

快递员劳动合同标准范本

甲方(用人单位): 乙方(职工):

法定代表人: 姓名:

办公地址: 身份证 号码:

联系人: 现住址:

联系电话: 联系电话:

根据《中华人民共和国 劳动法》和国家及省的有关规定,甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则订立本合同。

一、合同期限

1、从_____年___月___日起至_____年___月3___日止。

2、试用期从_____年___月___日起至_____年___月___日止。(试用期最长不超过三个月。其中合同期限在六个月以下的,试用期不得超过____日;合同期限在六个月以上____年以下的。试用期不得超过____日;合同期限在____年以上两年以下的,试用期不得超过____日。)

二、工作内容

1、乙方的工作岗位为:早、晚分别对入港、出港的快递进行分件扫描、分件、打包、装车、押运等。

2、乙方的工作任务或职责是__无__。

3、如甲方要求乙方变动工作岗位,乙方要配合、支持甲方调动。

三、工作时间

标准工时制,即每日早上工作 2-3 小时,中午值班,下午至晚上工作 7-8 小时,每周工作 7 天,无休息日。

四、工资及其待遇

乙方试用期工资_____元月;试用期满基本工资_____元月。乙方每工作满____年后有加工龄工资,每月增加 100 元。乙方每月全勤,设有月全勤奖 100 元。甲方另外给乙方增设了岗位工资、绩效工资和值班补贴。乙方如有事情外出请假,早班请假扣 30 元,晚班请假扣 80 元。乙方在职期间不得预支工资。乙方在职期间甲方每月预留乙方 400 元工资,合同期满一次性发放。

乙方在职期间不得迟到早退,如有发现按矿工处理,扣除当天工资(当月个人工资的平均数)。乙方在职期间甲方提供工作服,甲方按每件上衣 55 元收取押金,在乙方工资里扣除,如若乙方做到合同期满离职只要退回工作服,不管新旧、破损甲方按原价回收。如提前离职乙方也需归还工作服,如无破损甲方按原价回收,如有破损双方协议。(以上条款工作服只限本员工穿着,如发现非本员工穿着一律回收工作服,并不于退还押金)。

10、甲方提供乙方吃(早、中、晚三餐)、住(员工集体间,如夫妻双方就职尽量提供夫妻间)。

1

1、每月工资甲方在本月___日之前发放,最晚___日。

五、劳动保护和劳动条件

(一)甲方按国家____省有关劳动保护规定提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应按《职业病防治法》的规定保护乙方的健康及其相关权益。

(二)甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定每(年季月)安排乙方进行体检。

(三)乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权要求改正并向有关部门检举、控告。

六、福利待遇

甲方提供乙方意外保障保险。

七、劳动纪律

(一)甲方根据国家____省的有关法律、法规通过民主程序制定的各项规章制度，应向乙方公示；乙方应自觉遵守国家____省规定的有关劳动纪律、法规和企业依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

(二)甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

(三)如乙方掌握甲方的商业秘密，乙方有义务为甲方保守商业秘密，并作如下约定：

九、本合同的解除

1、本合同到期 如不续签的可解除本合同。

2、乙方不得在合同期内无故解除合同，但是甲方允许乙方请假，最长1个月，如有特殊情况可延长假期，请假期间甲方不发放乙方任何工资。

3、乙方在职期间如因病离职，需医院证明和书面离职文件，经甲方同意方可离职，每月预留工资400元协商退回。

4、乙方在职期间如长期无请假不到岗或未经同意擅自离职，每月预留工资400元不予以退回。

1、试用期内证明乙方不符合录用条件的。

2、乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的。

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。

4、乙方被依法追究刑事责任的。

5、甲方歇业、停业、濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难的。

6、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事本合同约定的工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的。

7、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

8、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同达成协议的。

(三)乙方解除本合同，应当提前____日以书面形式通知甲方。但属下列情形之一的，乙方可以随时解除本合同：

1、在试用期内的。

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

3、甲方不按本合同规定支付劳动报酬，克扣或无故拖欠工资的。

4、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

(四)有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

1、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的。

2、乙方患有职业病或因工负伤，并经劳动能力鉴定委员会确认，丧失或部分丧失劳动能力的。

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

4、法律、法规规定的其他情形。

(五)解除本合同后，甲乙双方在____日内办理解除劳动合同有关手续。

十、本合同的终止

本合同期满或甲乙双方约定的本合同终止条件出现，本合同即行终止。

本合同期满前一个月，甲方应向乙方提出终止或续订劳动合同的书面意向，并及时办理有关手续。

十一

一、违约情形及责任

(一)甲方的违约情形及违约责任：_____。

(二)乙方的违约情形及违约责任：_____。

十二

二、调解及仲裁

双方履行本合同如发生争议，可先协商解决；不愿协商或协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解无无效，可在争论发生之日起____日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁；也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁决不服的，可在十____日内向人民法院提起诉讼。

十
三、其他

(一)本合同未尽事宜，按国家和地方有关政策规定办理。在合同期内，如本合同条款与国家、省有关劳动管理新规定相抵触的，按新规定执行。

(二)下列文件规定为本合同附件，与本合同具有同等效力：

(三)双方约定(内容不得违反法律及相关规定，可另加双方签名或盖章的附页)：

甲方(盖章)：_____ 乙方：_____

代表人(签字)：_____ 身份证号码：_____

_____年__月__日 _____年__月__日