

扬州市劳动合同书

用人单位（甲方）：_____

法定代表人（负责人）：_____

企业法人 营业执照 号码：_____

单位性质：_____

劳动者（乙方）：_____

性别：_____ 出生年月：_____

户口性质：_____

户口所在地 址：_____

居民身份证 号码：_____

合同期限：_____

签订日期：_____

根据《中华人民共和国 劳动法》和《江苏省实施 劳动合同 制度暂行办法》及有关法律、法规的规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致基础上，签订本合同。

一、合同期限

1. 有固定期限自_____年___月___日起至_____年___月___日止。
2. 无固定期限自_____年___月___日起。
3. 以完成一定工作为期限的自_____年___月___日起至该任务完成之日止。

实行 试用期 的，试用期自_____年___月___日起至_____年___月___日止。

二、工作内容

乙方同意按甲方需要安排在_____岗位（工种），并保质保量完成生产、工作任务。

三、劳动保护和劳动条件

（一）甲方必须严格执行《劳动法》第 52 条至第 55 条之规定，保障乙方在劳动过程中的安全和健康。

(二) 乙方必须严格遵守安全操作规程，并有权拒绝 违章 指挥。

(三) 甲方应严格执行国家规定的工作时间和休息休假制度。

四、劳动报酬

(一) 甲方应根据本单位的生产经营特点和经济效益，通过职代会、职工大会依法确定或者其它形式协商制定工资分配方式和工资水平，并以货币形式按月支付给乙方，不得克扣或 无故拖欠 。

(二) 乙方在法定工作时间的劳动报酬不得低于国家和省规定的 最低工资标准。

(三) 甲方依法延长乙方工作时间的，应按法定的标准支付工资报酬。

五、社会保险和福利

(一) 甲乙双方应当依法参加社会保险，及时足额缴纳社会保险费。

(二) 乙方享受国家和省规定的社会保险和福利待遇。

(三) 甲方应积极创造条件，改善集体福利，提高乙方的福利待遇。

六、劳动纪律

(一) 甲方应当依法建立健全规章制度，并经职代会、职工大会或其他法定程序讨论通过。

(二) 乙方应自觉遵守国家的法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度，甲方有权依照国家有关规定给予乙方奖励或惩处。

七、劳动合同的变更

经甲乙双方协商一致，本合同可以变更，但不得违反法律、行政法规的规定。

八、劳动合同的解除

(一) 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。如果是由甲方提出解除劳动合同的，应当按照劳部发[1994]481号文第五条规定给予经济补偿。

(二) 乙方有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同：

1. 在试用期间被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律和甲方依法制定的规章制度的；
3. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
4. 被劳动教养或被追究刑事责任的。

甲方(签章): _____ 乙方(签章): _____

签订地点: _____ 签订地点: _____

_____年__月__日 _____年__月__日