

国营企业职工劳动合同(二)

职工姓名: _____
单位: 延边 *华印刷厂

根据 吉林 豆□□笠等□崩投□贤□芾劬缘悞ぶ鞣浆浮泛臀页 □崩投□贤□芾劬凳 卍旆 ā 挠泄毓娑 ā 颖啮禄□:: 3. X 匕舜□磬隸 _____ 共同协商, 双方同意签订本 劳动合同 书, 其内容如下:

一、合同期限: 自 _____ 年 _____ 月 _____ 日起至 _____ 年 _____ 月 _____ 日止, 共 _____ 年 _____ 个月。

二、试用期限: 自 _____ 年 _____ 月 _____ 日起至 _____ 年 _____ 月 _____ 日止, 共 _____ 年 _____ 个月。

三、工作内容、劳动保护及劳动条件

1. 本厂实行八小时工作制和一周一体制。
2. 铅 (5) 癱甌导沛□□媛皇敌谐 D 炅浆滴粕□□□□一熠匠 敌腥□嗔□□疲□绿□ぶ质敌幸话滴粕□□□□匏浇艸比挝恰保□境 ㊟ 梢宰槽□影唢拥悖□ (18) Ⅱ 逗侠研影誉选 nbsp;
3. 铸字、拣字、排版、纸型、铅版、照相制版等有害职工身体健康的工种, 均有通风排气等防护措施, 并享受相应劳动保护。
4. 除排版、装订外基本上都是机械化、半自动化操作。
5. 本厂根据生产、工作需要, 按国家有关法律规定, 为职工提供必需的安全、卫生的劳动条件和工作环境。

四、企业的权利和义务

权利:

有权按照国务院常务会议通过的《企业职工奖惩条例》和国务院发布的《国营企业职工辞退违纪职工暂行规定》以及我厂《职工奖惩条例》的有关规定, 对职工进行管理和奖惩。

义务:

1. 对职工要进行国家法律、法规、职业道德、社会治安、企业各项规章制度等教育。
2. 对职工要进行技术业务培训, 不断提高职工素质。
3. 加强劳动安全与保护, 不断改善劳动条件, 保证职工的身体健康。
4. 尊重职工的合法权益, 维护职工的主人翁地位, 充分调动职工的积极性、创造性。

五、职工的权利和义务

权利:

签订劳动合同的职工享有同等的工作、学习, 参加民主管理, 获得劳动报酬、政治荣誉、物质鼓励及享受劳动保险福利的待遇。

义务:

1. 努力学习政治文化技术, 不断提高思想政治觉悟和技术水平。
2. 热爱本职工作, 服从分配, 努力完成生产工作任务。
3. 遵守国家的法律、法律和相关政策及厂内各项规章制度。
4. 爱护公共财产、机械设备、生产工具, 节约原材料、能源。

六、劳动报酬及保险福利待遇

1. 试用期工资：_____级_____月_____元。
2. 学徒工资：第一年_____月_____元。
第二年_____月_____元。
第三年_____月_____元。
3. 转正后工资：_____元。
4. 定级后工资：_____元。
5. 调资晋级：_____
6. 保险福利待遇依据《中华人民共和国劳动保险条例》并结合我厂实际情况执行。

七、劳动纪律

1. 遵守国家有关法律、法规。
2. 遵守我厂制订的各项规章制度和劳动纪律。

八、劳动合同的续订、变更、解除、终止及违约责任

1. 劳动合同期满之前，企业与职工协商一致，可以续订劳动合同。
2. 劳动合同期限内，企业与职工协商一致，可以变更劳动合同。
3. 劳动合同期限内，企业与职工协商一致，可以解除劳动合同。
4. 下列情况企业可以解除劳动合同：
 - ① 在试用期内发现不符合上岗条件的。
 - ② 职工不履行劳动合同，经企业提出警告后，仍不改正的。
 - ③ 职工被除名、开除、辞退、以及被劳动教养、判刑的。
 - ④ 职工因病或非因工负伤，医疗终结，经劳动鉴定委员会鉴定，具有劳动能力，企业分配适当工作，本人不服从的。
 - ⑤ 经有关部门批准企业宣告破产，或濒临破产处于法定整顿期间的。
5. 下列情况企业不得提出解除劳动合同：
 - ① 劳动合同期限未满，又不符合解除劳动合同有关规定的。
 - ② 患有 职业病 或因工负伤，并经劳动鉴定委员会鉴定符合评残等级的。
 - ③ 女职工在孕期、产期和哺乳期的。
6. 下列情况职工可以提出与企业解除劳动合同：
 - ① 经国家有关部门确认企业劳动安全卫生条件恶劣，严重危害职工人身安全和身体健康的。
 - ② 企业不能按照劳动合同规定，保证支付劳动报酬和其他福利待遇超过三个月以上的。
 - ③ 企业不履行劳动合同，或者违反国家法律和有关政策规定，侵犯职工合法权益的。
 - ④ 经批准出国或赴港、澳、台定居的。
 - ⑤ 经企业同意自费考入大中专院校学习的。
7. 下列情况职工不得提出解除劳动合同：
 - ① 由企业公费培训没有达到协商规定服务期限的。
 - ② 在企业中担任重要生产经营、科研任务，任务未完成的。
8. 劳动合同期满后自行终止。
9. 任何一方提出解除劳动合同，必须提前一个月通知对方，方可办理解除劳动合同的手续。
10. 签订劳动合同的职工一方，违反劳动合同，对厂里造成经济损失的应根据后果和责任大小予以赔偿。

其他事项

在履行劳动合同过程中产生的 劳动争议 ， 首先由企业劳动争议
调解委员会进行调解，对调解不服的，由县以上劳动争议 仲裁 委员
会进行仲裁。

< XML:NAMESPACE PREFIX = 0 />

企
业
意
见

年 月 日 (章)

法
定
代
表
或
法
定
委
托
人

职

工

年 月 日
(章)

年 月 日 (章)

年 月 日 生效

劳动合同续定表

续定期限 自 年 月 日
共 年 个月
至 年 月 日

续定合同有关事宜：

企
业
意
见

年 月 日 (章)

法
定
代
表
或
法
定
委
托
人

职

工

年 月 日
(章)

年 月 日 (章)

年 月 日 生效