

# 深圳临时工劳动合同

根据《中华人民共和国 劳动法 》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

合同期限

甲方聘用乙方在甲方(部门)担任临时岗位工作。合同期限为一年，自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日。

乙方工作内容\_\_\_\_\_。

甲方的权利与义务

- (一)负责乙方的日常人事管理;
- (二)负责支付乙方工资，每日元。
- (三)其它;

乙方的权利与义务

- (一)接受甲方的管理，并按合同要求认真履行岗位职责，服从工作岗位安排或调整，遵纪守法，圆满完成工作任务;
- (二)享受合同规定的工资待遇;
- (三)在签订本合同时自愿遵守甲方的有关规定;
- (四)其他

聘用合同的变更、解除、终止

(一)乙方有下列情况之一，甲方可以 解除合同 ，须提前 30 天以书面形式通知:

1. 履行合同差、完不成工作任务、考核不合格;
2. 甲方撤并或减缩编制需要减员，经双方协商就调整岗位达不成协议的;
3. 患病或非因工负伤按国家规定的医疗期满后，经有关机关鉴定，乙方不能从事原工作，或医疗期满尚未痊愈的;
4. 订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

(二)乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同:

1. 严重违反劳动纪律或用人单位规章制度，损害单位经济权益，造成严重后果以及严重违背职业道德，给单位造成极坏影响的；

2. 连续旷工时间超过十五天或一年内累计旷工时间超过三十天的；

3. 无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的；

4. 贪污、盗窃、赌博、营私舞弊情节严重的；

5. 违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的；

6. 伪造成绩单、学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的；

7. 被开除、劳教、判刑、依法追究刑事责任的；

8. 其它违反国家、学校、甲方规定的。

(三)乙方有下列情况之一，甲方不得与乙方解除合同：

1. 患病或非因工负伤，在国家规定的医疗期内的；

2. 因工负伤，并经劳动鉴定部门鉴定完全或大部分丧失工作能力的；

3. 实行计划生育 女职工在孕期、产期及规定哺乳期内的；

4. 符合国家规定其它条件的。

对上述人员，可根据业务发展需要调整适当的岗位，待遇随岗而定。

(四)合同期内，乙方要求违约解除合同的，应提前 30 天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

(五)有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1. 甲方未按规定支付劳动报酬的；

2. 甲方以 xxx、监禁等非法手段强迫乙方工作的。

(六)有下列情况之一，本合同自行终止：

1. 合同期限届满；

2. 合同期内乙方死亡；

3. 乙方按国家规定应征入伍的；

4. 法律、法规规定的其它情况。

违反合同的责任和争议解决

合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先从双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

甲方(签章)：\_\_\_\_\_乙方(签章)：\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_签订地点：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日