

## 2020 工人劳动合同(4 篇)

### 工人 劳动合同范本 一

甲方(用人单位)名称:

住所:

法定代表人:

委托代理人:

联系电话:

乙方(劳动者)姓名:

性别:

年龄:

户口 类别:

文化程度:

身份证 号码:

家庭住址:

联系电话:

根据《中华人民共和国 劳动法》、《中华人民共和国 劳动合同法》等法律、法规、规章的规定,甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上,自愿订立本劳动合同,共同遵守本合同所列条款。

#### 一、劳动合同期限

第一条本合同期限类型为有固定期限合同。

本合同期限为年。从年月日起至

年月日止;其中 试用期 个月。试用期包括在合同期限内,从年月日起至年月日止。

合同期限届满即行终止。如甲乙双方经协商同意延续,可以续订劳动合同。

#### 二、工作内容和工作地点

第二条乙方同意根据甲方工作的需要,从事工作,工作地点在。

第三条甲方可以根据工作需要以及乙方工作能力，调整乙方的工作岗位。乙方应按甲方的岗位职责要求，按时完成规定的工作任务。

### 三、工作时间和休息、休假

第四条甲方安排乙方执行以下工时制度。

1、实行标准工时工作制。乙方每日工作时间不超过8小时，每周不超过40小时。甲方由于工作需要，经与乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时；因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

经劳动保障行政部门批准执行综合计算工时工作制的。在综合计算周期内的实际工作时间(法定节日出外)不应超过计算周期内法定标准工作时间，超过的部分按延长工作时间处理。对从事第三级以上(含三级)体力劳动强度工作人员，每日连续工作时间不得超过11小时，每周至少休息1日。

2、实行不定时工作制。即以满单位第一线生产需要为条件提供全面服务。满足累计不超过40小时。因工作需要，经与乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时；因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下超过工作时间每周累计不超过9小时，每月不得超过36小时。乙方可集中休息、轮休、调休。

第五条甲方安排乙方加班的，加班报酬按以下方式计算：

- 1、延长工作时间的，支付不低于应付工资的150%的报酬；
- 2、休息日加班工作又不能安排补休的，支付不低于应付工资的200%的报酬；
- 3、法定节假日加班工作的，支付不低于应付工资的300%的报酬。

实行不定时工作制的劳动者，不执行上述规定。

### 四、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第六条甲方应根据国家有关规定，为乙方提供符合国家标准的安全

卫生设施和必要的劳动保护用品，建立健全符合安全卫生的操作规程，保障乙方安全与健康。乙方在劳动过程中，必须严格遵守安全操作规程。若乙方从事有职业危害作业，甲方应定期组织乙方进行健康检查。

甲方应按国家有关规定为未成年工和在孕期、产期、哺乳期的女工提供劳动保护。

### 五、劳动报酬

第七条双方确定乙方实行月工资制。

乙方月工资为¥元(大写: )。

试用期月工资为¥元。(大写: )。

第八条甲方应以法定货币形式于每月 25 日前支付乙方工资, 并不得克扣或拖欠。同时, 甲方应书面记录支付乙方工资的时间、数额、工作天数、签等情况, 并向乙方提供工资清单备查。

乙方在法定的工作时间内提供正常劳动, 甲方支付乙方的工资不得低于当地政府规定的 最低工资 标准。

## 六、社会保险和福利待遇

第九条甲方应按照国家与当地社会保险机构的有关规定按时为乙方缴纳 60%的 养老保险 费和足额缴纳 工伤 保险、 生育保险 费用;社会保险费个人缴纳部分, 甲方从乙方每月工资中代扣代缴。

第十条乙方患有 职业病 或因工负伤的工资和 医疗保险 待遇按照国家、省、市有关规定执行。

第十一条乙方患病或非因工负伤, 其病假工资和医疗待遇按照国家、省、市有关规定或甲方依照国家法律、法规和政策制订的规章制度执行。

## 七、劳动纪律和规章制度

第十二条甲方根据单位的特点, 依法制定了符合本单位的规章制度和劳动纪律, 在与乙方签订本劳动合同时, 已在甲方单位进行了公示和组织学习。乙方对甲方规章制度和劳动纪律的具体内容, 已充分了解并愿意严格遵守执行甲方所订立的规章制度和劳动纪律。

## 八、劳动合同的变更

第十三条经甲乙双方协商一致, 可以变更本合同。

第十四条本合同订立时所依据的法律、行政法规、规章发生变化, 本合同应变更相关内容。

第十五条本合同订立所依据的客观情况发生重大变化, 致使本合同无法继续履行的, 经甲乙双方协商同意, 可以变更合同相关内容。

## 九、劳动合同的解除

第十六条经甲乙双方协商一致, 本合同可以解除。

第十七条乙方有下列情形之一的, 甲方可以 解除合同 :

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的;
- 2、严重违反劳动纪律或甲方的规章制度的;

3、严重失职、营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；

4、同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的；

5、以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使对方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的；

6、被依法追究刑事责任的。

第十八条有下列情形之一的，甲方提前 30 日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方 1 个月工资后，可以解除劳动合同：

1、乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的；

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经双方协商不能就变更合同内容达成协议的。

第十九条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，以及重大技术革新、转产、经营方式调整、订立劳动合同所依据的客观经济情况发生重大变化，需要精减人员的，应当提前 30 日向乙方说明情况，并向 xx 市劳动和社会保障局报告后，可以解除本合同。

第二十条乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本合同第十八条、第十九条终止、解除本合同：

1、从事接触职业病危害作业的劳动者未进行离岗前职业健康检查，或者疑似职业病人在诊断或者医学观察期间的；

2、在本单位患职业病或因工负伤，经劳动能力鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力的；

3、患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；

4、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

5、在本单位连续工作满 XX 年，且距法定退休年龄不足 5 年的；

6、法律、行政法规规定的其他情形。

第二十一条乙方提前 30 日以书面形式通知甲方可以解除本合同，乙方在试用期内提前 3 日通知甲方，可以解除本合同。

第二十二条甲方有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、未依法为乙方缴纳社会保险费的；

- 2、甲方以暴力、胁迫或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、甲方不按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动保护、劳动条件的；
- 4、经国家有关部门确认，甲方劳动安全条件恶劣、严重危害乙方人身安全和身体健康的；
- 5、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方合法权益的；
- 6、以欺诈、胁迫手段或者乘人之危，使对方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的。

#### 十、劳动合同的终止

第二十三条有下列情形之一的，劳动合同终止：

- 1、劳动合同期满的；
- 2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；
- 3、乙方死亡或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- 4、甲方被人民法院依法宣告破产的；
- 5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；
- 6、法律、行政法规规定的其他情形。

#### 十一、违约责任

第二十四条甲乙双方对违反本劳动合同的责任作以下约定：

- 1、甲方应当在解除和终止劳动合同的同时，为乙方出具解除或终止劳动合同的证明，并在15日内为乙方办理档案和社会保险转移手续；
- 2、符合《劳动合同法》第四十六条规定情形的，甲方应向乙方支付经济补偿。补偿标准按照《劳动合同法》第四十七条规定执行。逾期不支付的，甲方应按照应付补偿金的50%以上100%以下的标准向乙方支付赔偿金。
- 3、甲方违反解除或终止本合同的，乙方要求继续履行合同的，甲方应当继续履行，乙方不要求继续履行劳动合同或者劳动合同已经不能继续履行的，甲方应按《劳动合同法》第八十七条的规定向乙方支付赔偿金。

第二十五条甲方要求乙方对甲方商业秘密负有保守秘密的义务，在合同期限和解除或在终止合同2年内，乙方不得将其所掌握和了解的商业秘密向其他同行泄露。若乙方违反该条约定，应承担由此而给甲方造成经济损失的赔偿责任。

第二十六条乙方经甲方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，违反合同期限约定中途与甲方解除劳动合同，应向甲方支付违约金。其金额是甲方培训乙方总的支出费用，扣除已经履行年限，尚未履行部分所应分摊费用。

第二十七条乙方违反甲方规章制度，对甲方造成损失的应承担相应的责任。

第二十八条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

## 十二、附则

第二十九条本合同未尽事宜双方可以签订补充合同、专项协议。无特别约定的，按国家有关规定执行。本合同条款与国家、省、市有关规定不一致的，按有关规定执行。

第三十条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。本合同经双方签生效。

甲方：(盖章)乙方：(签名)

法定代表人：

委托代理人：身份证号码：

签订时间：年月日签订时间：年月日

## 工人劳动合同范本二

用人单位名称(以下简称甲方)\_\_\_\_\_

建筑工人姓名(以下简称乙方)\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国合同法》和《广州市劳动合同管理规定》以及其他法律法规的有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

### 一、基本情况

甲方单位法定代表人，电话号码：

企业地址：。

乙方姓名\_\_\_\_\_性别\_\_\_\_\_居民身份证号\_\_\_\_\_，出生日期\_\_\_\_年\_\_\_\_月，在甲方工作起始时间\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，联系电话，

户口所在地\_\_\_\_省(市)\_\_\_\_区(县)\_\_\_\_街道(乡镇)，邮政编码\_\_\_\_\_。

乙方自身的身体状况：是否患有下列疾病(如有请在“□”内打“√”)：  
高血压心脏病癫痫贫血病痴呆症其他传染性疾病;除上述以外的其他疾病：。

## 二、劳动合同期限

第一条甲、乙双方同意按以下第种方式确定本合同期限：(1)本合同为年期限劳动合同。本合同于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效，本合同于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。(2)以完成一定的工作为期限：从年月日起至

工作任务完成时止，并以完成工作任务为标志。

第二条双方同意本合同有效期的前个月为试用期。

## 三、工作岗位和工时制度

第三条乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

第四条甲乙双方协商按以下第\_\_\_\_\_条工时制度执行。(1)执行标准工时制的,乙方每日工作时间8小时,每周工作40小时。(2)执行综合计算工时工作制的,乙方平均每天工作时间不超过8小时,平均每周工作不超过40小时。(3)执行不定时工作制的,在保证完成甲方工作任务情况下,乙方自行安排工作和休息时间。

## 四、劳动报酬

第五条劳动报酬按有关规定双方协商后执行。

## 五、甲方责任

第六条甲方必须按国家的劳动法进行用工，不得以暴力、威胁、非法限制人身自由或其它违反国家法律法规的手段强迫工作劳动。

第七条甲方必须按时发放工资，按有关规定制作工资表，乙方签领取，并作为领取工资的凭据。

第八条甲方为乙方提供必要的生活条件和劳动条件，符合质量要求的劳动工具和个人安全防护用品。

第九条甲方应建立健全施工现场的生产工艺流程、操作规程和劳动安全卫生等相关制度以指导乙方开展工作。

第十条甲方负责按规定对乙方进行劳动安全(包括三级教育、岗前教育、班前教育和定期教育等)、职业道德、业务技术、劳动纪律和规章制度等的教育。

第十一条甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律并教育乙方。乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方可根据规章制度作出相应处理。

第十二条甲方应根据有关规定，为乙方办理相应证件(如“平安卡”、职业资格证、暂住证等)。

第十三条甲方不得要求乙方违反有关规定或标准进行施工作业。

第十四条履行其他法律法规以及上级管理部门的有关规定。

## 六、乙方责任

第十五条服从甲方以及各监管部门的管理，遵守公司安全、质量、职业健康、操作规程、工作规范和环境卫生等各项规章制度。

第十六条服从甲方日常工作的管理及安排，按质按量完成各项工作，并达到相关质量及文明施工的要求。

第十七条按照国家有关的法律法规以及公司质量安全管理的要求进行工作，可拒绝甲方违反有关规定或标准指挥的作业。

第十八条乙方应爱护甲方的财物，合理使用作业所需的材料，按要求做好甲方提供工具的保管以及施工现场成品的保护。

第十九条积极参加甲方组织的各种培训教育活动，提高自身素质。

第二十条自觉遵守有关的治安管理条例的要求，不与现场管理人员和其他作业人员发生争执、打骂。

第二十一条乙方须如实提供自己的身体状况(尤其患病情况)、年龄、婚育状况等基本情况供甲方用工或岗位调动时考虑。

第二十二条乙方按甲方要求进入施工现场作业时，不得携带禁止进入施工现场的亲属和无关人员进入。

第二十三条乙方应自觉正确使用甲方提供的安全防护用品，当发现安全防护用品不符合使用要求时应立即向甲方提出更换申请。

第二十四条乙方在自我感觉不适时(如身体患病等情况)，应主动报知现场管理人员，不得进入施工现场。

## 七、劳动合同的变更、解除、终止

第二十五条符合《劳动法》所列的法定条件或者经甲、乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容或者解除本合同。

第二十六条变更劳动合同，双方应当签订《变更劳动合同协议书》。

第二十七条乙方合同期未满而依照《劳动法》第三十一条的规定解除本合同，给甲方造成经济损失的，应当赔偿甲方以下经济损失：

第二十八条符合下列条件之一的，本合同即告终止(有固定期限的合同除外)：

1. 本合同所约定的工作任务已经完成；

#### 八、违反本合同的责任

第二十九条甲方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

1. 违反法律、法规规定，单方面解除本合同的；

第三十条乙方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

1. 未按规定，单方面解除本合同或者不履行本合同的；

第三十一条双方同意以下列方式承担违约责任：

1. 违约金。一方违约，应当支付违约金元；

2. 赔偿金。违约金不足以赔偿对方损失的，还需支付赔偿金。赔偿金按违约方实际造成的损失计算。赔偿的范围包括：

#### 九、当事人约定的其他内容

第三十二条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

甲方签名盖章

乙方签名盖章

年月日

#### 建筑工人劳动合同范本签约须知

1、用人单位不得招用未满16周岁的未成年人。

2、劳动合同约定试用期的，试用期包括在劳动合同期限内。劳动合同期限不满一年的，试用期不得超过十五日；劳动合同期限在一年以上的，试用期按劳动合同期限每满一年不超过一个月计算，最长不得超过六十日。

3、用人单位支付劳动者工资不得低于本地最低工资标准。

4、用人单位依法安排劳动者延长工作时间的，支付劳动者不低于工资的150%的工资报酬；安排劳动者在休息日工作又不能安排补休的，支付劳动者不低于工资的200%的工资报酬；安排劳动者在法定休假日工作的，支付劳动者不低于工资的300%的工资报酬。

5、当用人单位有克扣或者无故拖欠劳动者工资等违反劳动保障法律、法规或者规章的行为，侵犯劳动者合法权益的，劳动者可以依法向用人单位用工所在地劳动保障行政部门劳动保障监察机构投诉。

6、用人单位应当按照有关法律、法规和国家及地方相关规定参加社会保险。

7、双方应当仔细阅读合同条款，以明确其权利和义务。

### 工人劳动合同范本三

劳动合同性质：\_\_\_\_\_

甲方名称：\_\_\_\_\_

乙方姓名：\_\_\_\_\_

用工形式：\_\_\_\_\_

鉴证编号：\_\_\_\_\_

编号：\_\_\_\_\_

甲方因生产、工作需要，经考核，录用乙方为\_\_\_\_\_工人。遵照国家有关劳动法规和政策，经双方协商达成如下协议：

第一条甲方录用乙方从事工作\_\_\_\_\_（岗位）。劳动合同期限为\_\_\_\_\_年（月），从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。其中试用期为\_\_\_\_\_个月，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

#### 第二条基本权利和义务

甲方：

1. 根据生产（工作）需要和本单位的规章制度及本合同各项条款规定，对乙方进行管理；
2. 保护乙方的合法权益，应按有关规定，付给乙方工资、奖金、津贴以及保险福利和其他政策性补贴；
3. 做好乙方上岗前的安全教育并提供符合安全、卫生要求的劳动作业；
4. 依据国家有关规定对乙方实施奖励和处分。

乙方：

1. 劳动合同制工人享有本单位固定工人权利，义务及各项待遇。合同工、季节工、农民轮换工的权利，义务及各项待遇另行商定；
2. 遵守国家政策、法律，以及甲方依法制定的规章制度和纪律；
3. 严格遵守操作规程，保证安全生产；
4. 完成甲方分配的生产（工作）任务和经济指标。

第三条双方应明确的具体事项

1. 工资待遇：\_\_\_\_\_

2. 劳动保险及福利待遇：\_\_\_\_\_

3. 根据行业特点协议劳动合同保证金和人身保险：\_\_\_\_\_

4. 其他：\_\_\_\_\_

第四条合同生效后，甲乙双方无正当理由不得提前解除合同。任何一方解除合同，须提前\_\_\_\_\_天通知对方，方能解除合同，并办理有关手续。

第五条一方违反本合同，造成对方经济损失，由违约方按责任大小负责赔偿所造成的损失。

甲方(签)\_\_\_\_\_

乙方(签)\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

合同签证\_\_\_\_\_

签证部门(盖章)\_\_\_\_\_

工人劳动合同范本四

合同编号：\_\_\_\_\_

甲方：\_\_\_\_\_ (通常为用工单位)

乙方：\_\_\_\_\_ (姓名、性别、年龄、住址)

用工形式：\_\_\_\_\_

鉴证编号：\_\_\_\_\_

甲方因生产经营需要，经考核，录用乙方\_\_\_\_\_ (姓名)为\_\_\_\_\_ (工程名称)工人，遵照国家有关劳动法律法规，经双方协商，签订本合同。

第一条甲方录用乙方从事\_\_\_\_\_ (工作名称)。

第二条劳动合同期限从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日时止。其中试用期限为\_\_\_\_\_个月，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

第三条甲方的基本权利义务是：

一、根据生产经营的需要和本单位的规章制度及本合同的各项条款对乙方进行管理。

二、保护乙方的合法权益，按规定付给乙方工资、奖金、津贴以及保险福利和其他政策性补贴。

三、做好乙方上岗前的培训工作并提供符合国家安全标准的劳动作业卫生条件。

四、依照国家有关规定对乙方进行奖惩。

第四条乙方的基本权利义务是：

一、享受\_\_\_\_\_待遇(写明待遇的内容)。

二、遵守国家法律法规和甲方的规章制度。

三、完成甲方分配的生产任务和经济指标。

第五条工资待遇：\_\_\_\_\_ (要写明确具体)

第六条工作时间：\_\_\_\_\_ (每周不超过\_\_\_\_\_小时)

第七条劳动保险及福利待遇：\_\_\_\_\_

第八条劳动合同的变更和解除：\_\_\_\_\_ (写明变更和解除的条件。如双方可以规定，合同生效后，甲乙双方无正当理由不得提前解除合同。任何一方解除合同，须提前\_\_\_\_\_天通知对方，方能解除合同，并办理有关手续。)

第九条本合同一式份，甲乙双方各执份，报鉴证机关存留一份。本合同自双方签之日起生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_

乙方(签)：\_\_\_\_\_

法人代表(签)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_