

# 工厂劳动合同范文

甲方\_\_\_\_\_ 乙方\_\_\_\_\_

签订日期\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日 甲方\_\_\_\_\_ 法定代表人\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ 注册地址\_\_\_\_\_ 乙方\_\_\_\_\_ 性别\_\_\_\_\_ 居民

身份证号\_\_\_\_\_ 出生日期\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日 根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定,甲乙双方经平等协商一致,自愿签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限: 本合同为有期限劳动合同。本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日生效,其中试用期为两个月从至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。本合同于\_\_\_\_\_终止。未履行合同,私自离开的,按自动离职处理,扣发当月工资,不再聘用。

二、工作内容: 1: 乙方同意根据甲方工作需要,担任环卫保洁员岗位工作。由甲方指定卫生区域,乙方负责清扫及运转工作。 2: 乙方工作应负责道路清扫,垃圾收集等保洁工作。清扫时做到路面无杂质、沙土,保证道路及路边周围无垃圾的标准。

三、劳动时间和劳动条件: 1: 工作时间: 每天上午8:00前全部清扫干净。春季、冬季上午8:00---12:00、下午12:30-4:30;夏季、秋季上午7:30---12:00;下午1:30-5:00保洁。 2: 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具,建立健全环卫制度、岗位职责、工作范围和劳动安全卫生制度 3: 甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

四、劳动报酬 1: 清扫工(保洁员)工资分两部分,基础工资750元月,绩效工资(福利、顶班)150元月。 2: 甲方每月\_\_\_日前以货币形式支付乙方基础工资,绩效工资在每季度考核后发放。 3: 乙方在试用期间的工资为\_\_\_\_\_

五、保险福利待遇 1: 甲方为乙方办理意外伤害保险,收益为乙方本人和直系亲属。甲方为乙方办理有关保险手续。 2: 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇有乙方自己负责,与甲方无关

## 六、劳动纪律

(一): 甲方根据工作需要,依法制定规章制度和劳动纪律。乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度,甲方有权根据规章制度进行处理,直至解除本合同。

1: 按时出勤,不许迟到、早退,中途擅离岗位,无故旷工。有以上现象的扣除当天工资。经教育,仍有上述现象超过三次的,予以辞退。 2: 上岗期间必须穿环卫标志服装,不穿或穿戴不齐环卫标志服装者出现任何事故用人单位不承担责任,由劳动者自己承担一切责任。 3: 劳动者非在工作时间,出现意外事故的,甲方不承担任何责任。 4: 上班不准饮酒,工作时间不许带酒气,不准顶替岗位,如有顶替,出现意外事故的,由顶替者和被顶替者自行负责,于甲方无关,用人单位不负任何责任。

(二): 根据工作需要甲方安排工作,乙方应服从管理、听从指挥,及时完成分担区的保洁工作,如没有及时完成清扫任务或清扫不合格的每次扣发工资10元,并予以警告。

(三): 乙方应遵守劳动纪律的规章制度,遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范;爱护甲方的财产,遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训,提高自身素质。

七、劳动合同的变更、解除 1: 当事人接触或变更合同的,一方要求变更本合同的,应将变更要求书面通知另一方,另一方应在\_\_\_日内(含\_\_\_日)书面答复对方;\_\_\_日内未答复的视为不同意变更本合同。 2: 经甲乙双方协商一致,本合同可以解除。 3: 乙方有下列情形之一的,甲方可以解除劳动合同:

(一) 在试用期间被证明不符合录用条件的；  
(二) 严重违反劳动纪律或者甲方规章制度，按照甲方单位规定或者本合同约定可以解除劳动合同的。 4: 甲方因工作需要，确需裁减人员的，应当提前\_\_\_\_日向全体职工说明情况，可以解除劳动合同 5: 乙方解除本合同，应当提前\_\_\_\_日以书面形式通知甲方，甲方应予以办理相关手续。但乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕的除外。 本合同双方签订一式二份、甲乙双方各执一份、涂改或未经授权代签无效。本合同双方签字后生效。 用人单位（甲方）：（盖章）法定代表人： 劳动者（乙方）：（签章） 合同签订时间：\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日