

高层劳动合同模版

根据《劳动法》第18条的规定，违反法律、行政法规的劳动合同和采取欺诈、威胁等手段订立的劳动合同都是无效劳动合同。以下是华律网小编整理的高层劳动合同，欢迎参考阅读。

高层劳动合同范文一

甲方：XXXX有限公司

地址：

乙方：姓名： 性别： 年龄：

居民身份证号码： 籍贯：

根据《中华人民共和国劳动法》规定并结合本公司的实际情况，甲乙双方在平等协商的基础上，自愿签订本合同，双方应严格遵守以下条款。

一、劳动期限

第一条：合同期限 年，自 年 月 日合同签订之日起至 年 月 日止。

二、工作岗位

第二条：甲方聘任乙方为公司的副总经理，主要负责生产、技术、质量、安全、采购的管理工作。

第三条：乙方根据工作情况要积极探索新的生产工艺、制定新的工艺方案，使产品质量不断提高，综合生产成本不断下降，产品市场竞争能力不断增强。

三、劳动报酬

第四条：合同期内，乙方的基本工资每月 元(税后工资)，每月10号发放，每月享有3天假期(除假期外按实际考勤计发工资)；每月报销一次长垣县至南阳市的往返路费；电话费每月报销 元；公司负责食、宿。

第五条：业绩考核。正常生产后，公司将围绕技术创新、产量完成、质量控制、生产安全等情况制定乙方个人业绩考核方案，根据目标完成情况给予奖励。

第六条：自本合同签订之日起，乙方将正式享受甲方内部的有关福利待遇，如子女升学补助、红白家事补助、参加公司内高层培训、外出旅游等。

四、劳动条件和劳动保护

第七条：乙方每月享受3天假期，但要根据实际工作情况休息。由于工作任务须延长工作时间的，乙方应积极主动，并不计加班薪资。

第八条：甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，并每年组织一次体检。

第九条：甲方不负责交纳乙方的 养老保险 费。

第十条：乙方患 职业病 或因公受伤，其工资和医疗费用按公司及国家有关规定执行。

第十一条：甲方为乙方免费提供食宿、节日福利、工作服及劳动保护用品等。

五、劳动纪律

第十二条：乙方应严格遵守甲方所制定的各项规章制度，严格劳动安全、生产工艺、操作规程和工作规范，爱护甲方财产，遵守职业道德，积极参加甲方组织的各项培训、团体活动和义务劳动，提高思想觉悟和职业技能。

第十三条：合同期未满，乙方不能单方提出 辞职 ，否则属违约行为，应向甲方缴纳违约金伍万元方可辞职。确因个人身体或家庭特殊情况，双方可协商提前辞职。

第十四条：乙方在甲方聘用期间，不得兼任其它单位的任何职务或为其它单位提供任何技术服务，同时要为甲方的生产工艺、产品销售、技术专利等各种商业机密保密。如有违反，由此给甲方造成的一切经济损失由乙方承担。

第十五条：乙方违犯劳动纪律，甲方*根据本单位的规章制度给予纪律处分。

六、劳动合同的变更、解除、终止和续订

第十六条：订立本合同所依据的客观情况发生重大变化致使本合同无法执行的，经甲乙两方协商同意，可以变更合同相关内容。

第十七条：经甲乙双方协商一致后，本合同可以解除。

第十八条：乙方有下列情况之一的，甲方可以 解除合同：

- 1、严重违反甲方劳动纪律及规章制度的；
- 2、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损失的；
- 3、因 打架斗殴 或因其它问题被依法追究刑事责任的；
- 4、乙方患病或非因公受伤、医疗期满后不能从事原来工作的；

5、泄漏企业机密或兼任其它单位职务，为其提供技术服务的。 第十九条：有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

- 1、甲方以暴力威胁、监禁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 2、甲方不能按照本合同执行的。

第二十条：本合同期满后，聘用合同终止，双方同意后可续签聘用合同。

七、劳动争议处理

第二十一条：因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位最高领导反映并调解解决。如调解不成，可以要求仲裁，但应在劳动争议发生之日起60日内申请，也可以直接申请仲裁，对仲裁不服的，也可以向人民法院提起诉讼。

八、其它约定

第二十二条：甲方所制定的各项规章制度，作为本合同的附件。第二十三条：本合同未尽事项双方协商。

第二十四条：本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：（盖章） 乙方：（签字）

代表人：

年 月 日 年 月 日

高层劳动合同范文二

甲方：宁夏新沃野生态农业开发有限公司

乙方：

根据《中华人民共和国劳动合同法》以及有关法律、法规的规定，经甲乙双方平等自愿、协商一致，共同签订并履行本合同所列条款。

2、如甲方现行工作时间将来因顺应管理要求而减少，乙方自动过渡到新的工作制，不需要另行约谈。

五、本合同的变更、解除、终止

1、本合同的变更(含补充)可由甲乙双方中的任何一方提出,变更采用书面形式,经双方书面确认后生效。

2、乙方有下列情形一时，甲方可以立即解除本合同

- ①被依法追究刑事责任的；
- ②营私舞弊、严重失职，并在甲方造成重大经济损失的；
- ③严重违反甲方所订规章制度，并在甲方范围内造成恶劣影响的；
- ④乙方提供甲方虚假简历、学历证明资料的。

3、甲方有下列情形之一时，乙方可以立即解除本合同

①甲方恶意拖欠工资的；

②甲方胁迫乙方从事违法工作的。

4、本合同到期，或虽未到期限，经甲乙双方协商一致而同意解除本合同时，本合同可以解除。

5、乙方辞职应提前一个月向甲方用书面形式提出，在甲方同意的前提下，乙方应提交辞职报告后并在1个月内将其移交工作按质按量按时完成好。乙方在未经甲方同意的情况下离职属违约行为，除承担违约责任以外乙方还应承担由此对甲方造成的一切经济损失。

六、甲乙双方需要约定的其他事项：

七、违约责任以及合同纠纷处理

1、合同纠纷以双方协商解决为主，劳动仲裁或法律诉讼解决为辅。

2、本合同经甲乙双方盖章或签字后生效。

3、本合同未尽事宜甲乙双方协商解决。

4、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

聘用方(盖章)：

法人代表(签字)： 受聘方(签字)： 合同签订日期： 年 月 日

高层劳动合同范文三

甲方：贵州弘远益*投资有限公司

乙方：黄*华

为进一步加强企业经营管理，充分调动高层管理人员的积极性，落实个人收益与企业效益相挂钩的薪筹发放制度，甲乙双方经过充分协商，依据相关劳动法律法规，达成如下协议，以资双方共同遵照执行。

一、聘用岗位

甲方为生产经营需要，鉴于乙方有一定的行业从业经验，聘请乙方担任甲方的职位。期限年，自年月日起至年月日止，期满如继续聘用，双方应重新签订协议。

二、岗位职责及权限

(一)、为便于乙方开展工作，甲方在日常经营管理中赋予乙方一定的经营管理权限，但重大事项必须向甲方汇报。

(二)、乙方在工作中应承担起与其职权相对应的责任。

具体岗位责任视个人岗位不同制定

三、报酬计算方法

乙方采取年薪制，暂定年薪总额为人民币 12 万元，其中 60%为基本年薪按月核准发放给乙方，剩余 40%为绩效年薪，由甲方根据企业经营状况、乙方履行职务情况、乙方所管理公司实际运营情况结合

公司年薪管理办法决定是否发放及发放标准系数，年薪绩效工资在每一个经营年度末，按照甲方与乙方签订的年度经营目标责任书进行考核，与次年 3-4 月份年会述职评议会结束后发放。其他具体奖励标准和经营利润分红参照公司年薪管理办法及另行制定持股计划执行。

四、禁止性行为

在乙方任职期间，不得有以下任何行为，一旦发现，则视为乙方严重违反甲方劳动纪律，甲方除可解除与乙方的劳动合同关系外还可视情况对乙方实施一定的经济处罚。

1、禁止在任何商业行为中有商业受贿的行为；

2、禁止和其本人有亲属关系或利益关系的单位或个人进行关联交易以谋取利益，如确有必要应说明关系后经批准方可实施；

3、禁止在工作中利用职权谋取个人利益；

4、在工作中，如接触相关货款或单位财产的，严禁个人擅自挪用或侵占为个人所有；

5、在各项经营决策过程中，乙方应有谨慎行事的义务，避免因失职、渎职给甲方造成经济损失；

6、其他各项有损甲方利益或甲方企业形象的行为。

7、屡次违反甲方制定的相关公司管理制度体系。

如有上述各项行为甲方一经发现有权立即解除本协议，并不发放任何考核工资，如给甲方造成经济损失的，乙方应首先赔偿经济损失。

五、其他

1、本合同中所约定的乙方可以获得的年度绩效考核工资首先应当作为乙方履行本协议的担保，如有乙方的赔偿责任或经济处罚，甲方可以直接扣除考核工资以抵冲赔偿或处罚。

2、乙方如在合同期内解除合同的，甲方将不发放任何考核工资，如上一年度考核工资尚未发放的亦不再发放。

3、如乙方离开现任职务或与甲方解除劳动合同关系，甲方仍有权就本合同约定事项保留对乙方的追索权。

六、甲方所制定其他劳动合同制度同样是本协议有效的组成部分，乙方应严格遵守。

七、本协议经甲乙双方签字盖章后生效，并一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方： 乙方：

签字(盖章) 签字(捺印)

年 月 日 年 月 日