

烟台市劳动合同通用版

甲方（单位名称）：法定代表人：地址：联系方式：乙方（劳动者）： 居民身份证号码：联系方式：根据《中华人民共和国 劳动合同法》和有关 法律法规 规定，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限甲乙双方约定采用下列第（ ）种方式确定劳动合同期限

（一）固定期限：自_____年___月___日起至_____年___月___日止，其中 试用期 自_____年___月___日起至_____年___月___日止。风险提示：

试用期包含在劳动合同期限内，《劳动合同法》中对试用期长短的限制根据合同期限的来规定，如：

1. 劳动合同期限三个月以上不满_____年的，试用期不得超过一个月；
2. 劳动合同期限_____年以上不满_____年的，试用期不得超过二个月；

3. 劳动合同期限_____年以上的，试用期不得超过六个月。

（二）无固定期限：自_____年___月___日起至法定终止条件出现时止。其中试用期自_____年___月___日起至_____年___月___日止。

（三）以完成一定工作任务为期限：自_____年___月___日起至完成工作任务时止。

二、工作内容和工作地点

（一）工作内容：乙方同意根据甲方工作需要，安排在_____岗位（工种）从事_____工作。

（二）乙方的工作地点或工作区域为_____。乙方的具体岗位职责和工作要求按甲方制定的相关标准执行。

三、工作时间和休息休假

（一）工作时间：乙方的岗位（工种）实行（标准、综合计算、不定时）_____工时工作制。其中，标准工时工作制度每天工作不超过_____小时，每周工作不超过_____小时。实行综合计算工时工作制或不定时工时工作制的，应当由甲方报劳动保障行政部门批准。

（二）甲方依据国家_____省的相关规定，保证乙方享有 法定节假日 、 年休假 、 婚假 、 产假 、 探亲假 、 丧假 、 病假等休息休假权利。

（三）甲方因生产经营需要，经与工会和乙方协商，安排乙方延长工作时间或在节假日加班时，依法支付加班加点工资；安排在休息日加班时，安排乙方同等时间补休，如不能安排补休，依法支付 加班工资 。

（四）乙方休息休假期间的工资支付或扣减办法按国家、省及本单位依法制订的相关规定执行。

四、劳动报酬

（一）甲方于每月___日前以货币形式足额支付乙方工资。

（二）乙方试用期的工资标准为_____元月。

（三）乙方试用期满后，月工资为_____元月。合同履行期间，甲方按照政府发布的工资指导线要求，根据本单位每年经济效益增长情况和本地区、行业的职工平均工资水平等因素，通过工资集体协商形式，适时增加乙方工资。

五、社会保险和福利待遇风险提示：

缴纳社会保险是企业的法定义务，即使是员工自己同意不缴纳 社保 ，还签订了相关的协议，这也不能规避企业为员工缴纳社保的义务。因此，为劳动者缴纳社会保险，是企业必须而为的行为，否则，当员工以此通过法律程序维权，用人单位就要为此付出相应的代价。

（一）自劳动关系建立之日起，甲乙双方应当依法参加社会保险，按时足额缴

纳各项社会保险费，其中乙方应缴纳的社会保险费由甲方代扣代缴。

(二) 乙方因工负伤或患职业病，甲方应当负责及时救治，并按规定为乙方申请工伤认定和劳动能力鉴定，保障乙方依法享受工伤保险待遇。

(三) 乙方患病或非因工负伤，甲方保证其享受国家____省规定的医疗期和相应的待遇。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一) 甲方必须执行国家关于特种作业、女职工和未成年工特殊保护的规定。

甲方安排乙方的工作属于(不属于)国家规定的有毒、有害、特别繁重或者其他特种作业。乙方从事有职业危害作业的，甲方应当定期为乙方进行健康检查。

(二) 甲方应当为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。乙方应当严格执行国家和甲方规定的劳动安全规程和标准。

(三) 甲方应当对乙方进行劳动安全卫生教育和培训，乙方应当严格遵守甲方的劳动安全规章制度，严禁违章作业，防止发生劳动过程中的事故，减少职业危害。

七、合同的解除和终止

(一) 合同的解除

1、乙方严重违反甲方劳动纪律或规章制度的；

2、乙方严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

3、乙方被依法追究刑事责任的。以上三种情形，甲方有权立即解除本合同，并有权不支付经济补偿。

4、乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的；

5、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

6、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更本合同达成协议的。因以上三种情形解除本合同的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前____日以书面形式通知乙方本人，并按国家有关规定支付经济补偿。

八、劳动争议 双方因履行本合同发生争议，可以依法向调解机构申请调解，或者依法申请劳动争议仲裁、向人民法院起诉。

九、其他本合同未尽事宜，或与法律法规相抵触的，依照法律法规执行。本合同一式两份，经双方签字盖X生效，双方各执一份。甲方：(盖X)____年____月____日 乙方：(签名)____年____月____日

不可复制，请直接