

南昌市劳动合同范本最新整理版

甲方（用人单位）名称：

经营地址：

乙方（劳动者）姓名：

身份证 号码：

家庭住址：

根据《中华人民共和国 劳动合同法 》及有关的 劳动法 律、法规和政 策规定，结合甲方相关制度和乙方岗位特点，遵循自愿、平等、协商一致的原则，甲乙双方一致同意订立如下条款，以明确双方的权利和义务，并期望双方保持良好的长期聘用关系。

一、合同期限

甲乙双方同意按下列第_____种形式确定劳动合同期限：

（一）有固定期限：从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。试用期从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

（二）无固定期限：从_____年_____月_____日起至终止条件出现时止。试用期从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

（三）以完成一定的工作任务为期限：从_____年_____月_____日起至_____工作任务完成时止。

二、工作内容和工作地点

乙方的工作岗位(部门、工种或职务)是_____。

乙方的工作任务或职责是_____。

乙方工作地点是_____。

如甲方派乙方到外地或外单位工作，应签订补充协议。

甲方根据生产经营需要和乙方的能力表现合理调整乙方的工作岗位(包括部门、工种或职务)，按变更本合同办理，双方签字（章）确认的协议书或通知书作为本合同的附件。

三、工作时间和休息休假

甲乙双方同意按以下第_____种方式确定乙方的工作时间：

(一) 标准工时制，即每日工作 8 小时，每周工作 40 小时，每周至少休息一天。

(二) 不定时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

(三) 综合计算工时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行(周、月、季、年)_____为周期，总工时_____小时(总工时不超过标准工时)的综合计算工时工作制。

甲方因生产(工作)需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除《劳动法》第四十二条规定的情形外，一般每日不得超过一小时，因特殊原因最长每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

休息日和法定节假日，甲方依法安排乙方休息休假，因工作需要安排乙方加班的，依法安排补休或支付加班费。

四、劳动报酬

(一) 试用期月工资为_____元，试用期满月工资为_____元。

(二) 甲方发放工资时间为每月_____日。如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

五、社会保险和福利待遇

(一) 甲乙双方按国家和江西省的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。社会保险费按规定的比例，由甲乙双方负责。

(二) 乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和地方的规定给予医疗期和医疗待遇，按医疗保险及其他相关规定报销医疗费用，并在规定的医疗期内支付病假工资或疾病救济费。

(三) 乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按《工伤保险条例》及其他有关规定办理。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一) 甲方按国家有关劳动保护规定提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应按《职业病防治法》的规定保护乙方的健康及其相关权益。

(二) 甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定免费安排乙方进行体检。

(三) 乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权要求改正并向有关部门检举、控告。

七、劳动合同的解除、终止和经济补偿

(一) 甲乙双方解除、终止、续订劳动合同和甲方向乙方支付经济补偿应当依照《中华人民共和国劳动合同法》及其他有关规定执行。

(二) 甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在_____日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

八、劳动争议 处理及其他

(一) 双方履行本合同如发生争议，可先协商解决；不愿协商或协商不成的，可以向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁；对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

(二) 合同未尽事宜或合同条款与劳动法规有抵触的，按现行劳动保障法律、法规执行。

本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。经甲、乙双方签章生效，涂改或冒签无效。

甲方（盖章）：

法定代表人（主要负责人）：

_____年____月____日

乙方（签名或盖章）：

_____年____月____日