

# 劳动合同书样书四

## 劳动合同 篇1

### 第一条 合同期限

合同期限为\_\_年（或\_\_个月），从一九\_\_年起至一九\_\_年\_\_月\_\_日止。（没有一定期限的合同或以完成一项工作的时间为期限的合同，应注明“本合同无一定期限”或“本合同以某一工作完成成为届满期限。”）

### 第二条 试用期限

试用期限为\_\_个月（或\_\_年），即从一九\_\_年\_\_月\_\_日起至一九\_\_年\_\_月\_\_日止。

（试用期限的长短，有关部门有规定的，按规定执行；有关部门无规定的，由招聘方根据受聘方的工作能力和实际水平确定。）

### 第三条 职务（或工种）

甲方聘请乙方担任\_\_\_\_\_职务（或从事某工种的工作）。

### 第四条 工作时间

每周工作六天，星期日休息。每天工作时间为八小时。上下班时间按甲方规定执行。

（以完成一定工作量为期限的合同，工作时间由双方商定。）

### 第五条 劳动报酬

〈一〉乙方在试用期间，月薪为\_\_元。试用期满后，按乙方的技术水平、劳动态度和工作效率评定，根据所评定的级别或职务确定月薪。

（以完成一定工作量的时间为合同期限的，亦可按工作量确定报酬。实行计件工资的，按计件付酬。）

〈二〉乙方享受的岗位津贴和奖金待遇，与同工种固定职工相同。

### 第六条 生活福利待遇

（一）补贴待遇：乙方享受交通费补贴、粮食补贴、取暖费补贴等与固定职工相同。

（二）假日待遇：乙方享受节日假、婚假、产假、丧假与固定职工相同。工作满一年以上需要探亲的，可享受\_\_天（不包括路途中的时间）的探亲待遇，工资照发，路费报销。

（三）特保儿费：乙方享受特保儿费与固定职工相同。

## 第七条 劳动保护

---

（乙方的劳动保护按国家的有关规定执行）

## 第八条 乙方患病、伤残、生育 等待遇以及 养老保险 办法

---

（本条国家有规定的，按规定执行；无规定的，由双方商定。）

## 第九条 政治待遇和劳动纪律要求

（一）乙方在政治上享有同固定职工一样的权利，如参加民主管理企业的权利，参加党、团组织和工会的权利等。

（二）订立有一定期限的劳动合同的乙方，在担任领导职务以后，如职务是有任期的，在劳动合同期限短于领导任期的情况下，可以将合同期限视为领导职务的任期；如果职务是没有任期的，可以视为改订没有一定期限的劳动合同。

（三）乙方应当严格遵守甲方单位各项规章制度，遵守劳动纪律，服从分配，坚持出勤，积极劳动，保证完成规定的各项任务。

## 第十条 教育 与培训

甲方应加强对乙方进行思想政治教育，遵纪守法教育，安全生产教育，根据工作和生产的需要进行业务、职业技术培训。

## 第十一条 劳动合同变更

（一）发生下列情况之一者，允许变更劳动合同：

1. 经甲乙双方协商同意，并不因此而损害国家和社会的利益；
2. 订立劳动合同所依据的法律规定已经修改；
3. 由于甲方单位严重亏损或关闭，停产，转产确实无法履行劳动合同的规定，

或由于上级主管机关决定改变了工作任务，性质；

4. 由于不可抗力或由于一方当事人虽无过失但无法防止的外因，致使原合同无法履行；

5. 法律规定的其他情况。

(二) 在合同没有变更的情况下, 甲方不得安排乙方从事合同规定以外的工作, 但下列情况除外:

1. 发生事故或自然灾害, 需要及时抢修或救灾;
2. 因工作需要而进行的临时调动(单位内工种之间, 机构之间);
3. 发生不超过一个月时间的短期停工;
4. 甲方依法重新任命、调动、调换订立没有一定期限劳动合同职工的工作;
5. 法律规定的其他情况.

## 第十二条 劳动合同的解除

---

---

(解除劳动合同的条件, 国家主管部门有规定的, 按规定执行; 没有规定的, 由双方当事人商定. 双方议定条款不得违反法律和政策的规定, 不得损害国家利益和社会公共利益.)

### 劳动合同,

解除劳动合同, 除因乙方违法犯罪或乙方不履行合同给甲方造成损失, 或者严重违反劳动纪律和本单位管理章程的规定被开除的, 以及乙方擅自解除劳动合同的以外, 甲方应按规定发给辞退补助费和支付路费.

解除劳动合同时, 双方应按规定办理解除手

续. 甲方应按规定将 解除合同 的情况报告有关机关核准.

## 第十三条 违约责任

〈一〉甲方无故辞退乙方, 除应发给辞退补助费和路费外, 应偿付给乙方违约金\_\_\_\_\_元.

〈二〉甲方违反劳动安全和劳保规定, 以致发生事故, 损害乙方利益的, 应补偿乙方的损失.

〈三〉乙方擅自解除劳动合同, 应赔偿甲方为其支付的职业技术培训费, 并偿付给甲方违约金\_\_\_\_\_元.

〈四〉乙方违反劳动纪律或操作规程, 给甲方造成经济损失的, 甲方有权按处理固定职工的规定予以处理.

## 第十四条 其他事项

本合同于一九\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起生效。甲乙双方不得擅自修改或解除合同。合同执行中如有未尽事宜，须经双方协商，作出补充规定。补充规定与本合同具有同等效力。合同执行中如发生纠纷，当事人应协商解决，协商不成时，任何一方均可向单位主管机关或劳动合同的管理机关请求处理，也可依法向人民法院 起诉。

本合同正本一式二份，甲乙双方各执一份；合同副本一式\_\_\_\_份，报主管机关，劳动合同管理机关（本合同如经 公证 ，则应交公证处留存一份）……等单位各留存一份。

甲方：\_\_\_\_\_（行政公章）

代表人：\_\_\_\_\_（盖章）

乙方：\_\_\_\_\_（盖章）

一九\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日订

劳动合同 篇2

甲方（聘用单位）

乙方（受聘人）

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

### 第一条 合同期限

1、合同有效期：自 \_\_\_\_年\_\_月\_\_日至 \_\_\_\_年\_\_月\_\_日止（其中 年 月 日至 年 月 日为见习期，试用期），合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和本市另有规定可以延长（推迟） 退休年龄（时间）的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。

4、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

### 第二条 工作岗位

1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。

2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

### **第三条 工作条件和劳动保护**

1、甲方实行每周工作 40 小时，每天工作 8 小时的工作制度。

2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

4、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

### **第四条 工作报酬**

1、根据国家、市府和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方工资为 元人民币。

2、甲方根据国家、市府和单位的有关规定，调整乙方的工资。

3、乙方享受规定的'福利待遇。

4、乙方享受国家规定的 法定节假日 、寒暑假、 探亲假 、婚假、 计划生育 等假期。

5、甲方按期为乙方缴付养老金、待业保险金和其它社会保险金。

### **第五条 工作纪律、奖励和惩处**

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3、甲方按市府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市府和单位的有关规定给予处罚。

### **第六条 聘用合同的变更、终止和解除**

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的 合同终止 条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

(1) 在试用期内被证明不符合聘用条件的；

(2) 严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；

(3) 故意不完成工作任务，给 公司 造成严重损失的；

(4) 严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；

(5) 被依法追究刑事责任的。

6. 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

(1) 乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(3) 聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的；

(4) 乙方不履行聘用合同的。

7. 有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

(1) 乙方患病或负伤在规定的医疗期内的（符合《实施意见》第三条第5款规定者除外）；

(2) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的（符合《实施意见》第三条第5款规定者除外）；

(3) 法律、法规规定的其他情形。

8. 有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

(1) 在试用期内的；

(2) 甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

9. 乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

## 第七条 违反和解除聘用合同的经济补偿

1、经聘用 合同当事人 协商一致，由甲方解除聘用合同的（不包括在见习期），甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满一年，发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。

3、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按受聘人员在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。

4、甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满一年，发给相当一个月工资的经济补偿金。（经济补偿金的工资计算数为乙方被解除聘用合同的上一年月平均工资）

5、聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，支付当月基本工资作为的违约金给甲方。

6、乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

## 第八条 其它事项

1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请 仲裁 ，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2、本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方（盖章）            乙方（签字）

代表（签字）

签约时间： 年 月 日            签约时间： 年 月 日

劳动合同 篇3

甲方（用人单位）名称： \_\_\_\_\_

法定代表人： \_\_\_\_\_

所有制性质： \_\_\_\_\_

地址： \_\_\_\_\_

乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

出生年月：\_\_\_\_\_

民族：\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_

居民身份证 号码：\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国 劳动法 》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经双方平等协商，乙方为甲方城镇（农民）合同制职工，并订立本合同。

### 一、劳动合同期限。

按下列第款确定：

（一）本合同为有固定期限的劳动合同。合同期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。其中熟练期（培训期、见习期）从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止；试用期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

（二）本合同为无固定期限的劳动合同。合同期从年月日起至法定或约定的解除（终止）合同的条件出现时止。其中熟练期（培训期、见习期）从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止；试用期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

（三）本合同为以完成一定工作为期限的劳动合同。合同期从之日起至之日止（起讫时间必须明确具体）。其中熟练期（培训期、见习期）从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止；试用期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

### 二、工作内容。

乙方同意按甲方生产（工作）需要，在\_\_\_\_\_岗位（工种）工作，完成该岗位（工种）所承担的各项工作内容。

### 三、劳动保护和劳动条件。

甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、生产安全、劳动保护、卫生健康等规定。甲方应为乙方提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

### 四、劳动报酬。

乙方熟练期（培训期、见习期、试用期）间的月工资为元；熟练期（培训期、见习期、试用期）满的定级工资为\_\_\_\_\_元。

乙方月工资为元。

工资发放日为每月\_\_\_\_\_日，甲方不得无故拖欠。

乙方工资的增减，奖金、津贴、补贴、加班加点工资的发放，以及特殊情况下的工资支付等，均按相关法律、法规、规章、政策以及甲方依法制定的规章制度执行。

五、劳动纪律。

甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方应依法制定各项具体的内部管理制度。乙方应服从甲方的管理。

六、劳动合同变更、解除、终止的条件。

（一）具有下列情形之一，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同的相关内容：

- 1、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的；
- 2、乙方不能从事或者不能胜任原岗位（工种）工作的。

（二）乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；
- 3、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任的。

（三）具有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方本人：

- 1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的；
- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 3、乙方不能从事或者不能胜任原岗位（工种）工作，经甲乙双方协商又不能就变更本合同达成协议的；
- 4、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更本合同达成协议的。

（四）甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，达到政府规定的严重困难企业标准，确需裁减人员的，应当提前三十日向工会或者全体职工说明情况；听取工会或者职工的意见，并以书面形式向劳动行政部门报告后，可以解除劳动合同。

（五）乙方具有下列情形之一的，甲方不得依据本条第（三）、（四）款的规定解除劳动合同：

1、患 职业病 或者因工负伤并被劳动鉴定委员会确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

2、患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

（六）有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、在试用期内的；

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方未按照本合同约定支付劳动报酬的；

4、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣、严重危害乙方人身安全和身体健康的；

（七）经甲乙双方协商一致，本合同可以解除；

（八）本合同期满或者甲乙双方约定的本合同终止条件出现，应当即行终止。由于生产（工作）需要，经双方协商一致，可以续订劳动合同。

## 七、社会保险和福利

（一）甲乙双方依法参加社会保险，按期足额缴纳养老保险基金、失业保险基金、工伤保险基金、医疗保险基金和生育保险基金。乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴；

（二）乙方的公休假、午休假、探亲假、婚丧假、女工孕期、产期、哺乳期待遇以及解除和终止劳动合同时乙方生活补助费（经济补偿金）、医疗补助费的发放等，均按有关法律、法规、规章、政策以及甲方依法制定的规定执行；

（三）乙方患职业病或因工负伤的待遇。因工或因病死亡的 丧葬费 、一次性抚恤费、供养直系亲属生活困难补助费等均按有关法律、法规、规章、政策执行；

（四）乙方患病或负伤的医疗期及其待遇、乙方供养直系亲属的医疗待遇等按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规定执行。

## 八、违反劳动合同的责任

(一) 由于甲乙任何一方的过错造成本合同不能履行或者不能完全履行的，由有过错的一方承担法律责任；如属双方过错，根据实际情况，由双方分别承担各自的法律责任；

(二) 因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担法律责任；

(三) 甲乙任何一方违反本合同，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，向对方支付 赔偿金 。

九、乙方在职期间（含转岗），由甲方出资进行职业技术培训，当乙方在甲方未满约定服务年限解除本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费（包括培训期间的工资）计收赔偿金，其标准为每服务一年递减实际支付的培训费总额的%。

十、双方需要约定的其他事项：

十一、本合同条款与法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度执行。

十二、本合同依法订立后，双方必须严格履行。

十三、本合同履行中发生 劳动争议 ，甲乙双方应当协商解决，协商不成或不愿协商的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙任何一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

十四、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，鉴证机关存档一份。

甲方（盖章）： \_\_\_\_\_ 鉴证机关（盖章）： \_\_\_\_\_

鉴证编码： \_\_\_\_\_

乙方（签名）： \_\_\_\_\_

鉴证人员（盖章）： \_\_\_\_\_

合同订立日期： \_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日 鉴证日期： \_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日

劳动合同 篇 4

甲方（用人单位）： \_\_\_\_\_

地址及邮政编码： \_\_\_\_\_

乙方（职工）： \_\_\_\_\_

身份证号码： \_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_县（区）\_\_\_\_\_镇（乡）\_\_\_\_\_村

邮政编码：\_\_\_\_\_

甲方因生产（工作）需要，按国家和本市有关招用外地职工的规定，招收乙方。双方根据有关劳动管理规定，按平等自愿、协商一致的原则，签定本合同，以明确双方权利、义务，并共同遵守执行。

## 一、合同期限

（一）本合同期限不得超过一年。

（二）本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。（其中头\_\_\_\_\_天为试用期）。

（三）本合同甲乙双方各存一份，鉴证时还需交鉴证机构一份。

## 二、工作任务和岗位

（一）乙方工作岗位（工种）：\_\_\_\_\_。

（二）乙方完成甲方正常安排的生产（工作）任务。

## 三、劳动时间与休假

（一）甲方实行国家规定的每日工作 8 小时，平均每周工作不得超过 44 小时的工时制度。甲方因生产、工作需要可安排乙方加班加点，但每个工作日不得超过 3 小时，每月累计不得超过 36 小时；确需加班加点的必须经乙方和工会同意。

（二）乙方在合同期间，享受国家规定的节日、公休假日以及婚丧、女工劳动保护等假期的待遇，但不得无故擅自超假。

## 四、劳动报酬

（一）甲方执行本市最低工资标准规定，保证乙方的工资标准不得低于本市新规定的最低工资标准。

（二）乙方工资形式、标准：

1. 乙方的工资形式：\_\_\_\_\_；

2. 乙方的工资标准：\_\_\_\_\_元 / 月（或\_\_\_\_\_元 / 时）；

3. 乙方月工资收入，由甲方按本单位工资管理制度，根据乙方工作成绩、出勤和纪律情况，考核发放。

（三）甲方每月\_\_\_\_\_日如期发放工资。如超过规定日期的，从第六日起，甲方每天按 拖欠工资 额 1% 赔偿乙方。

(四) 甲方安排乙方加班加点，无法安排补休的，按国家规定发给加班工资。

(五) 非因乙方原因所致的停工、停产，甲方按国家、省、市规定给予乙方停工待遇。

## 五、保险待遇

(一) 乙方因工死亡，按本市工伤保险的有关规定，一次性发给其家属丧葬补助费、抚恤金。如有供养直系亲属的，一次性计发抚恤金。

(二) 乙方因工负伤、患职业病所享受的有关待遇：

1. 医疗终结期内，乙方的医疗待遇、工伤生活费等待遇，按本市工伤保险有关规定支付；

2. 合同期满，且已医疗终结后，经指定医院诊断，市、县（市）医务劳动鉴定委员会确认为残废的，按本市工伤保险有关规定，一次性计发相应的残废保险待遇。

(三) 发给一次性各项工伤保险费后，甲乙双方工伤保险关系即行终止。

(四) 乙方患病或非因工负伤，其待遇：

1. 停工医疗期限，由甲方根据乙方在本单位工作时间，按国家规定和本单位制度确定；

2. 医疗期内的医疗待遇，与甲方的合同制职工相同；

3. 伤病假期间，由企业酌情发给生活费\_\_\_\_\_元。

(五) 乙方因病或非因工死亡，按甲方统一标准酌情发给乙方家属丧葬补助费元和一次性优抚金\_\_\_\_\_元。

(六) 企业应为乙方办理缴纳工伤保险基金手续。

## 六、劳动保护

(一) 甲方按国家有关劳动保护规定、《女职工劳动保护条例》及有关未成年工（16周岁至未满18周岁）的劳动保护规定和《广东省劳动安全卫生条例》，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

(二) 甲方按国家规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训及其他业务技术培训，乙方应参加上述培训并严格遵守有关的安全卫生法规、规章、制度和操作规程。

(三) 甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定定期免费安排乙方进行体检。

(四) 乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举、控告。

## 七、劳动纪律及奖惩

乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度，甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

## 八、变更、解除、终止劳动合同

(一) 本合同期限届满，即终止执行；在不违反本市有关招用外地工政策、规定的前提下，如双方同意，可以重新签订合同。但各合同期限累计不得超过5年，如乙方属本市农业户口人员和市属县（市）城乡户口人员，以及其他从事主要通用技术性工种工作的人员除外。

(二) 甲方因生产经营情况变化，调整生产任务，或乙方因个人原因要求变更本合同条款，经双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并由双方签字（盖章）。

(三) 有下列情况之一的，甲方可解除劳动合同：

1. 乙方无正当理由屡次不能完成合同所规定的生产工作任务的；
2. 乙方非因工伤病医疗期满，且不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的；
3. 乙方有违法违纪行为按国家及甲方依法制定的有关规定应予辞退的；
4. 甲方生产经营情况发生变化，不能继续履行劳动合同的，但须征求工会意见并向劳动行政部门报告。

(四) 有下列情况之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

1. 经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；
2. 甲方不能按劳动合同规定支付劳动报酬的；
3. 甲方不能履行劳动合同，严重违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的。

(五) 有下列情况之一，甲方不得解除劳动合同：

1. 乙方患职业病或因工负伤在医疗终结前或合同期内的；
2. 乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内或医疗期虽满仍住院治疗的；
3. 职工在享受法定假期间的；
4. 乙方为女职工，且在孕期、产期、哺乳期内的。

(六) 经济补偿金按国家和广州市规定执行。

(七) 按本合同第八条第(三)款2项解除劳动合同时,由甲方发给一次性医疗补助费\_\_\_\_\_。

(八) 若本合同终止或解除,乙方应将甲方交给乙方使用、保管的物品、工具等如数交还甲方,如有遗失应予赔偿(低值易耗品除外)。

(九) 甲、乙任何一方解除劳动合同,必须以书面形式提前30天通知对方,但在试用期内,以及符合第八条第(三)款3项、第(四)款情形之一的,可以随时解除劳动合同。解除劳动合同的通知应包括原因、依据及生效时间等内容。

### 九、违反合同承担的责任

一方违反合同,给对方造成经济损失的,应根据其后果和责任大小,予以适当赔偿。

### 十、调解与仲裁

双方履行本合同如发生争议,应先协商解决;协商无效,向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解无效,向甲方所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁;对仲裁不服,可向甲方所在地人民法院起诉。

### 十一、双方需要明确的其他事项

1. \_\_\_\_\_
2. \_\_\_\_\_
3. \_\_\_\_\_
4. \_\_\_\_\_

十二、本合同未尽事宜,按国家有关政策规定办理。在合同期内,如本合同条款与国家、省、市有关劳动管理新规定不符,双方按新规定执行。

劳动合同 篇5

甲方: 乙方:

法定代表人: 身份证号码:

地址: 住址:

邮政编码: 邮政编码:

联系方式: 联系方式:

根据《中华人民共和国劳动法》、《上海市劳动合同条例》，甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，同意签订本合同，以便共同遵守。

## 一、合同的类型和期限

第一条 本合同的类型为：\_\_\_\_。期限为：\_\_\_\_。

(一)有固定期限合同。期限\_\_\_\_年，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

(二)无固定期限合同。自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起。

(三)以完成一定工作任务为期限的合同。具体为：\_\_\_\_。

## 二、试用期

第二条 本合同的试用期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

第三条 录用条件为：\_\_\_\_。

## 三、工作内容

第四条 乙方的工作内容为：\_\_\_\_。

第五条 甲方因工作需要，按照诚信合理的原则，向乙方说明情况后，可以调动乙方的工作岗位。

使用提示：甲方应以适当的方式向乙方说明新岗位的有关情况及调动的具体理由。

## 四、工作时间和劳动条件

第六条 乙方所在岗位执行\_\_\_\_工时制，具体为：\_\_\_\_。

第七条 甲方建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作。

第八条 甲方为乙方提供必要的劳动条件及安全卫生的工作环境，并依照企业生产经营特点及有关规定向乙方发放劳防用品和防暑降温用品。

第九条 甲方应根据自身特点有计划地对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，提高乙方思想觉悟、职业道德水准和职业技能。

乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

## 五、劳动报酬

第十条 本合同的工资计发形式为：\_\_\_\_。

(一)计时形式。乙方的月工资为\_\_\_\_元(其中试用期间工资为\_\_\_\_元)。

(二)计件形式。乙方的劳动定额为\_\_\_\_，计件单价为\_\_\_\_。

## 六、保险福利待遇

第十四条 甲方应按国家和本市社会保险的有关规定为乙方参加社会保险。  
使用提示：本市社会保险包括城镇职工社会保险、小城镇保险、农村社会养老保险、外来从业人员综合保险等类型，乙方有权了解甲方参加社会保险的情况。

第十五条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇等按照国家和本市有关规定执行。

第十六条 乙方患职业病或因工负伤的工资和工伤保险待遇按国家和本市有关规定执行。

第十七条 甲方为乙方提供以下福利待遇：\_\_\_\_\_。

## 七、劳动纪律

第十八条 甲方应依法建立和完善各项规章制度;甲方应将各项规章制度告知乙方或者进行公示，并组织乙方学习;甲方的各项规章制度变更后，应及时告知乙方。

## 八、劳动合同的变更

## 九、劳动合同的解除

## 十、劳动合同的终止

## 十一、经济济补偿

## 十四、其他

第四十条 本合同未尽事宜，或者有关关劳动标准的内容与今后国家、本市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第四十一条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。经双方签字盖章后生效。

甲方(盖章):

委托代理人(签章)

\_\_年\_\_月\_\_日

\_\_年\_\_月\_\_日 乙方(签章):

劳动合同 篇6

甲方:

乙方：

根据相关法律法规的规定，经甲乙双方认真协商，在平等自愿的基础上，就乙方承包甲方在 XX 别墅房屋修建工程事宜，签订如下合同，以资共同遵守

### 一、工程地点及承包范围

1、工程所在地为湖北省荆门碧桂园小区别墅房共 20 栋；

2、乙方按照甲方提供的图纸承建甲方房屋主体工程的建筑施工。包括墙体、梁、柱、楼梯、楼面、装模、拆模、现浇混凝土及地面、门前台阶砼垫层及内外墙抹灰、屋面彩瓦、部份文化石的粘贴（不包括钢筋、门窗、防水及防雷、楼梯扶手、阳台栏杆、外墙漆、厕所回填及便盆安装等工程内容）。

### 二、承包方式

乙方采用包工不包料方式承包甲方本合同第一条工程内容。

### 三、工程单价及工程款

木工每平方米 78 元，包括模板的制作、安装、拆除；泥工主体部份混凝土浇筑、砖砌体每平方米 70 元；内外抹灰、屋面彩瓦、部份文化石的粘贴共 70 元每平方米。单价合计为 218 元（工程结算面积均按地面平方计算）。以此单价和工程实际数量计算本合同工程总价款。工程量以每层楼的地面面积计算。

### 四、付款方式

1、本合同主体工程每月按工程进度的 80%由甲方向乙方支付工程进度款，结构经验收后由甲方向乙方付足已完成工程量 95%的工程款（便于乙方支付人工工资）；

2、本合同内外抹灰工程每月按工程进度的 80%由甲方向乙方支付工程进度款，抹灰工程完工后由甲方向乙方付足已完成工程量 95%的工程款（便于乙方支付人工工资）；

3、本合同工程验收合格后一个月内甲方向乙方付清本合同工程余下的全部工程款。

### 五、双方责任

1、甲方责任：

（1）、甲方负责水电供给，为乙方施工人员安排便于施工作业的食宿场所，无偿提供乙方施工人员生活用水用电；

（2）、甲方根据工程总进度计划向乙方下达工程进度计划；

（3）、根据施工进度及时提供所需的所有材料、设备、工具器具。

2、乙方责任：

- (1)、乙方根据工程进度需要，组织足够的施工人员，确保工程进度；
- (2)、乙方严格按设计图纸和甲方要求施工，对施工人员进行必要的技术培训，确证工程质量；
- (3)、对施工人员进行必要的安全、道德教育，确保安全生产、文明施工；
- (4)、乙方所需材料，应五天前向甲方提出计划。

## **六、质量要求**

乙方应当按照国家规定的房屋质量标准和要求组织施工，不合格由乙方负责返工，返工费由乙方负责。

## **七、安全事项**

甲方负责提供安全施工所需的安全设施设备，为施工人员投买足额的安全保险；乙方以安全生产、文明施工为原则，组织施工人员进行必要的安全学习；如出现工伤事故，除保险公司承担部份外由乙方仅承担余下部分 20% 的责任。

## **八、工期要求**

从±0起计算，主体工程在三个月内完成，六个月内本合同工程全面完工。

## **九、其它事项**

1、内外墙抹灰工程标准为一般抹灰；如本合同主体工程达到创优 100 标准，抹灰价格按创优 100 标准由甲乙双方另行协商；

2、基础开挖和回填由甲方负责，不到位部份如由乙方负责处理的，所产生的费用由甲方承担。

## **十、其它未尽事宜，由甲乙双方协商解决。**

本合同一式二份，甲乙双方各执一份，从签字之日起生效。

甲方签字(章)： 乙方签字(章)：