

# 关于不定期劳动合同

就甲方和乙方之间建立劳动规范和规范双方权利义务事宜，甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》、《\_\_\_\_市劳动合同条例》（以下简称《条例》）及中国有关的法律、法规和政策，在平等自愿、协商一致的基础上，经友好协商签订本劳动合同，以资双方共同遵守。

第一条 合同期限以及试用期限：本合同为固定期限劳动合同，有效期限为\_\_\_\_年，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止；其中试用期为 0 个月。

第二条 工作内容与工作地点：

1、乙方的工作地点为 公司 设备科以及生在车间所在地。甲方可根据实际需要在其业务范围内合理调整乙方的工作地点，乙方对此表示同意，并同意不属于变更本合同。

2、甲方根据公司业务发展的需要安排乙方到生产部设备科部门，从事设备科科长工作，乙方须按甲方确定的岗位职责，按时、按质、按量完成甲分配的工作任务；

3、甲方根据生产经营的需要以及依据乙方的能力（专业、技能、健康）和工作表现可以调整乙方的工作岗位（包括但不限于甲方内部调动或跨地域调动）。

乙方同意甲方的工作安排，并同意不属于变更本合同。

第三条 劳动条件 劳动保护

1、甲方根据国家的有关法律、法规，建立、健全工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度；为乙方提供符合国家安全卫生标准的工作场所和完成工作任务所必须的劳动工具。

2、甲方可视乙方岗位之实际情况，按照国家规定向乙方提供必要的劳动防护用品和身体健康状况检查；

3、乙方必须严格执行国家及甲方制定的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度，自觉预防事故和 职业病 的发生。

4、甲方根据工作的需求，对乙方进行必要的业务、技能、技术培训和职业道德、劳动安全卫生等各项规章制度的 教育 。

第四条 工作时间

1、甲方对乙方的职位实行 8 小时工时制。

2、甲方因工作需要，需乙方加班加点时，应按国家和甲方有关规定给予乙方加班费用。

第五条 劳动报酬

1、甲方每月\_\_\_\_日以前以货币形式支付乙方工资，月工资为人民币 1100 圆。

2、试用期内，乙方基本工资按上述全额基本工资的 80% 计发；

3、甲方如实行新的工资制度，乙方的待遇按新制度予以调整，但不得低于当年\_\_\_\_市 最低工资 标准。

4、甲方支付乙方的工资为税前(税后)工资，乙方必须按国家规定缴纳 个人所得税 并由甲方代扣。

5、甲方实行变岗变薪制度，甲方可根据不同的岗位和甲方制定的工资规则审定并调整乙方的工资；

6、甲方还可依据公司的经营状况、规章制度、经济效益、乙方考核情况，以及乙方的工作年限、奖惩记录等，调整乙方的工资水平，但不可低于当年\_\_\_\_市 最低工资标准。

第六条 社会保险 福利待遇

1、甲方按国家以及\_\_\_\_市相关规定为乙方缴纳社会保险，对于乙方个人依法应该承担的部分，由甲方依法在乙方工资中进行扣缴；

2、乙方患病或非因工受伤的医疗待遇按照\_\_\_\_市以及国家相关规定执行，甲

方在国家规定有效时间以及医疗期内按 16 圆日的标准支付乙方病假工资

#### 第七条 劳动纪律 奖惩办法

1、乙方应遵守国家的法律、法规之规定和社会公德、职业道德，维护甲方的利益和声誉；

2、乙方必须严格遵守劳动纪律及甲方制定和修改的各项规章制度、工作程序；

3、甲方可以对模范遵守劳动纪律、规章制度的乙方按规定予以奖励，对于违反劳动纪律、规章制度的乙方可以按规定予以处罚。

4、因乙方违反法律、法规和劳动纪律产生的后果由乙方自行承担。给甲方造成损失的，乙方应对甲方承担赔偿责任。

#### 第八条 合同的履行和变更

1、甲方与乙方应当按照本合同的约定，全面履行各自的义务。

2、甲方应当按照本合同约定和国家规定，向乙方及时足额支付劳动报酬并严格执行劳动定额标准。

3、甲方变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人等事项，本合同继续有效，不影响其履行。

4、甲乙双方协商一致，可以书面变更本合同约定的内容。

#### 第九条 劳动合同的解除和终止

1、甲乙双方协商一致可以解除本合同。

2、乙方可以解除本合同，但应提前\_\_\_\_日以书面形式通知甲方。乙方在试用期内解除本合同，必须提前\_\_\_\_日通知甲方。

3、甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

(1)未按照本合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(2)未及时足额支付劳动报酬的；

(3)未依法为乙方缴纳社会保险费的；

(4)甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；

(5)法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

4、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

(1)在试用期间被证明不符合录用条件的；

(2)严重违反用人单位的规章制度的；

(3)严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；

(4)因以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或变更劳动合同而致使劳动合同无效的；

(5)被依法追究刑事责任的。

5、有下列情形之一的，甲方提前\_\_\_\_日以书面形式通知乙方本人或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除本合同：

(1)乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的；

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(3)本合同订立时所依据的客观情况发生如下重大变化，致使本合同无法履行，经双方协商，未能就变更合同内容达成协议的：

(4)甲方调整服务内容或变更经营目的；

(5)由于不可抗力致使本合同无法完全履行的；

(6)本合同订立时所依据的法律、法规、规章、政策已经修改或解除的；

(7)法律法规规定的其它情形。

6、有下列情形之一的，本合同自行终止：

(1)本合同期满的；

(2)乙方开始依法享受基本 养老保险 待遇的；

(3)乙方死亡，或者被人民 法院 宣告死亡或者宣告失踪的；

(4)甲方被依法宣告破产的；

(5)甲方被吊销 营业执照 、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的;

(6)法律、行政法规规定的其他情形。

#### 第十条 教育培训

1、如果乙方在合同期间,由甲方出资进行培训(含境内、外实习进修),甲方将与乙方另行签订培训协议,该协议作为合同的一部分,具有同等法律效力。如因此需延长合同期限的,由甲乙双方另签订合同;

2、如果乙方在合同期内受过甲方出资培训,乙方在培训期间及规定的服务期内因乙方违反本合同或公司规章制度或双方签订的培训协议被解除劳动合同的,须按甲方规定或培训协议向甲方支付违约金。

#### 第十一条 知识产权

1、乙方在合同期间因执行甲方分配的任务或乙方在工作时间内所进行的与业务有关的发明、发现及改进等,无论其是否个人单独进行的,还是与其他人共同完成的,都必须立即向甲方作出报告,无论其是否申请专利、进行登记,其发明或发现的所有权属于甲方,是甲方的专有财产,乙方不得主张自己为该知识产权的所有者,并且乙方有保守该项秘密的义务;

2、如果甲方以书面形式明示放弃对乙方所作出的发明、发现及改进的专利权或所有权,乙方可以提出 专利申请 保护这种发明,并可自由处置该项专利权,但甲方仍保留其业务中永远无偿使用该发明的权利。

#### 第十二条 保守秘密

1、乙方在本合同期间或本 合同终止 或解除后,不能以任何方式向任何个人或公司泄露甲方或甲方关联商业实体的 商业秘密 (包括但不限于甲方的生产、经营、管理信息或与甲方产品有关的技术信息),乙方亦不得将其用以与甲方进行竞争或用作乙方履行本合同规定职责和义务以外的任 何其他用途,乙方必须严格遵守甲方制定的保密制度;

2、乙方在工作期间所得的、与甲方业务和工作有关的记录及获得的有关资料或其他文件归甲方所有(包括但不限于乙方所取得的图纸、蓝图、生产计划、技术资料、备忘录、客户名单、配方、财务报表、销售资料等)。乙方在合同期满或离职前必须将上述属于甲方的资料及文件交还甲方;

3、乙方在合同期间或离职后,若泄露甲方秘密对甲方造成经济损失的,甲方将追究乙方的经济赔偿责任;

4、乙方应该遵守甲方的保密管理制度和与甲方另行签订的保密协议。

第十三条 兼职 在本合同有效期内,未经甲方事先书面许可,乙方不得从事任何与本行业类似的有偿或无偿之兼职工作,如经查实有所违反,则甲方有权根据公司之规章制度进行处罚,且乙方应将其因此所得的全部收入交给甲方,并应按照本合同

第十四条之规定赔偿经济损失。

#### 第十四条 违约责任

1、甲乙双方任何一方违约给对方造成经济损失(包括但不限于招收录用员工的支出、为员工支付的培训费、对生产、经营和工作造成的直接经济损失等)的,都必须承担经济赔偿责任,具体 赔偿金 XX 违约的责任大小及给对方造成的经济损失的程度确定;

2、乙方在本合同期间,发生违反培训、提供住房、保密或提供其他特殊待遇而另行签订的协议的,甲方将根据公司的有关规定或双方签订的协议进行处理。

3、甲乙双方同意,如乙方违反本协议规定而发生争议的,甲方有权利将乙方的违约情况、争议的具体情况(包括 仲裁 机构仲裁、法院判决等情况)告知乙方新的单位,并有权利在相关媒体上依法披露。

第十五条 劳动争议 处理 双方因履行本合同发生争议,当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的,可以向劳动争议仲裁委员会申请仲

裁。

第十六条 其他

- 1、本合同条款如与公司的规章制度相悖时，以公司规章制度为准；
- 2、本合同期满前一个月，如双方一致同意续订合同，应办理更新续订劳动合同手续；如果合同期满，双方不再续约，乙方应该按照甲方劳动规章制度之规定，办理好包括工作交接、费用清缴在内的各项离职前手续；
- 3、本合同中未尽事宜，双方应友好协商解决；如需协议的，经双方协商后另行签订补充协议。

签字双方： 甲方：（盖章） 乙方：（签字）乙方右手  
大拇指手印： 法定代表人或授权代表：（签字） 签订日期：\_\_\_\_\_年\_

\_\_\_月\_\_\_日