

重庆市劳动合同书金融行业示本

____市 劳动合同书（金融行业示范文本）
编号：_____ 甲方(用人单位) 乙方(劳动者) 单位名称 _____
姓名 _____ 经济性质 _____ 性别 _____
_____ 法定代表人 身份证 号码 _____ (或委托代理人) _____
_____ 家庭住址 _____ 地址 _____
_____ XX 编码 _____ XX 编码 _____ 甲方
(盖章) _____ 年 ____ 月 ____ 日 乙方 (签字) _____ 年 ____ 月
____ 日 鉴证单位 (盖章) _____ 年 ____ 月 ____ 日 _____ 市劳动和社会保障局
监制

根据《中华人民共和国 劳动法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，甲乙双方依法订立本劳动合同（以下简称合同），共同遵守。

一、合同期限

(一) 有固定期限：自 _____ 年 ____ 月 ____ 日起至 _____ 年 ____ 月 ____ 日止。

(二) 以完成一定的工作为期限：自 _____ 年 ____ 月 ____ 日起至 _____ 完成之日止。

(三) 无固定期限：自 _____ 年 ____ 月 ____ 日起至法定的或本合同约定的终止条件出现时止。其中 试用期：自 _____ 年 ____ 月 ____ 日起至 _____ 年 ____ 月 ____ 日止。

二、工作内容和 工作数质，要求 乙方同意按甲方工作需要 在 _____ 工作（工作地点、岗位、从事工种等），具体工作内容及工作数（质）量要求是：_____。

三、工作时间和休息休假

(一) 甲方执行法律、法规规定的休息休假办法。

(二) 甲、乙方执行国家规定的工时制度或经劳动行政部门批准的非标准工时制度。

四、劳动报酬

(一) 乙方试用期的工资标准为：_____ 元（人民币大写 _____）。

(二) 甲方根据本单位的工资制度，确定工资计发方式为：_____，每月工资为：_____ 元（人民币大写：_____），即月工资包括 _____ 等方面。

(三) 每月工资支付时间：_____。

(四) 工资支付方式及要求：

1. 甲方必须以货币的形式按约定时间支付乙方工资；甲方支付乙方正常工作时间的工资不得低于当地执行的最低工资标准。签订有集体合同的不得低于集体合同的约定。

2. 甲方安排乙方延长工作时间的、在休息日安排乙方工作又不能安排补休的、在法定休假日安排乙方工作的，应当依法分别支付不低于乙方正常工作时间工资的150%、200%、300%的工资报酬。

3. 甲乙双方约定 加班工资 的基数为：_____ 元（人民币大写 _____），但不得低于甲方所在地的最低工资标准。

五、劳动保护和劳动条件

(一) 甲乙双方必须执行国家和行业劳动安全卫生法律、法规、规程和标准。

(二) 甲方安排乙方从事需要持证上岗和特种作业的工作岗位的，乙方必须按国家规定取得相应职业资格证书和岗位操作证书；乙方在劳动过程中应严格遵守安全操作规程。

六、社会保险和福利

- (一) 甲乙双方必须执行国家和地方政府有关社会保险和福利的规定。
- (二) 甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保险有关手续。

七、劳动纪律

- (一) 甲方依法制定和完善各项规章制度并向乙方公示。
- (二) 乙方必须遵守法律、法规、规章和甲方依法制定的规章制度。
- (三) 甲方有权根据法律、法规、规章和规章制度对乙方进行管理和奖惩。

八、合同的变更、解除、终止、续订

(一) 在合同期限内，甲乙双方平等协商一致后，可以依法变更合同的部分条款或解除合同。

(二) 乙方解除劳动合同，应当提前____日以书面形式通知甲方。符合《劳动法》第三十二条和《____市职工权益保障条例》第十四条规定的情形之一的，可随时通知甲方解除劳动合同。

(三) 合同到期 或出现 法律法规 规定的终止合同的条件，合同即行终止。

甲乙双方经协商同意，可以续订合同。

(四) 甲方应在解除、终止乙方劳动关系之日起3个工作日内为乙方出具解除、终止劳动关系的书面证明。

九、甲乙双方约定的其他事项

十、违反合同的责任 甲乙双方或一方违反本合同的规定，除依法承担法律责任外，应分别承担如下违约责任： 甲方的违约责任_____

乙方的违约责任_____ 十

一、 劳动争议 处理 甲乙双方因履行本合同发生的劳动争议，可向本单位劳动争议调解委员会申请调解。也可以自劳动争议发生之日起____日内，当事人一方直接向劳动争议 仲裁 委员会申请仲裁。

十

二、 其他事项 本合同未尽事宜，双方可协商解决；法律法规另有规定的，从其规定。 乙方应将其家庭地址、XX 编码及联系电话变化情况书面告知甲方。 本合同一式三份，甲乙双方各持一份，存乙方档案一份，具有同等法律效力。