

广西劳动合同范本新

广西 是中国东盟博览会的举办地。区内聚居着以汉、壮、瑶、苗、侗、京、回等民族，汉语方言有粤语、西南官话(桂柳话)、客家语、平话、湘语、闽语六种，壮语方言有北部方言和南部方言，其他少数民族语言有苗语、瑶语等。以下是 华律网 小编整理的广西 劳动合同 ，欢迎参考阅读。

广西劳动合同范文一

甲方(用人单位)名称： 法定代表人： 单位地址： 企业法人 营业执照 编号： 联系电话： 邮编：

乙方(劳动者)姓名： 性别： 文化程度： 身份证 号码： 出生年月 户口所在地： 现住址： 联系电话： 邮编：

为建立劳动关系，明确权利义务，根据《中华人民共和国 劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，并共同遵守执行。

第一条：劳动合同期限

甲乙双方同意按以下第 种方式确定本合同期限：

1、本合同有固定期限：本合同期限为 日至年月日止。其中 试用期 为个月，自月 日起至年月

2、无固定期限：从

第二条：工作内容

1、甲方根据工作需要，聘用乙方在工作岗位，并为乙方提供必要的工作条件。

劳动关系成立后，甲方*根据经营需要或者管理需要，调整乙方工作岗位。工作岗位调整后，根据同工同酬的原则，甲方有权对乙方的工作报酬进行调整。

2、乙方应按照甲方对本岗位工作任务和责任制的要求，完成规定的数量、质量指标。

第三条：劳动纪律

1、甲方应当依法制定和健全内部规章制度和劳动纪律，依法对乙方进行规范和管理。

2、乙方应严格遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的管理。

第四条：劳动报酬

1、甲乙双方根据本单位依法制定的工资分配制度，约定乙方在试用期的工作时间工资为 元/月(不含保险);试用期满后正常工作时间工资 为 元/月(含所有保险);

2、甲方每月

第五条：福利待遇和劳动保险

1. 在劳动合同期间，乙方仍享受统一规定的有关津贴， 养老保险 、 医疗保险 、 工伤保险、 失业保险 以及法定的公休 节假日 、 探亲假 、 婚 丧假 、 产假 和甲方规定的职工休假等。

2. 在劳动合同期间内，乙方因工或非因工死亡的待遇以及家属劳保待遇等仍按国家现行政策规定执行。

3. 劳动合同期间，乙方患病或非因工负伤期间的有关待遇仍按国家现行的有关政策和本单位规章制度执行。

第六条：工作时间和休息、休假

甲方安排乙方实行的工作制为以下第 种。

1、标准工作制：甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。甲方保证乙方每周至少休息一日。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时。因特殊需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

2、实行不定时工作制的，工作时间和休息休假甲乙双方协商安排。 甲方因工作需要安排延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。 法定节假日 ， 按国家规定执行。

第七条：合同的变更、解除、终止

符合《劳动合同法》所列的法定条件或者经甲、乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容或者解除本劳动合同。变更劳动合同，双方应当签订《变更劳动合同协议书》或者补充协议。合同期限届满，本合同自行终止。乙方不能按要求完成甲方安排的工作任务，甲方有权终止合同。

第八条：合同的续订

1、本合同期限届满后，经双方协商本合同可以续订。

2、本合同期限届满后，非乙方原因未办理终止或者续订手续，双方形成事实劳动关系的，视为续订同一期限和内容的劳动合同。

第九条： 劳动争议 的处理

双方因履行本合同发生争议，可以向本企业劳动争议调解委员会申请调解，或者自劳动争议发生之日起六十天内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会书面申请仲裁。对仲裁不服的，可以向人民法院起诉。

第十条：本合同未尽事宜，由双方协商约定。有国家规定的，按国家规定执行。合同期内，如所定条款与国家新颁布的法律、法规、规章和政策不符的，按新规定执行。

第十一条：本合同一式两份，双方各执一份，具有同等效力，自双方签字盖章之日起生效。

甲方(签章)：

日期： 年 月 日

乙方(签字)： 日期： 年 月 日

广西劳动合同范文二

职工姓名(乙方)：万业军

身份证号码：***

甲、乙双方根据相关规定，结合公司实际、经双方平等、自愿协商原则、同意签订劳动合同关系如下：

一、合同期限及试用期

1、本合同有效期__1__年(即自__201X__年__05__月__01__日起至__201X__年__05__月__01__日)。

2、乙方在试用期限内不适用本工作双方可提前五天以书面形式通知解除劳动合同关系。

二、劳动时间与劳动薪酬

1、员工每天上班工作时间为八小时。

2、请销假制度、考勤制度、劳动纪律制度按公司规定执行。

3、工作时间制度，如因生产(工作)需要，乙方加班，甲方按乙方加班实时补发加班费给乙方。

4、甲方根据乙方的劳动强制和贡献情况等按月发给乙方工资，最迟不得超过次月底。

三、福利待遇

1、节假日按照国家 and 公司现行规定执行。

2、在合同期内、乙方因工负伤、致残、死亡，其待遇按有关规定执行。

3、按国家规定应由乙方承担的 社保 金、 个人所得税 部分从乙方的工资中扣除后由甲方代为缴纳。

4、乙方以书面形式自愿申请辞职者，甲方不做任何经济补偿。

四、劳动保护

1、甲方按国家有关规定，关心和保护乙方在生产工作中的安全和身体健康。

2、甲方应对乙方进行安全生产和操作规程教育、培训及指导，并根据工作需要发给劳动保护用品。

3、对特种作业人员应按规定持证上岗。

五、劳动纪律

1 乙方在合同期内应服从甲方领导，自觉遵守国家政策法令，遵守甲方劳动纪律和各项规章制度，努力完成好生产(工作)任务。

2、甲方对乙方完成任务成绩显著的给予表扬。

3、乙方在工作过程中，不适应本职位岗的甲方根据实际情况可给予调整工作岗位。工作岗位调整后福利待遇相应给予调整。

4、对乙方违反公司纪律和各项规章制度的给予批评教育，无效的予以解除劳动合同关系，情节严重的移交司法部门处理。

六、劳动合同的终止、解除、变更

1、甲乙双方终止、提前解除或变更本合同，须提前三十天通知对方，办理有关手续，乙方未按规定解除劳动合同，造成甲方经济损失，甲方有权按法律追究赔偿责任。

2、乙方患病或非因工负伤，伤病痊愈，不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排工作的，应无条件解除劳动合同。

3、乙方因泄露企业机密，违反公司纪律，劳动规定，经教育无效或触犯国家刑法，造成甲方经济损失的应给予经济补偿或解除劳动关系，构成犯罪的移交司法机关处理，甲方不给予任何经济补偿。

4、甲方因停产，可提前解除劳动合同关系，按实际情况一次性妥善给予乙方经济补偿。

5、经当地有关部门确认甲方劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康，乙方可以提前解除劳动合同。

七、甲乙双方必须履行规定的义务，一方违反合同，应当承担经济赔偿责任。

八、双方履行劳动合同中发生劳动争议时，按有关劳动争议及本协议的规定和公司订立制度协商处理。

九、本合同从双方签字、盖章订立之日起生效，涂改或冒签无效。

十、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

十一、双方需约定的其他事项：无

甲 方(盖章)：广西玉林*药有限公司 乙 方(签名)：

法定代表人： 电 话： 电话：

年 月 日 年 月 日

广西劳动合同范文三

甲方(用人单位)

名称：

住所：

法定代表人(主要负责人)：

经济类型：

联系电话：

乙方(劳动者) 姓名： 户籍所在地： 现居住地址： 身份证号码： 联系电话：

根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律、法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

一、劳动合同期限

第一条 经双方协商一致，本合同期限类型为（一）：

（一）固定期限：自__年__月__日起至__年__月__日止。

（二）无固定期限：自__/_年__/_月__/_日起。

（三）以完成一定工作任务为期限：自__/_年__/_月__/_日起至_____/_/_____
_____工作任务完成时止。

第二条 经双方协商一致，本合同试用期为：

（一）无试用期。

(二)试用期自___年 月 日起至___年__月__日止。

二、工作内容和工作地点

第三条 甲方根据工作岗位的实际需要，安排乙方从事 工作，岗位职责是 。

乙方工作地点为 。

第四条 乙方应按照甲方安排的工作内容及要求，认真履行岗位职责，按时完成工作任务，遵守甲方依法制定的规章制度。

三、工作时间和休息休假

第五条 甲方安排乙方执行 工时工作制。

(一)标准工时工作制：乙方每日工作不超过八小时，平均每周不超过四十四小时。

(二)综合计算工时工作制：以 月 (周、月、季、年)为周期，平均工作时间不超过法定标准工作时间。

(三)不定时工作制：在保证完成甲方工作任务的前提下，工作和休息休假由甲乙双方协商安排。

实行综合计算工时或者不定时工作制的，由甲方报劳动保障行政部门批准后实行。甲方应在保障乙方身体健康并充分听取乙方意见的基础上，采用集中工作、集中休息、轮休调休、弹性工作时间等适当方式，确保乙方的休息休假权利和生产、工作任务的完成。

第六条 甲方依法保证乙方的休息权利。乙方依法享受法定节假日以及探亲、婚丧、生育、带薪年休假等休假权利。

第七条 甲方严格执行劳动定额标准，不得强迫或者变相强迫乙方加班。除法律规定的特殊情形外，确因生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不超过一小时。因特殊原因需延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，延长工作时间每日不超过三小时，每月不超过三十六小时。

四、劳动报酬

第八条 甲方结合本单位的生产经营特点和经济效益，参考当地人民政府公布的工资指导价，依法确定本单位的工资分配制度。

乙方的工资水平，按照本单位的工资分配制度，结合乙方的劳动技能、劳动强度、劳动条件、劳动贡献等确定，实行同工同酬。甲方支付乙方的工资不得低于当地最低工资标准。

第九条 甲方按下列第 种形式支付乙方工资。

(一)计时工资：

1、乙方的工资构成为

2、乙方的工资标准为/月(周)。

(二)计件工资。乙方的劳动定额为 ， 计件单价为 。

乙方在试用期期间的工资标准为 。

第十条 甲方于每月 日前以货币或转账形式足额支付乙方工资。如遇节假日或休息日，应提前到最近的工作日支付。

甲方应书面记录支付乙方工资的时间、数额、工作天数、签字等情况，并向乙方提供工资清单。

第十一条 甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日工作的，应按照相关法律、法规规定安排乙方补休或者支付加班工资；安排乙方在法定节假日工作的，应按照相关法律法规规定支付加班工资。

五、社会保险和福利待遇

第十二条 甲乙双方必须按照国家 and 地方有关社会保险的法律、法规和政策规定参加社会保险，依法缴纳各项社会保险费。其中，乙方负担的部分由甲方负责代扣代缴。

第十三条 乙方在劳动合同期内，休息休假、患病或负伤、患职业病或因工负伤、生育、死亡等待遇，按照相关法律、法规的规定执行。

第十四条 甲方为乙方提供以下补充保险和福利待遇：

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十五条 甲方建立健全生产工艺流程和安全操作规程、工作规范和劳动安全卫生、职业危害防护制度，并对乙方进行必要的培训。乙方在劳动过程中应严格遵守各项制度规范和操作规程。

第十六条 甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。安排乙方从事有职业危害作业的，定期为乙方进行健康检查。

第十七条 甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，预防劳动过程中的事故的发生，减少职业危害。

第十八条 甲方违章指挥、强令冒险作业，乙方有权拒绝。乙方对危害生命安全和身体健康的劳动条件，有权对用人单位提出批评、检举和控告。

七、劳动合同的履行、变更

第十九条 甲乙双方按照本合同的约定，依法、全面履行各自的义务。

第二十条 甲方变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人等事项，不影响本合同的履行。

第二十一条 甲方发生合并或者分立等情况，本合同继续有效，由承继甲方权利和义务的单位继续履行。

第二十二条 经甲乙双方协商一致，可以变更本合同约定的内容，并以书面形式确定。

八、劳动合同的解除、终止

第二十三条 甲乙双方解除、终止本合同，应当按照《劳动合同法》第三十六条、第三十七条、第三十八条、第三十九条、第四十条、第四十一条、第四十二条、第四十三条、第四十四条、第四十五条的规定进行。

第二十四条 甲乙双方解除、终止本合同，符合《劳动合同法》第四十六条规定情形的，甲方应依法向乙方支付经济补偿。

第二十五条 甲方违法解除或者终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行；乙方不要求继续履行本合同或者本合同已经不能继续履行的，甲方应当依法按照经济补偿标准的二倍向乙方支付赔偿金。

乙方违法解除劳动合同，给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第二十六条 解除、终止本合同时，甲方应当依据有关法律法规等规定出具解除、终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

乙方应当按照双方约定，办理工作交接。甲方依法应当支付经济补偿的，在乙方办结工作交接时支付。

九、其他事项

第二十七条 甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训，双方可以订立专项培训协议，约定服务期。

乙方违反服务期约定的，应当按照约定支付违约金。

第二十八条 乙方负有保密义务的，双方可以订立专项保密协议，约定竞业限制条款。乙方违反竞业限制约定的，应当按照约定支付违约金。给用人单位造成损失的，应当承担赔偿责任。

第二十九条 以下协议或甲方依法制定的规章制度作为本合同的附件：

第三十条 双方约定的其它事项：

第三十一条 甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。协商不成的，可以依法申请仲裁、提起诉讼。

第三十二条 本合同未尽事宜，按国家和地方有关规定执行。

第三十三条 本合同自甲乙双方签字或者盖章之日起生效。本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章) 乙方(签字)

法定代表人(主要负责人)或委托代理人 (按手印)

签字日期： 年 月 日 签字日期： 年 月 日

鉴证机构(盖章)：

鉴证人：

鉴证日期： 年 月 日