

## 无过错解除劳动合同协议书范本

甲方：（用人单位）法定代表人：乙方：（劳动者）身份证号：甲、乙双方于\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日签订了固定期限劳动合同，现由\_\_\_方提出协商解除劳动合同要求，经甲、乙双方协商一致，同意解除劳动合同，并达成如下协议：

第一条 因甲方自身经营方式调整，需要裁减人员的原因，需要提前解除与乙方的劳动合同。

第二条 因为是甲方提出与乙方解除劳动合同，且乙方并无过错，按照《劳动合同法》的规定，甲方需要向乙方支付解除劳动合同的经济补偿金、赔偿金共\_\_\_元人民币。风险提示：

经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满\_\_\_年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满\_\_\_年的，按\_\_\_年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

劳动者月工资高于用人单位所在\_\_\_市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过\_\_\_年。

第三条 合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日终止，双方的权利义务也随之终止。并且合同终止后\_\_\_日内乙方要办理好离职手续，未在规定的期限内办好离职手续，后果自负。甲方在乙方办理好手续之后应当给乙方出示离职证明。

第四条 乙方承诺，自愿放弃协议之外的其他诉求。

第五条 本协议一式两份，双方各执一份，从甲乙双方签订之日起具有法律效力。甲方：\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日乙方：\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日