

常用版短期劳动合同模板

甲方（用人单位）：名称：法定代表人：联系地址：乙方（劳动者）：姓名：身份证号码：联系地址：根据《中华人民共和国劳动法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

一、合同期限 自_____年___月___日起至_____年___月___日止（前个月是试用期）。

二、工作内容和工作地点 乙方从事_____岗位（工种）工作，乙方的工作地点_____。乙方同意甲方可以根据生产经营需要及其身体健康情况，单方变更工作岗位（工种）和工作地点，并同意薪随岗位而变更。乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处罚。

三、工作时间和休息休假 乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。甲方因生产需要，可安排乙方加班。乙方依法享有法定节日假、产假、带薪年休假等假期。具体的休息休假的条件、程序和需要办理的手续，按甲方的规章制度规定来执行。

四、劳动报酬及支付时间

（一）乙方的工资按月发放，试用期工资是元（试用期工资不低于最低工资标准的规定），试用期后乙方的工资是元（含加班工资），工资正常工作时间工资加班工资。具体如下：

1、正常工作时间工资为人民币元；

2、加班工资元，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定休假日加班的，乙方同意加班工资以正常工作时间工资为计算基数，休息日加班的优先安排补休，被安排补休的公司不支付加班工资（加班时间的确定及加班的程序见公司的规章制度）。

（二）发薪日期甲方每月日左右发放上月工资。如遇法定休假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

（三）调薪乙方同意甲方根据实际经营状况、内部规章制度、对乙方的考核结果，以及乙方的工作年限、奖罚记录、岗位和工作内容变化等，调整乙方的工资水平，但调整的工资不可低于国家规定的最低工资标准。

五、社会保险及福利待遇 甲乙双方按国家规定参加社会保险。乙方同意购买社会保险，并主动向甲方提供购买社会保险需要的材料。乙方故意拖延或不办理购买社会保险的，属于严重违反甲方规章制度，甲方有权解除劳动合同，并不支付经济补偿。乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。乙方因工负伤或患职业病的待遇按国家有关规定执行。乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护 甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的培训