

劳动合同范本简单版

劳动合同，是指劳动者与用工单位之间确立劳动关系，明确双方权利和义务的协议。那么劳动合同怎么写呢 以下是 华律网 小编整理的劳动合同，欢迎阅读。

劳动合同范文一

甲方 地址

法定代表人(主要负责人)

乙方 性别 身份证 号码

现通信地址 联系电话

为建立劳动关系，明确权利义务，依据 劳动法 、 劳动合同法 等有关规定，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

第一条 本合同期限自 年 月 日起至 年 月 日止。其中 试用期 为 年 月 日起至 年 月 日止。

第二条 甲方根据工作需要，安排乙方在 工作岗位，乙方的工作任务为，工作地点为。经双方协商同意，甲方可以调换乙方的工种或岗位及工作地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

第三条 乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方于每月 日支付工资，支付的工资为 元/月，其中试用期的工资为元/月。或者实行计件制，计件单价为。

第四条 工作时间和休息休假、社会保险、劳动保护、劳动条件和职业危害防护等按照 法律法规 、 规章等规定执行。

第五条 双方解除或终止劳动合同应按法定程序办理，甲方为乙方出具终止、解除劳动合同的通知书或相关证明。符合法律、法规规定的，支付乙方经济补偿。

第六条 其他未尽事项按照国家及地方现行有关规定执行。

第七条 双方其他约定

第八条 本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

甲方签字(盖章) 乙方签字

签订时间： 年 月 日

劳动合同范文二

甲方(用人单位):

乙方(劳动者):

名称: 姓名:

法定代表人: 身份证号码:

联系地址: 联系地址:

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和国家及省的有关规定,甲乙双方按照合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

一、合同期限

自____年__月__日起至____年__月__日止(前 个月是试用期)。

二、工作内容和工作地点

乙方从事_____岗位(工种)工作,乙方的工作地点_____。
乙方同意甲方可以根据生产经营需要及其身体健康情况,单方变更工作岗位(工种)和工作地点,并同意薪随岗位而变更。

乙方应认真履行岗位职责,遵守各项规章制度,服从管理,按时完成工作任务。乙方违反劳动纪律,甲方可依据本单位依法制定的规章制度,给予相应处罚。

三、工作时间和休息休假

乙方每天工作时间不超过8小时,每周工作不超过40小时。甲方因生产需要,可安排乙方加班。

乙方依法享有法定节日假、产假、带薪年休假等假期。具体的休息休假的条件、程序和需要办理的手续,按甲方的规章制度规定来执行。

四、劳动报酬及支付时间

(一)乙方的工资按月发放,试用期工资是元(试用期工资不低于最低工资标准的规定),试用期后乙方的工资是元(含加班工资),工资=正常工作时间工资+加班工资。具体如下:

1、正常工作时间工资为人民币 元;

2、加班工资 元,甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定节假日加班的,乙方同意加班工资以正常工作时间工资为计算基数,休息日加班的优先安排补休,被安排补休的 公司 不支付加班工资(加班时间的确定及加班的程序见公司的规章制度)。

(二)发薪日期

甲方每月 日左右发放上月工资。如遇法定节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

(三) 调薪

乙方同意甲方根据实际经营状况、内部规章制度、对乙方的考核结果，以及乙方的工作年限、奖罚记录、岗位和工作内容变化等，调整乙方的工资水平，但调整的工资不可低于国家规定的最低工资标准。

五、社会保险及福利待遇

甲乙双方按国家规定参加社会保险。乙方同意购买社会保险，并主动向甲方提供购买社会保险需要的材料。乙方故意拖延或不办理购买社会保险的，属于严重违反甲方规章制度，甲方有权解除劳动合同，并不支付经济补偿。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

乙方因工负伤或患 职业病 的待遇按国家有关规定执行。

乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关 生育保险 政策规定执行。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的培训。甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

甲方依法建立安全生产制度。乙方严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，不 违章 作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

七、服务期与 竞业限制

(一)甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，双方另签订书面的《培训与服务协议》，如果约定的服务期与劳动合同约定的合同期不一致的，以后到期的为准。

(二)乙方掌握甲方的 商业秘密 及与 知识产权 相关的保密事项，不管是在劳动合同期内，还是在离职后，乙方都应遵守甲方的保密规定，严格保守甲方的商业秘密。不得利用工作之便，影响甲方的经营和形象，或与甲方竞争市场，损害甲方的利益。甲方可根据实际需要决定是否与乙方签订《竞业限制合同》，约定竞业限制的范围，经济补偿的数额、支付方式，限制的年限及违约责任等。

八、解除和终止

本劳动合同的解除或终止，依《劳动合同法》及甲方的规章制度规定执行。

甲乙双方解除和终止本合同的，乙方应按照甲方规定的离职程序，办理工作交接及其他离职手续。只有在乙方按照甲方的离职程序办理完工作交接及其他离职手续后，甲方才与乙方结算所有的债务(包括工资、加班工资、经济补偿等)，并为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

九、赔偿

乙方违反规定或本合同的约定解除劳动合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失：

- 1、甲方为其支付的培训费和招收录用费。
- 2、对生产、经营和工作造成的直接经济损失。
- 3、甲方规章制度规定或本合同约定的其他赔偿费用。

甲方违反规定或本合同的约定解除劳动合同的，应按照法律规定支付乙方赔偿金。

十、劳动争议处理

甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

十一、其他

甲乙双方约定的其他事项：

第十二条、本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。自甲乙双方签字或盖章之日起生效。

甲方(公章)： 乙方(签字)：

法定代表人： 身份证号码：

签订日期： 年 月 日

劳动合同范文三

甲方：

地址：

乙方：

姓名： 性别： 出生日期： 年 月 日

身份证号码： 参加工作时间： 家庭住址： 邮编：

根据国家、省、市有关劳动法律、法规和政策规定，经甲、乙双方平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一章 劳动合同期限

第一条 本合同期限为固定期限：自年月日起，至年月日止；

第二条 本合同期限为无固定期限：自 年 月 日起；

第三条 试用期限：自 年 月 日起，至 年 月 日止。

第二章 工作内容和工作地点

第四条 甲方根据生产工作需要及乙方的能力、表现，通过考核后安排工作。甲方有权根据生产经营需要和乙方的工作能力及表现调整乙方的工作岗位，乙方愿意服从甲方的管理和调整。

第三章 劳动报酬

第五条 甲方按照甲方的工资政策和考核办法确定乙方的劳动报酬，每月10日之前以货币形式支付乙方工资，甲方可以根据企业的经济效益和工作业绩，调整乙方的劳动报酬。

第六条 甲方向乙方支付的工资标准不低于属地规定的最低工资标准。

第四章 劳动纪律

第七条 乙方应遵守法律、法规及由甲方依法制定的规章制度，爱护甲方财产，遵守职业道德，积极参加甲方组织的学习和培训，提高思想觉悟和职业技能。

第八条 乙方应严格遵守甲方的劳动纪律，按时出勤。若未按甲方的相关规章制度履行请假手续或请假未批准，连续旷工满7天或一年内累计旷工达10天，从而导致劳动合同无法履行，甲方有权追究乙方的违约责任。

第九条 在劳动合同履行过程中，甲方可以对甲方制定的规章制度进行修订，并制定新的规章制度，除双方协商的内容外，乙方同意遵守甲方修订和新制订的规章制度。

第五章 劳动合同的变更

第十条 订立本合同所依据的法律、法规及规范性文件发生变化，本合同应变更相应内容。 第十一条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲、乙双方协商同意，可以变更相关内容。

第六章 劳动合同的解除

第十二条 乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同，甲方按照甲方有关规定追究

乙方赔偿责任的权利。

1. 在试用期内，被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反甲方规章制度和劳动纪律的；
3. 严重失职，徇私舞弊，对甲方利益造成重大损失的；
4. 不能保守本企业秘密，给企业造成损失的；
5. 被依法追究刑事责任和劳动教养的；
6. 利用病事假和在医疗期内为本人或他人从事各种生产经营服务活动的；

第十三条 有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同；

1. 甲方以暴力、威胁、监禁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
2. 甲方不能按照合同规定支付劳动报酬，提供劳动条件的；
3. 双方约定的其他条款。

第七章 劳动合同的终止

第十四条 本合同期限届满劳动合同立即终止。双方当事人在本合同期满前三十日向对方表示续订意向，经甲、乙双方协商同意，可以续订劳动合同，劳动合同续订书同样具有法律效力。。

第十五条 在本合同约定的期限到期前 30 天由双方互相通知对方，如双方均同意续签，续签期限及相关事宜以续签时甲方现行政策为协商前提，双方协商一致后签订劳动合同续订书。

第八章 劳动争议处理

第十六条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁不服的可以向人民法院提出诉讼。

本合同一式两份，甲、乙双方各持一份。

甲方：（章） 乙方（签名盖章）

年 月 日 年 月 日