分配给乙方进行绘图 设计 编写报价表至客户签单止全部装饰工程量。

2、设计 预算 报价的取费经甲乙双方协商，按本项目工程装饰实际面积每平方米 20 元的计算方式付给乙方。

3、支付方式：按签单后，开工 天内付给乙方 %设计费，等工程验收一次性付清 %的余款。

### 五、权利与义务

1、甲方权利义务：

①甲方有权了解乙方对工作计划的执行情况，并要求乙方按照甲方工作计划要求进行工作。

2、乙方权利义务

①乙方必须严格遵守和执行甲方制定的规章制度，认真履行岗位职责，完成相应的工作任务。

②乙方应负责完成本项目装饰工程全部的设计预算工程变更和竣工资料完善任务。

## 六、保密协议

1、乙方任职期间必须严格遵守甲方保密及竞业限制相关规定，乙方必须对工作中所接触到的甲方资料予以保密，不得向第三方泄露；不得使用甲方资料为除甲方外的其他任何人或单位谋取利益，损害甲方利益。

2、本协议的竞业限制期为1年，即在本协议终止、期满或解除后1年内，乙方必须仍然遵守本章第一条的约定。

## 七、其他

1、本合同自签订之日起生效，其他未尽事宜，经甲乙双方协商一致后可对本合同进行修改或补充，补充协议经双方签字盖章后生效，并具有本合同同等法律效力。

2、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方：xxx公司 乙方：

身份证号：

年 月 日 年 月 日

公司劳动合同 篇3

甲方(用人单位)：

法定代表人(委托代理人)：

乙方(劳动者)姓名：

甲方因业务扩展需要，招(雇)乙方为本公司职工。根据《中华人民共和国私营企业暂行条例》、《私营企业劳动管理暂行规定》和有关劳动法规，甲乙双方在自愿基础上，经平等协商，同意签订本劳动合同

第一条?合同期限

本合同期从 20xx 年 3 月 15 日起至 20xx 年 3 月 15 日止，1 年。其中试用期 从?20xx?年??月??日起至??年??月??日止，共??个月。

第二条?工作任务

甲方安排乙方从事????? 工作。

乙方同意按甲方工作需要，在????岗位，承担??任务，担任??工种。

乙方应完成岗位所规定的数量指标和质量指标：

### 第三条?工作安全、卫生条件

1. 甲方必须执行国家有关劳动安全与卫生的法规标准，采取劳动保护措施，改善劳动条件，建立安全工作规章制度，保证安全生工作和职工健康。

2 甲方不得安排未成年工(16岁以下)不宜从事的工种。

### 第四条?劳动管理

1. 甲方必须严格执行劳动政策和有关劳动管理的法律规定，并根据国家有关规定建立、健全劳动制度及各项规章。

2. 甲方有监督乙方遵章守纪、安全工作、职业道德及工作任务完成情况的权利。

3. 乙方应严格遵守公司纪律和规章制度，不得把公司的各种机密和与公司利益有关的文件泄露给他人，若发现并对本公司已造成客户流失经济损失的，应根据后果及责任大小给予赔偿。

工作中应服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

### 第五条?工作时间和劳动报酬

1. 甲方应实行每日8小时工作制每月有薪假为3天，因工作需要确需延长工作时间的，经双方协调而定。

2. 甲方应当每月按期给乙方发放工资(特技殊情况除外);每月??10号为发薪日。

3. 甲方应当根据公司的工程发展及乙方的业绩优异程度、工作效率、在公司的表现程度逐步提高乙方的工资水平。(具体工资调整为:(1)文员:每月800元;注:若有业务引进即加上本月提成。(2)设计师:每月20xx元加上本月所设计的业务提成。(3)业务员:若是新员工每月600元加提成,3个月试用期,试用期间如果有业绩的即在原来的底薪上加200元,并升为正式员工:工资为800元加本月业务提成,但每月要保证有一个业务来往。)注:以上工资的调整和最终解释权属本公司的法定代表人

### 第六条 保险

为了员工的人身安全,本公司为各员工所买的保险为:中国人民保险公司的团体人身意外伤害保险,具体如下

(1)此保险的保险对象:凡公司事业单位的在职人员,身体健康,能正常工作或正常劳动的,都可以作为被保险人,由其所在单位(鹏跃装饰公司)向保险公司集体办理投保手续。

(2) 保险期限为一年，自起保日的零时起到期满日的二十四时止。期满时，另办续保手续。

(3) 保险金额最低为壹仟元，最高为五仟元。在此限度内，一个单位选定一个保险金额。保险金额一经确定，中途不得变更。

(4) 保险责任, 本保险为定期意外伤害保险。被保险人在保险单有效期内，因意外伤害事故以致死亡或残废的，保险公司按下列各款规定给付全部或部分保险金额。

A. 因意外伤害事故以致死亡的，给付保险金额全数。

B. 因意外伤害事故以致双目永久完全失明或两肢永远完全残废：或一目永久完全失明同时一肢永久完全残废的，给付保险金额全数。

C. 因意外伤害事故以致一目永久完全失明或一肢永久完全残废的，给付保险金额半数。

D. 因意外伤害事故造成本条二、三两款以外的伤害以致永久完全丧失劳动能力、身体机能，或永久丧失部分劳动能力、身体机能的，按照丧失程度给付全部或部分保险额。(5) 被保险人在保险单有效期内，不论由于一次或连续发生意外伤害事故，保险公司均按第四条的规定给付保险金。但给付的累计总数不能超过保险金额全数。给付金额累计总数达到保险金额全数时，保险效力即行终止。

(6) 除外责任由于下列原因所致被保险人的死亡或残废，保险公司不负给付保险金的责任：

A. 被保险人的自杀或犯罪行为；

B. 被保险人或其受益人的故意或诈骗行为；

C. 战争或军事行动；

D. 被保险人因疾病死亡或残废。(7) 在保险单有效期内，投保单位(鹏跃装饰公司)如因人员变动，需要加保或退保，或因被保险人要求变更受益人，应填写变动通知单一式三份，送交保险公司据以签发批单，作为保险单的附件?第十一条?在保险单有效期内，投保单位如因人员变动，需要加保或退保，或因被保险人要求变更受益人，应填写变动通知单一式三份，送交保险公司据以签发批单，作为保险单的附件。

(8) 被保险人中途离职，不论已否办理批改手续，均自离职之日起丧失保险效力，保险公司应退还已缴的未到保险费。而且员工离开公司 辞职 以后无论发生怎样的人生意外，都与本公司无关。

(9) 被保险人或受益人在申请给付保险金过程中如有欺诈行为，保险人除追回已给付的保险金外，有权向被保险人或受益人追偿因调查核实过程中所造成的经济损失。

第七条 合同的变更、解除、终止和续订

1. 甲方因转产、调整经营项目，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更合同的相关内容。

2. 在下列情况下，甲方可以解除合同：

(1) 乙方在试用期内经发现不符合用工条件的；

(2) 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作又无法安排其他工作的；

(3) 参照国务院《国营企业辞退违纪职工暂行规定》，乙方属于应予辞退的；

(4) 甲方歇业、宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的。

3. 在下列情况下，乙方可以解除合同：

(1) 甲方违反国家规定，无安全防护设施，劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；

(2) 甲方无力或不按照本合同规定支付乙方劳动报酬的；

4. 合同期限届满，应即终止执行。由于经营、工作需要，甲乙双方协商同意，可以续订合同。

第九条 违反劳动合同应承担的违约责任

1. 甲乙双方任何一方违反时，应向对方支付违约金，违约金标准是？元。

2. 甲乙双方任何一方违反合同，给对方造成经济损失的，应根据后果及责任大小给予赔偿。

第十条 劳动争议处理

甲乙双方发生劳动争议后，应先行协商解决。协商不能解决的，可在法定申诉时效内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十二条 本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。

第十三条 本合同经双方签订后，之日起生效

单位(签章)：

法定代表人(签章)： 乙方(签章)：

公司劳动合同 篇4

甲方(用人单位)： \_\_\_\_\_

乙方(劳动者)： \_\_\_\_\_



身份证号码：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经甲乙双方平等自愿、协商一致的原则订立本合同。

### 一、合同期限

本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，其中试用期为\_\_\_\_\_月。

### 二、工作内容

1、甲方根据工作需要，安排乙方在\_\_\_\_\_岗位工作，并为乙方提供必要的工作条件；

2、乙方应服从甲方所安排的工种、岗位，按照甲方关于本岗位工作任务和责任制度要求完成规定的工作任务；

### 三、劳动保护和劳动条件

1、为使乙方完成工作任务，甲方应根据国家有关安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的工作条件，保障乙方的安全和健康；乙方在工作中要遵守有关操作规程，爱护甲方的财产。

### 四、劳动报酬

1、乙方按甲方规定完成工作任务，甲方必须以法定货币形式按时足额支付乙方的工资报酬。

3、乙方试用期工资每月为\_\_\_\_\_元，试用期为\_\_\_\_\_月。

4、甲方支付给乙方的工资报酬不得违背当地政府的 最低工资 规定。

### 五、劳动纪律

1、乙方必须遵守甲方依法制订的各项管理制度。

2、乙方应遵守职业道德，不得损害甲方或业主利益，不得泄露甲方的商业秘密。

### 六、教育与培训

用人单位依据国家有关 职业教育 与就业准入的有关规定以及本单位的实际情况为劳动者提供职业教育和技能培训。

### 七、劳动合同的解除、变更、终止

1、乙方有下列情况之一的，甲方有权解除劳动合同。

(1)在试用期间被证明不符合录用条件的；

- (2) 严重违反劳动纪律或者用人单位规章制度的;
- (3) 严重失职、营私舞弊, 对用人单位利益造成重大损害的;
- (4) 被依法追究刑事责任的。

2、甲方按照劳动法第二十六条、二十七条的规定与乙方解除劳动合同的, 按法律的规定办理。

3、经甲乙双方协商一致, 可变更合同相关内容。

4、合同期满或双方约定的合同终止条件出现, 应当即行终止。甲方应当在期限届满 30 日前就终止或续订的意向以书面形式通知乙方, 由于工作需要, 经双方协商一致, 可以续订劳动合同。

#### 八、违反劳动合同的责任

1、本合同一经签订, 甲乙双方必须严格执行。甲乙双方任何一方违反本合同, 违反方应支付对方违约 赔偿金 \_\_\_\_\_元。

2、乙方在合同期间(含转岗)由甲方出资进行职业技术培训的, 乙方如若违反本合同, 需无条件向甲方支付违约赔偿金。

3、因不可抗力造成本合同不能履行或经济损失的, 可不承担违约责任。

#### 九、劳动争议处理

双方因履行本合同发生争议, 任何一方可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解; 调解不成的, 可以自劳动争议发生之日起六十日内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会书面申请仲裁, 也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的, 可以向人民法院提起诉讼。

十、本合同未尽事宜, 按国家有关法律、法规规定执行。

十一、本合同双方各执一份, 涂改或未经授权代签无效。

甲方(盖章): \_\_\_\_\_ 乙方: \_\_\_\_\_

代表人(签字): \_\_\_\_\_ 身份证号码: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

公司劳动合同 篇 5

甲方 \_\_\_\_\_ 地址 \_\_\_\_\_ 法定代表人(主要负责人): \_\_\_\_\_

乙方 \_\_\_\_\_ 性别 \_\_\_\_\_ 身份证号码 \_\_\_\_\_ 现住址 \_\_\_\_\_ 联系电话 \_\_\_\_\_

为建立劳动关系，明确权利义务，依据中华人民共和国《劳动法》、《劳动合同法》，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

### 第一条 劳动合同期限

本合同期限自\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_年\_\_月\_\_日止。其中试用期为\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_年\_\_月\_\_日止。

### 第二条 工作内容和工作地点

甲方根据工作需要，安排乙方在\_\_\_\_\_工作岗位，乙方的工作任务为\_\_\_\_\_，工作地点为\_\_\_\_\_。经双方协商同意，甲方可以调换乙方的工种或岗位。

### 第三条 劳动报酬

乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方每月\_\_日支付工资，支付的劳动报酬为\_\_元/月，其中试用期的劳动报酬为\_\_元/月。

### 第四条 劳动合同的终止与解除

双方解除或终止劳动合同应按法定程序办理，甲方为乙方出具终止、解除劳动合同的通知书或相关证明，符合国家规定的，支付乙方经济补偿。

第五条 工作时间和休息休假、社会保险、劳动保护、劳动条件和职业危害防护等按照 法律法规 、规章等规定执行。

第六条 其他未尽事项按国家及地方现行有关规定执行，或者通过协商以附件形式约定。

第七条 本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

甲方签字(盖章) 乙方签字(盖章)

签订时间： 年 月 日

公司劳动合同 篇6

编号：(20xx) 号

劳动合同甲方(单位)全称 \_\_\_\_\_

单 位 类 型 \_\_\_\_\_

法定代表人(或负责人) \_\_\_\_\_

登 记 注 册 地 \_\_\_\_\_

乙方(职工)姓名 \_\_\_\_\_ 性别 \_\_\_\_\_ 文化程度 \_\_\_\_\_

出 生 年 月 \_\_\_\_\_ 在本单位工作起始时间 \_\_\_\_\_

身份证件号\_\_\_\_\_

户籍所在地\_\_\_\_\_

实际居住地\_\_\_\_\_

联系方式及电话\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订劳动合同，并承诺共同遵守：

## 一、劳动合同期限

甲乙双方约定采用下列第（ ）种方式确定劳动合同期限

(1) 固定期限劳动合同：自 年 月 日起至 年 月 日止。合同期满，经双方协商一致可以续订；双方或一方不愿续订的，本合同终止

(2) 无固定期限劳动合同：自 年 月 日起。乙方符合《劳动合同法》第十四条规定情形并提出签订无固定期限劳动合同的，双方应当订立无固定期限劳动合同。

(3) 本合同自 年 月 日起始，以完成工作任务（该工作为甲方事先确定并且完成目标是确切具体的）为合同终止期限。

## 二、工作内容和工作地点

(1) 工作内容：甲方安排乙方在 岗位从事工作。

甲方根据生产（工作）需要可以变更乙方工作岗位（工种）。

(2) 乙方的具体岗位职责和工作要求按甲方公布的相关标准执行，乙方应当提高职业技能，完成劳动任务。

## 三、工作时间和休息休假

(1) 工作时间：乙方的岗位实行（标准、综合计算、不定时）工时工作制。乙方的具体工作时间和休息休假制度按照甲方依法制定的规章制度执行。

(2) 甲方保障乙方享有法定休息休假权利。甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或在 节假日 加班的，依法支付加班加点工资或按规定安排补休。

(3) 乙方休息休假期间的工资支付或扣减办法按国家及本单位依法制订的相关规定执行。

## 四、劳动报酬

每月 日为甲方工资发放日，工资发放形式为（现金直接发放、委托银行发放），乙方的工资标准采用下列第（ ）方式确定：

(1) 乙方实行月薪制，每月为 元，具体办法按照甲方依法制订的相关规定执行。加班加点工资按国家规定的 加班工资 的计发基数标准计算。

(2) 乙方实行基本工资和绩效工资相结合的工资分配办法，乙方的基本工资为每月元（实行年薪制的每月预付工资为 元）；绩效工资考核发放办法按甲方依法制订的相关规定执行。

(3) 乙方实行计件工资制，计件工资的劳动定额管理按照甲方依法制订的相关规定执行，

(4) 乙方实行其他工资分配形式：

## 五、社会保险

自劳动关系建立之日起，乙方依法享受国家规定和双方约定的福利待遇。

## 六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(1) 甲方必须执行国家关于特种作业、女职工和未成年工特殊保护的规定。甲方安排乙方的工作（属于、不属于）国家规定的有毒、有害、特别繁重或者其他特种作业。乙方从事有职业危害作业的，甲方应当定期为乙方进行健康检查。甲方应当对乙方进行劳动安全卫生教育。

(2) 甲方承诺，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。乙方应当严格执行国家和企业规定的劳动安全规程和标准。

## 七、其他约定条款

(1) 试用期：乙方试用期自 年 月 日起至 年 月 日止，试用期乙方的工资待遇为 元/月。

(2) 培训服务期：乙方由甲方出资进行专业技术培训的，双方可依法约定服务期；乙方违反服务期约定，承担的违约金不超过服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用。双方约定的培训和服务期协议为本合同的附件。

(3) 保密和竞业限制：乙方依法负有保守甲方商业秘密和 知识产权 的义务。乙方的保密范围为： ， 竞业限制的范围 ， 竞业限制的区域为 ， 竞业限制期限为 月。竞业限制期间，甲方按月向乙方支付经济补偿 元。

双方约定的保密和竞业限制协议为本合同附件。

(4) 乙方必须严格遵守甲方指定的规章制度，管理制度和严格执行工艺流程，操作规范和工作规范。

甲方制定的规章制度为本合同附件。

(5) 其他（补充保险、福利待遇等）约定：

八、本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行；若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

涉及劳动合同条款内容变更时，甲方可以根据生产工作需要，以书面通知方式变更本合同，乙方如不接受合同变更内容必须在三日内告知甲方，否则视为同意接受合同变更内容。在合同履行期内不接受甲方因生产工作需要作出合同内容变更的，或者不服从甲方生产工作安排，视为乙方自愿解除劳动合同，不享受任何相关补偿。

九、本合同的解除或终止，应当按照法定的条件、程序执行。

十、本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决；双方协商一致，可以变更本合同。若双方协商不成或者发生劳动争议，应当依法向调解机构申请调解，或者依法申请劳动争议仲裁、向人民法院起诉。

十一、本合同一式两份，自双方签字盖章之日起生效；双方各执一份。

甲方（盖章）：\*\*\*\*家具制造有限公司 乙方（签名）：

法定代表人、负责人：

签章日期： 年 月 日 签名日期： 年 月 日

公司劳动合同 篇 7

合同编号：

劳动合同书

甲方 公司名称： 浙江 福人家具有限公司

公司地址： 温州 平阳县 万全家具生产基地万盛路 2 号

己方 姓 名：

身份证号： 户籍 地址：

说 明： 1、本合同不得复写，只能用蓝、黑墨水填写；

2、本合同代签、冒签、涂改无效；

3、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律、法规、规

定，在平等自愿协商一致的基础上，订立本合同，共同遵守本合同所列条款。

## 一、劳动合同期限

本合同期限自年 月日起至 年 月 日止。其中试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。

## 二、工作内容、工作地点

乙方同意根据甲方需要，在 部门，从事 岗位（工种）工作。甲方可以根据公司人事管理制度对乙方工作结合公司工作需要和乙方工作表现，合理调整乙方工作岗位、工种及工作地点，乙方愿意服从甲方的管理和安排。

## 三、工作时间和休息休假

1. 甲方实行标准工时工作制，但因工作及职责需要，对部分职位实行不定时工作制或综合计算工时工

作制。

2. 乙方在合同期内按国家有关规定休息、休假，但甲方因生产（工作）需要经与工会和乙方协商可安排乙方适当延长工作时间或在休息日、法定休假日工作。

3. 甲方采用集中工作、集中休息、轮休调整、弹性工作时间等适当方式，确保职工的休息休假权利和

生产、工作任务的完成。

## 四、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1. 甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳保

用品，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

2. 合同期内甲方对乙方进行必要的政治思想、职业道德、业务、技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

3. 乙方有权拒绝甲方的`违章指挥。

## 五、劳动报酬

1. 乙方试用期的工资为元/月；

2. 乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资及福利制度，确定乙方实行以下第

1)、计时工资。

基本工资为元，资金元，通讯补贴 元，学历补贴 元，技能元，

岗位补贴元，职务津贴元，固定加班费元。生活补贴元，绩效工资基数元，其中绩效工资将按照公司的考核规定考评后发放。

2) 计件工资。具体详见甲方依法规定的规章向制度中的内部工资分配办法。

3. 甲方每月30日以银行转帐的形式足额支付乙方工资，如果遇到休息日，提前或推后一天发放。甲方支

付乙方的工资，不低于当地政府制定的最低工资标准。

4. 本合同期内，乙方的工资调整按照甲方的工资分配制度确定，如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作

岗位变动，按新的工资标准确定。

5. 乙方离职时的工资发放要求参照公司有关中工工资管理规定。

## 六、社会保险

12、甲方根据国家规定为乙方缴纳社会保险，乙方应缴纳部分由甲方从工资中代扣代缴。

## 七、规章制度

甲方依法制定的各项规章制度向乙方公示，乙方应遵守甲方制定的规章制度。

## 八、合同的变更、解除、续订和终止

1. 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可

以变更本合同相关内容。

2. 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。如单方面解除本合同，甲乙双方均应遵守《劳动合同法》有关条款规定。

3. 乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同。

(1) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(2) 严重违反甲方的规章制度的；

(3) 乙方经常无正当理由不能完成规定的生产工作任务或严重失职，营私舞弊，给甲方造成损害的；不服从公司安排岗位的。

(4) 乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，经甲方提出，拒不改正的；

(5) 《劳动合同法》第26条第1款第1项规定的情形致使劳动合同无效的；



(6) 被依法追究刑事责任的或乙方行为按照国家、省、市有关规定应予辞退、除名、开除的。

4. 乙方因客观原因需要解除合同的，应当提前 30 天(试用期内提前 3 天)以书面形式通知甲方。否则，视为违反规定，应承担违约责任。

5. 本合同到期，劳动合同即行终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。合同期限届满前，

甲乙双方应提前 30 日就是否续订劳动合同书面表明意向。

6. 甲乙双方解除劳动合同后，乙方应按规定办理工作交接手续，甲方为乙方出具解除或终止劳动合

同的证明并办理相关手续。

## 九、违约责任

1. 甲方违反规定解除或终止劳动合同，应承担相关经济补偿责任。

2. 乙方违反规定解除或终止劳动合同，给甲方造成损失的，乙方应赔偿：  
1)、甲方的培训费；2) 招录用费；3)、补偿金以及对生产、经营、工作造成的直接经济损失。

## 十、劳动争议处理

甲乙双方发生劳动争议应当协商解决，协商不成的可向当地有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

## 十一、其他

1. 乙方承诺与甲方签订本合同时，已与原单位解除(终止)劳动合同，若因此引发劳动争议，由乙方自行承担责任，与甲方无关。

2. 乙方应自觉维护甲方利益，严格保守甲方的技术和商业机密，否则，因此造成经济损失，乙方应向甲方承担经济赔偿责任。

3. 本合同依法订立后，甲乙双方必须严格履行。在甲乙双方发行本合同期内，本合同的条款与国家法律、法规相抵触或合同内容不详尽的，按国家法律、法规执行。

4. 本合同未尽事宜，双方可另行协商解决。协商不成或不愿意协商的，可以向本单位所在的劳动部

门申请调解或仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

5. 本合同一式两份，甲乙双方各持一份，具有同等法律效力。

6. 双方确认在签署本合同前已仔细审阅过本合同的内容，并完全了解本合同各条款的含义。

甲方:(盖章) 浙江福人家具有限公司 年 月 日

乙方(签名): 年 月 日

公司劳动合同 篇8

甲方 地址

法定代表人(主要负责人)

乙方 性别 身份证号码

现通信地址 联系电话

为建立劳动关系,明确权利义务,依据劳动法、劳动合同法等有关法律规定,在平等自愿、协商一致的基础上,订立本合同。

第一条 本合同期限自 年 月 日起至 年 月 日

止。其中试用期为 年 月 日起至 年 月 日止。

第二条 甲方根据工作需要,安排乙方在 工作岗位,乙方的工作任务为,工作地点为。经双方协商同意,甲方可以调换乙方的工种或岗位及工作地点。

乙方应认真履行岗位职责,遵守各项规章制度,服从管理,按时完成工作任务。

第三条 乙方按甲方规定完成工作任务的,甲方于每月 日支付工资,支付的工资为 元/月,其中试用期的工资为

元/月。或者实行计件制,计件单价为。

第四条 工作时间和休息休假、社会保险、劳动保护、劳动条件和职业危害防护等按照法律法规、规章等规定执行。

第五条 双方解除或终止劳动合同应按法定程序办理,甲方为乙方出具终止、解除劳动合同的通知书或相关证明。符合法律、法规规定的,支付乙方经济补偿。

第六条 其他未尽事项按照国家及地方现行有关规定执行。

第七条 双方其他约定

第八条 本合同双方各执一份,涂改或未经授权代签无效。

甲方签字(盖章) 乙方签字

签订时间: 年 月 日

公司劳动合同 篇9

甲 方：XXXXXX 婚庆工作室

乙 方：\_\_\_\_\_

签订日期： 年 月 日

根据《中华人民共和国劳动合同法》及国家有关规定，甲乙双方按照“合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用”的原则，签订本劳动合同，确立劳动关系。

### 一、劳动合同期限

1、固定期限。从\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。其中包括试用期\_\_个月，从\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

2、无固定期限。从\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至法定终止条件出现止。其中试用期\_\_个月，从\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

3、以完成一定的工作任务为期限。从\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至工作任务完成即行终止。

### 二、工作内容和工作地点

1、甲方安排乙方在\_\_\_\_\_工作地点从事\_\_\_\_\_工作（岗位）。

2、甲方可以根据工作需要及乙方工作能力和表现调整乙方的工作岗位，乙方无正当理由应服从变更。

3、乙方同意按照甲方确定的岗位职责，按时、按量完成工作任务。

### 三、工作时间和休息休假

1、甲方实行每日工作 8 小时，每周工作 40 小时，每周至少休息一天的工作制度。

2、休息日和 法定节假日 ，甲方依法安排乙方休息休假，因工作需要安排乙方加班的，依法安排补休或支付加班费。

3、乙方依法享受法定休假日、 年休假 、 探亲假 、 婚假 、 丧假 、 产假 、 看护假、 计划生育 假等假期期间，甲方应当视同其正常劳动并支付正常工作时间的工资。

### 四、劳动报酬

1、根据甲方的有关规定，乙方的工作岗位，乙方试用期工资\_\_\_\_\_元 / 月；  
试

用期满工资\_\_\_\_\_元 / 月(日)。

2、工资必须以法定货币支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。

3、甲方每月 15 日发放乙方上一个月的工资。如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

4、甲方可以根据企业人力资源的经营状况和乙方的能力表现，及工作岗位的调整情况，合理调整乙方的工资。

5、甲方依法安排乙方延长工作时间的，应按《劳动法》第四十四条的规定支付延长工作时间的工资报酬。

6、因乙方过错造成乙方停工，甲方不支付乙方停工期间的工资，并可根据造成的损失，按有关规定相应处理。

7、非因乙方原因造成甲方停工、停产，未超过一个工资支付周期（最长三十日）的，甲方应当按照正常工作时间支付工资。超过一个工资支付周期的，可以根据乙方提供的劳动，按照双方新约定的标准支付工资；甲方没有安排乙方工作的，应当按照不低于当地最低工资标准的百分之八十支付劳动者生活费，生活费发放至企业人力资源复工、复产或者解除劳动关系。

8、乙方因病或者非因工负伤停止工作进行治疗，在国家人力资源规定医疗期内，甲方应当依照国家人力资源有关规定支付病伤假期工资。甲方支付的病伤假期工资不得低于当地最低工资标准的百分之八十。

9、乙方依法享受法定节假日、年休假、探亲假、婚假、丧假、产假、看护假、计划生育假等假期期间，甲方应当视同其正常劳动并支付正常工作时间的工资。

## 五、社会保险和福利待遇

1、劳动合同期内，甲方应依法为乙方办理参加养老、医疗、失业、工伤、生育等社会保险的手续，社会保险费按规定的比例，由甲乙双方负责。

2、乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家人力资源和地方的规定给予医疗期和医疗待遇，按医疗保险及其他相关规定报销医疗费用，并在规定的医疗期内支付病假工资或疾病救济费。

3、乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按《工伤保险条例》的规定办理。

## 六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方按国家人力资源有关劳动保护规定提供符合国家人力资源劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应按《职业病防治法》的规定保护乙方的健康及其相关权益。

2、甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家人力资源有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定免费安排乙方进行体检。

3、乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙

## 公司劳动合同 篇 10

甲方：xx 有限公司

乙方：xxx

身份证号码：

根据《中华人民共和国劳动合同法》以及有关法律、法规和政策的规定，经双方平等协商，签订本临时工合同。

### 一、合同期限

合同期限为一年。即自年月日起至年月日止。

### 二、工作内容

乙方同意按甲方工作需要，在 xxxxxxxxxx 岗位工作，履行职责，完成任务。

乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。

### 三、劳动保护和工作条件

甲方为乙方提供生产所需的劳动保护用品。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

### 四、工作报酬

按双方商定的计件工资标准定时发放，不再享受其它福利待遇及费用。

### 五、工作纪律

1. 乙方服从甲方的生产安排，完成生产任务，保证产品质量。
2. 特殊情况不能上班时需事先请假。
3. 爱护公共财产，保管好自己的工用具，发生丢失要给予赔偿。
4. 未经甲方允许，不得携带公司任何物品出岗。

### 六、合同变更、终止、解除的条件

如有违反甲方工作纪律的，甲方有权解除合同并提前通知乙方；乙方对甲方的工作安排、工资待遇或其它种种原因如有不满，同样有权解除合同，但需提前通知甲方。

七、注意安全生产，乙方如违反操作规程所出现的事故，由乙方承担全部事故责任。

八、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章): \_\_\_\_\_

乙方(公章): \_\_\_\_\_

法定代表人(签字): \_\_\_\_\_

法定代表人(签字): \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日