

# 黑龙江劳动合同范本新

劳动合同，是反映用人单位与劳动者劳动关系的书面协议。以下是华律网小编整理的黑龙江劳动合同，欢迎参考阅读。

黑龙江劳动合同范文一

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_

注册地址：\_\_\_\_\_

法定代表人(主要负责人)：\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_

出生日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

居民身份证号码：\_\_\_\_\_

在甲方工作起始时间：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

户籍所在地：\_\_\_\_\_

现居住地址：\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《黑龙江省劳动合同条例》及有关法律、法规，甲乙双方遵循合法、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同，并共同遵守本合同所列条款。

## 一、合同类型和期限

第一条 甲、乙双方选择以下第\_\_\_\_\_种类型合同。

(一)固定期限合同：本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

(二)无固定期限合同：本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起生效。

(三)以完成一定工作任务为期限合同：本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，于\_\_\_\_\_工作完成时终止。其中试用期于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

## 二、工作内容和工作地点

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

第三条 根据甲方的岗位(工种)作业特点，乙方的工作区域或工作地点为\_\_\_\_\_。

### 三、工作时间和休息休假

第五条 乙方实行\_\_\_\_\_工时制。

第六条 甲方依法保证乙方的休息权利。乙方依法享受 法定节假日 以及探亲、婚丧、 计划生育 、带薪 年休假 等休息休假权利。

### 四、劳动报酬

第八条 甲方每月\_\_\_\_\_日前以货币形式支付乙方工资，月工资为\_\_\_\_\_元。乙方在试用期期间的工资为\_\_\_\_\_元。

第九条 甲方应严格执行《黑龙江省企业工资支付暂行规定》，及时足额支付乙方的劳动报酬，不得克扣或 无故拖欠 。

### 五、社会保险、福利待遇

第十条 甲乙双方必须按国家和黑龙江省有关社会保险的法律、法规和政策规定参加社会保险，依法为乙方缴纳各项社会保险费。其中，个人缴费部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

第十一条 乙方在合同期内，休息休假、患病或非因工负伤、患 职业病 或因工负伤、生育、死亡等待遇，以及医疗期、孕期、产期、哺乳期的期限及待遇，按国家和黑龙江省的法律、法规的规定执行。

### 六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十一条 甲方依据国家有关法律、法规，建立健全操作规程、工作规范和安全生产制度，乙方应当严格遵守各项制度，乙方在劳动过程中应严格遵守各项制度和操作规程，严禁 违章 作业，防止事故发生，减少职业危害。

第十二条 乙方应认真参加甲方组织的各项必要的 教育 培训。

### 七、劳动合同的履行、变更

第十三条 甲乙双方按照本合同的约定，依法、全面履行各自的义务。甲方应当提供适当的工作场所、劳动条件和工作岗位，并按时向乙方支付劳动报酬。

第十四条 乙方应当认真履行自己的劳动职责，并亲自完成本合同约定的工作任务。

### 八、劳动合同解除、终止和经济补偿

第十五条 甲乙双方解除或者终止本合同，应当按照《劳动合同法》第36、37、38、39、40、41、42、43、44、45条和《黑龙江省劳动合同条例》第25、26、27、28条规定执行。

第十六条 甲方应当在与乙方解除或者终止本合同之日起十五日内，出具解除或者终止劳动合同的证明，并为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。乙方应当按照本合同约定，与甲方办理工作交接。甲方应当向乙方支付经济补偿的，在办结工作交接手续时支付给乙方。

第十七条 甲方违法解除或者终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行；乙方不要求继续履行本合同或者本合同已经不能继续履行的，甲方应当依照《劳动合同法》第八十七条规定执行。乙方违法解除劳动合同，或者违反劳动合同中约定的保密义务或者竞业限制，给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第十八条 本合同未尽事宜，或者本合同中有关内容今后与国家、省有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十条 本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。经双方签字或者盖章后生效。

甲方（签字或者盖章） 乙方（签字或者盖章）

法定代表人或主要负责人

签字日期：年 月（签字或者盖章）日

黑龙江劳动合同范文二

甲方：（单位名称）法 定 代 表 人 职 务：

或主要负责人姓名：

单位住所： 乙方：（职工姓名）身份证号： 户口所在地： 家庭现在住址：  
联系电话：

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律、法规规定，经甲乙双方协商一致达成如下协议：

第一条 劳动合同期限 本合同为 期限的劳动合同。自 年 月 \_\_日起至 年 月 日止，期限为 年 月；其中试用期为 个月，自 年 \_\_月 日起至 年 月 日止。

第二条 工作内容和工作地点 甲方安排乙方在 岗位工作。工作地点 。因工作需要或客观情况发生变化，经双方协商可以变更乙方的工作内容和工作地点。

第三条 劳动保护、工作条件和职业危害防护 乙方所从事的工作过程中，可能产生 职业危害，甲方为乙方提供符合国家生产安全、防止职业危害规定的劳动环境和必要的劳动保护用品，提供必须的生产工具和工作场所。

甲方应按国家规定和本单位工作特点，安排职工的工作时间和休息休假制度。因工作需要加班，应征得乙方同意。

**第四条 劳动报酬** 甲方依据劳动分配原则实行工资制度，并执行职低工资保障制度，乙方试用期间的工资不低于《劳动合同法》第二十条规定的标准。试用期月工资为 元，试用期满后月工资为 元。工资的调整依据国家规定和集体约定合同的约定执行。工资支付日期为每月 日。支付工资应向乙方提供工资清单，列明支付标准、支付项目和工资的扣除项目。

甲方安排乙方加班或延长工作时间，应依法支付加班工资。

**第五条 保险福利** 甲方按规定为乙方缴纳社会保险费，保障乙方享受国家规定的保险、福利待遇。

甲乙双方可以就补充保险、其他福利约定补充条款。

**第六条 劳动合同的履行** 甲乙双方应全面履行劳动合同。经双方协商可以变更劳动合同的相关内容。任何一方违法解除劳动合同，都应依法承担赔偿责任。

**第七条 解除合同条件** 经双方协商一致，可以解除劳动合同。

符合《劳动合同法》第三十七、三十八条情形之一的，乙方可以解除劳动合同。符合《劳动合同法》第三十九、四十、四十一条情形之一的，甲方可以解除劳动合同。

符合《劳动合同法》第四十二规定情形之一的，甲方可以解除劳动合同。用人单位不得依照《劳动合同法》第四十条、第四十一条规定解除乙方的劳动合同。

**第八条 终止合同条件** 符合《劳动合同法》第四十四条规定情况之一的，劳动合同终止。

符合《劳动合同法》第四十五条规定情况之一的，劳动合同应当续延至相应的情形消失时终止。

劳动合同期限届满前 30 日双方协商是否续签劳动合同，不予续签的，到期办理终止劳动合同手续。符合签订无固定期限劳动合同的应当签订无固定期限劳动合同。

**第九条 经济补偿** 解除、终止合同时，符合《劳动合同法》第四十六条情形之一的，甲方应当向乙方支付经济补偿金。经济补偿金的支付标准按国家规定执行。

**第十条 专项协议** 如甲方向乙方提供专项培训费用时，双方可以根据《劳动合同法》第二十二条规定订立专项协议，约定服务期和违约责任。

甲方可以与负有保密义务的人员，就保守甲方的商业秘密和与知识产权相关事项签订专项协议，约定竞业限制条件、解除或终止劳动合同后的经济补偿及违约责任。

专项协议作为本劳动合同的附件一并执行。

#### 第十一条 双方约定的其他条款

第十二条 本合同未尽事宜及遇到国家有关政策调整时，依照国家有关规定执行。第十三条 本合同一式二份，甲乙双方签字(章)后各执一份。

第十四条 双方因履行、解除或终止劳动合同发生争议时可协商解决，也可按有关规定向企业劳动争议调解委员会申请调解或在争议发生之日起60日内直播向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁不服的可向人民法院起诉。

甲方：法定代表人(或委托代理人)

(盖章) 年 月 日

劳动合同鉴证机关(盖章)

年 月 日

乙方：(签字) 年 月 日 (盖章)

黑龙江劳动合同范文三

甲方(用人单位)：

法 定 代 表 人：

注 册 地 址：

联 系 人： 电 话：

乙 方(劳动者)： 姓 名： 性 别： 年 龄

居 民 身 份 证 号 码：

户 籍 所 在 地：

现 居 住 地： 联 系 电 话：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和《黑龙江省劳动合同条例》等相关法律、法规，甲乙双方遵循合法、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同，并共同遵守本合同所列条款。

#### 一、合同期限

##### (一)、合同期限

甲乙双方同意按以下第 种方式确定本合同期限。

1、有固定期限：从 年 月 日起至 年 月 日止。

2、无固定期限：从 年 月 日起至法定的终止条件出现时止。

3、以完成一定的工作为期限：从 年 月 日起至 工作任务完成时止，并以  
为标志。

## (二) 试用期限

双方同意按以下第 种方式确定试用期期限(试用期包括在合同期内)。

1、无试用期。

2、试用期从 年 月 日起至 年 月 日止。(注：合同期限在三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；合同期限在一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；三年以上固定期限和无固定期限的合同，试用期不得超过六个月。以完成一定工作任务为期限的合同、或合同期限不满三个月的，不得约定试用期。同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期。)

## 二、工作内容和工作地点

(一) 乙方的工作内容： 。

(二) 乙方的工作内容确定为(填写是)：( )管理和专业技术类/( )工人类。

(三) 甲方因生产经营调整乙方的工作内容，应协商一致，按变更本合同办理；双方签字或盖章确认的协议书或依法变更通知书为本合同的附件。

(四) 乙方的工作地点： 。

(五) 除临时性工作或者短期学习培训外，如果需要乙方到本合同约定以外的地点或单位工作和学习培训，应按本合同第八条处理。

## 三、工作时间和休息休假

(一) 甲乙双方同意按以下第 种方式确定乙方的工作时间：

1、标准工时制：即每日工作 小时；每周工作 天；每周正常工作不超过 小时。

2、不定时工作制：乙方所在岗位实行不定时工作制。填是( )。

3、综合计算工时工作制：即乙方所在岗位实行以：年( )、半年( )、季( )、或月( )为周期的综合计算工时工作制(在选定的项目后填是)。

(二) 乙方应服从公司因生产或工作需要而临时延长一定工作时间的决定。

(三) 乙方应服从甲方的工作安排，认真履行工作职责，并努力完成甲方临时安排的其他工作任务。

(四)甲方执行法定的及企业依法自主自行补充的有关工作、休息、休假等制度,按规定给予乙方享受节日假、婚假、丧假等带薪假期;并按合同约定的正常工作时间的工资及有关政策法规规定的计算方法支付工资。

(五)实行不定时工作制而不能按照规定正常休息、休假的,公司可作串休或补休的安排。

#### 四、劳动报酬

(一)乙方正常工作时间工资标准(计算加班工资基数)为: 元/月。

(二)乙方试用期工资为 元/月(不得低于第(一)款约定工资的80%或单位同一岗位最低档工资的80%。)

(三)甲方因生产或工作需要安排加班的,应按相关法律、法规的要求支付加班工资。

(四)工资必须以法定货币(人民币)支付;不得以实物或其他有价证券等形式替代货币支付。

(五)甲乙双方可以依法根据本单位的经营状况、物价指数情况,经过协商或者通过集体协商确定工资正常增长的具体办法。

(六)甲方给乙方发放工资的时间为: 每月 日;如遇节假日或休息日,应提前到最近的工作日支付。

#### 五、劳动保护、条件和职业危害防护

(一)甲方按照国家及省有关规定提供符合国家的卫生标准的劳动作业场所,切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业危害,甲方应按《职业病防治法》的规定保护乙方的健康及其相关权益。

(二)甲方根据乙方从事的工作岗位,按国家有关规定发给乙方必须的劳动保护用品,并按劳动保护规定定期为乙方检查身体。

(三)乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业,对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为,有权要求改正并向有关部门检举、控告。

(四)甲方应根据自身特点有计划地对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全和卫生及有关规章制度的教育和培训,提高乙方的职业道德水准和职业技能。

(五)乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育和培训。

#### 六、劳动纪律

(一)甲方根据国家和省的有关法律、法规制定的各项规章制度,应向乙方公示;乙方应自觉遵守国家法律、法规和甲方规定的有关的劳动纪律、各项规章制度,严格遵守安全操作章程,服从管理,保质保量完成工作任务。

(二)甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

(三)如乙方掌握甲方的商业秘密，乙方有义务为甲方保守商业秘密;如果乙方违反公司保密的要求而给公司带来经济损失的，公司将依照有关法规要求其立即停止泄密行为并追究其经济责任、直至刑事责任。

## 七、社会保险和福利待遇

(一)甲方将根据实际情况为乙方办理社会养老、工伤、生育等社会保险手续。社会保险费按规定的比例由甲乙双方负责;并由甲方代扣、代缴乙方应缴部分。

(二)乙方患病或非因工负伤，甲方应按规定给予病假、支付病假工资。

(三)乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按《工伤保险条例》办理。

(四)甲方按相关规定准许乙方的休假，应按相关规定的标准支付工资。

## 八、本合同的变更

(一)任何一方要求变更本合同的有关内容都应以书面形式通知对方。

(二)甲乙双方经协商一致可以变更本合同，并办理变更本合同的手续。

## 九、本合同的解除

(一)经甲乙双方协商一致可以解除本合同;由甲方解除本合同的，应按规定支付经济补偿金。但属于下列情形的甲方不向乙方支付赔偿金：

1、乙方提出解除劳动合同的。

2、试用期内证明乙方不符合录用条件的。

3、乙方因严重失职、营私舞弊、违反规定等给公司造成重大损害的。

4、乙方被依法追究刑事责任的或有其他违法违纪行为的。其他需由甲方给予经济补偿的参照有关法律规定执行。

(二)本合同约定的解除条件出现的。

(三)乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。但属下列情形之一的，乙方可以随时解除本合同：

1、在试用期内的。

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

3、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣、严重危害乙方身体健康的。解除本合同后，甲乙双方应在七日内办理解除劳动合同的有关手续。

## 十、本合同的终止

本合同期满前一个月，甲方应向乙方提出终止或续订劳动合同的书面意向，并及时办理有关手续。

(一)甲方应当在与乙方解除或者终止本合同之日起十五日内，出具解除或者终止劳动合同的证明，并为乙方办理档案及相关手续的转移。

(二)乙方应当按照本合同约定与甲方办理工作交接，包括具体事务、物品、工具及其他应交接的事项。甲方应当向乙方支付经济补偿的，在办结工作交接手续后支付给乙方。

(三)甲方违法解除或终止本合同的，应依照相关法律承担责任。

(四)乙方违法解除劳动合同，或违反合同中约定的保密义务或者竞业限制，给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

## 十一、调解与仲裁

双方履行本合同过程中如发生争议，可先行协商解决；不愿协商或协商不成的，可以向劳动争议调解委员会申请调解；调解无效的，可在争议发生之日起六十日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁；也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁结果不服的，可向当地人民法院提起诉讼。

## 十二、其他事项

(一)甲方为乙方提供专项培训费用、对其进行专业技术培训的，双方可订立专项协议，约定服务期限、违约责任及赔偿金额等。

(二)乙方应按照甲方的要求自觉履行保密义务及竞业要求，如因违反相关规定给甲方造成了经济损失或名誉上的伤害，乙方应负经济直至法律责任。

十三、本合同的条款与国家、省、市新颁布的法律、法规、规章不符的，按新的法律、法规、规章执行。

## 十四、双方需约定的其他事项

十五、本合同一式两份，甲、乙方各执一份，经双方签字(盖章)后生效。

甲方(公章) 乙方：

法定代表人：

(或委托代理人)

年 月 日 年 月 日