

标准劳动合同模板

劳动合同 篇1

合同编号：

x x x 有限 公司 劳动合同

甲方名称： x x x x x x x x

乙方：

签订日期：年 月 日

甲方： x x x x x x x x

地址： x x x x x x x x

乙方：（ 身份证 号码： ）

性别： 出生时间： 年 月 日

家庭住址：

本人联系电话： 家庭联系人： 家庭联系电话：

甲乙双方依据《中华人民共和国 劳动法 》、《中华人民共和国 劳动合同法 》和有关政策法规，在遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用原则的基础上订立本劳动合同。

第一章 劳动合同期限

第一条 甲、乙双方选定以下第 种形式确定本合同期限：

（一）固定期限：为 月，自 年 月 日起至 年 月 日止，或劳动合同的终止条件出现时，本合同即行终止。其中：约定 试用期 为 个月，自 年 月 日起至 年 月 日止

（二）无固定期限：自 年 月 日起，至劳动合同的终止条件出现时止。

（三）以完成一定工作任务为合同期限。自 年 月 日起至 工作任务完成时即行终止。

第二章 工作内容和工作地点

第二条 根据甲方工作需要，乙方同意在甲方从事 （ 岗位 ） 工

作，经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位。

第三条 乙方同意工作地点为 。根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点。

第四条 甲方已告知乙方工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、

劳动报酬、劳动纪律以及乙方要求了解其他有关工作的情况。

乙方知晓其工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬、劳

动纪律以及其他与工作有关的情况。

第五条 乙方应按照甲方要求，按时完成规定的工作以及上级安排的其他临时性工作。

第三章 工作时间和休息休假

第六条 甲、乙双方同意按以下第 种方式确定乙方的工作时间：

(一) 标准工时制，每日工作不超过 8 小时，每周工作不超过 40 小时。具体上班时

间，根据甲方工作需要确定。

(二) 实行不定时工作制的，乙方上下班时间根据工作需要和甲方的安排而定。

(三) 实行综合计算工时制的，以月（季、半年、一年）为周期，综合计算工作时间。

第七条 甲方在国家规定 节假日 期间依法安排乙方休假。

第四章 劳动报酬

第八条 经双方协商一致，乙方变更工作岗位，乙方薪酬标准由甲乙双方重新协商确定。

第九条 甲方遵循按劳分配原则，实行工资与岗位职责、工作业绩挂钩的薪酬制度，依法自主确定薪酬分配方式和薪酬水平。并可根据对乙方的考评结果和公司制度，相应调整乙方的薪酬。

第十条 乙方试用期合格后的工资标准为 元 / 月，试用期工资 元 / 月。

第十一条 甲方按月以现金形式支付乙方的工资，发薪日一般为次月的 8-10 日，甲方不得无故克扣或故意拖欠。

第十二条 甲方按相关规定，为乙方代扣、代缴 个人所得税 等国家与地方政府规定的税费、保险费等。

第十三条 经乙方同意，甲方可从其月应发工资中扣除乙方应向甲方支付的各项费用或经济赔偿。

第五章 社会保险和福利待遇

第十四条 甲方应按国家和地方有关法律、法规及政策为乙方缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育等保险费用，社会保险费个人缴纳部分，甲方从乙方工资中代扣代缴。

第十五条 甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保险相关手续且乙方应在贰星期内办理完相关手续，乙方逾期办理导致的后果及增加甲方的成本费用由乙方承担。

第十六条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇、工伤待遇以及乙方在孕期、产期、哺乳期内等各项待遇，按照国家和地方有关规定执行。

第六章 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十七条 甲方对可能产生职业危害的岗位，应当向乙方履行如实告知义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十八条 甲方为乙方提供符合国家规定标准的劳动安全卫生设施、劳动卫生安全条件和必要的劳动防护用品，对从事有职业危害作业的员工定期进行健康检查。

第十九条 乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程，听从甲方管理人员的指挥，不得违章操作、冒险作业。

第二十条 乙方有权对甲方管理人员的违章指挥、强令冒险作业和危害生命安全、身体健康的行为拒绝执行，提出批评、检举和控告。

第二十一条 乙方因身体等原因，不适合从事某些工作岗位或项目，乙方应在上岗前以正式书面形式向甲方提出，否则因乙方隐瞒，甲方在乙方工作后获知此情况，甲方有权随时终止与乙方的劳动合同且不须向乙方提供任何经济补偿。

第七章 劳动纪律和规章制度

第二十二条 甲方制定的与员工利益相关的各项规章制度应在公司内公示。乙方应主动认真学习甲方的各项规章制度。

第二十三条 乙方应严格遵守甲方制定的劳动纪律及各项规章制度，遵守职业道德，爱护甲方财产，维护甲方形象。

第二十四条 乙方在甲方任职期间，未经甲方允许不得在任何第三方兼职，若因此给甲方造成损失的，乙方须向甲方予以赔偿。

第二十五条 乙方严重违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予乙方相应的处理，直至解除本合同。

第八章 劳动合同的变更、终止、续订

第二十六条 合同的变更：

（一）订立本合同所依据的法律法规发生变化，本合同的相关内容相应进行变更。

（二）订立本合同的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同

意，可以变更合同相关内容。

（三）甲乙双方协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。

第二十七条 本合同期限届满，劳动关系即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。双方当事人应在本合同期满前1个月向对方表示续订或不续订意见。乙方接到甲方续订通知后五个工作日内未做书面答复，视为乙方提出不再与甲方续订劳动合同。

第二十八条 乙方有下列情形之一，甲方可以随时解除本合同：

（一）在试用期间被证明不符合录用条件的；

（二）严重违反甲方规章制度的；

（三）严重失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害的；

（四）同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方任务造成严重影响，或者甲方

要求乙方不能与其他用人单位建立劳动合同，乙方拒不改正的；

（五）以欺诈、胁迫手段或乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或变更劳

动合同的；

（六）被依法追究刑事责任的。

第二十九条 乙方有下列情形之一的，甲方应当提前30日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方1个月工资后解除劳动合同：

（一）乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行

安排的工作的；

（二）乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(三) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法继续履行，

经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第三十条 乙方有下列情形之一的，甲方不得依照上述第二十九条情形解除劳动合同：

(一) 从事接触 职业病 危害作业未进行离岗前职业健康检查，或者疑似职业病在诊断

或者医学观察期间的；

(二) 在甲方患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者丧失部分劳动能力的；

(三) 患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(四) 在孕期、产期、哺乳期内的；

(五) 在甲方连续工作满 15 年，且距法定 退休年龄 不足 5 年的；

(六) 法律、行政法规规定的

其他情形。

第三十一条 患职业病或因工负伤的劳动者的劳动 合同终止 ， 按照国家有关工伤保险的规定执行。

第三十二条 乙方提出解除劳动合同，应当提前 30 日以书面形式通知甲方；在试用期内的，提前 3 个工作日书面通知甲方，可以解除劳动合同。但乙方须按照甲方规定办理及所有技术、经营、生产等资料和信息载体的移交手续。

第三十三条 甲方有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

(一) 未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(二) 未及时足额支付劳动报酬的；

劳动合同 篇 2

甲方：_____（聘方）

乙方：_____（受聘方）（本职工作单位：_____ 职务：_____）

甲乙双方已相互介绍了涉及本合同主要内容的有关情况，在自愿平等和相互信任的基础上，签定本合同，以便共同遵守。

第一条乙方自愿申请到甲方从事律师工作，甲方决定聘乙方为本事务所律师。

第二条乙方的聘任职务是_____律师，其工作范围为国家法律所规定的各项律师业务。

第三条甲方的权利和义务

甲方在本合同有效期内，可行使以下权利：

1. 为乙方安排工作，分配任务；
2. 监督检查乙方工作情况；
3. 在乙方工作成绩突出或对事务所有重大贡献时，给予奖励；对乙方工作中发生的违章违纪行为，予以处罚；
4. 确定或调整乙方的工资和福利待遇。

甲方须履行的义务：

1. 使乙方及时获取劳动报酬；
2. 使乙方合理享受事务所的劳保福利待遇；
3. 为乙方履行职务提供一定的工作条件；
4. 依法维护乙方在履行职务时的合法权益；
5. 为乙方更新知识、进修深造提供便利和创造条件。

第四条乙方的权利和义务

在本合同有效期内，乙方有以下权利：

1. 依法履行律师职务；
2. 获取劳动报酬；
3. 对事务所的治理工作提出建议和批评；
4. 依事务所规定的条件申请加入合伙律师；
5. 辞职（须提前三个月提出书面申请）。

乙方须履行的义务：

1. 遵守事务所的各项规章制度，接受事务所的领导和监督，服从工作安排；

2. 在履行律师职务时，不得违反国家法律和违反职业道德；
3. 不得从事有损于事务所声誉的活动；
4. 不断提高自己的实际工作能力和业务素质。

第五条劳动报酬和福利待遇：

乙方在本合同有效期内的劳动报酬和福利待遇，按事务所制定的<劳动工资和福利待遇治理办法>执行。

第六条合同的变更和解除

在下列情况下，事务所有权单方解除合同：

1. 应聘律师违反事务所规章制度，不积极履行义务，经劝阻不改时；
2. 应聘律师严重违反工作纪律或违反职业道德；
3. 应聘律师因违法乱纪被撤销律师资格；
4. 应聘律师因其他原因不宜继续履行职务时。

在下列情况下，合同自行解除：

1. 应聘律师应征入伍，出国定居或留学；
2. 应聘律师因病或人身意外事故无法继续履行职务满六个月；
3. 无故不上班工作满一个月；
4. 经批准成为事务所合作律师；
5. 事务所自行撤销或破产。

在下列情况下，合同可以变更：

1. 双方协商之；
2. 因政策法规发生变化时。

第七条 合同解除后一个月内，乙方须立即交出有关文件，案卷材料和律师工作执照，并办理业务交接手续停止履行律师职务。

第八条合同期限

本合同有效期为_____年，从合同签字生效之日起至_____年_____月_____日止，合同期满时，双方可以另行办理续签事宜。

第九条本合同一式三份，甲乙双方各持一份，报司法行政机关备案一份，三份具有同等效力。

第十条本合同自双方签字之日起生效。

甲方（盖章）：_____乙方（盖章）：_____

主任签字：_____

_____年_____月_____日_____年_____月_____日

劳动合同 篇3

_____（甲方）招（聘）用_____（乙方）为职工，双方根据《中华人民共和国劳动法》和《广东省劳动

二、工作内容

（一）乙方的工作岗位（地点、部门、工种或职务）：_____。

（二）乙方的工作任务或职责：_____；乙方必须按质按量完成甲方正常安排的生产（工作）任务。

三、劳动报酬

（一）乙方试用期间的工资标准为：_____元/月。

（二）试用期满后，甲方根据本单位的工资制度，确定乙方执行以下第_____种工资形式：

1. 计时工资：乙方的工资由以下几部分组成：_____、_____、_____、_____、_____、_____乙方正常工作情况下的最低工资标准为_____元/月。

2. 计件工资：乙方正常工作情况下的基础工资为_____元/月，其余按乙方岗位计件单价及完成情况计发。

3. 岗位工资：乙方的岗位工资标准为_____元/月；如乙方的工作岗位调整，按新岗位所对应的工资标准执行。

4. 其他工资形式。具体办法在本合同第十二条中明确。

（三）甲方每月定期以货币形式支付乙方工资；甲方的工资发放日为每月_____日。

（四）甲方安排乙方加班加点，应按《劳动法》第四十四条规定支付乙方工资。お

四、社会保险和福利待遇

(一) 社会保险

1. 甲、乙双方按照国家和省、市有关社会保险的规定参加退休养老、工伤、失业、医疗、生育等社会保险，缴纳社会保险金；

2. 乙方患职业病或因工负伤，治疗期间或医疗终结后的工伤保险待遇按国家和省、市工伤保险规定执行；

3. 乙方患病或非因工负伤，其医疗待遇和停工治疗期间的病假工资和疾病救济费按广州市医疗保险规定和甲方的规定执行；

4. 乙方因工或非因工死亡的丧葬补助费、供养亲属抚恤费、救济费、一次性抚恤金、一次性优抚金、生活补贴、供养亲属死亡补助费等，按国家和本市有关规定由社会保险机构和甲方分别计发。

(二) 福利待遇

甲方应为乙方提供以下福利待遇_____。

五、劳动保护和劳动条件

(一) 工作时间

1. 甲方经批准，根据乙方的工作岗位确定乙方执行以下工作时间制度：

(1) 标准工作时间：乙方每天工作_____小时，每周工作_____天，每周总工作时间不超过 40 小时；具体工作时间由甲方统一安排；

(2) 不定时工作：乙方的工作时间，由甲方根据乙方工作岗位的职责要求灵活安排；

(3) 综合计算工作时间：乙方的工作时间在_____月 / 年内综合计算，但每天总的工作时间不超过 11 小时。

2. 在本

六、劳动纪律

乙方应严格遵守国家的各项法律、法规，遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，服从甲方的管理和教育。甲方有权对乙方执行规章制度的情况进行检查、督促和奖惩。

七、劳动合同的变更、解除、终止和续订

(一) 甲方因签订合同时所依据的客观情况发生变化，或者乙方因个人原因，要求变更本合同条款的，必须提前七天书面通知对方，经双方协商一致后，可以变更本合同的相关内容。

变更劳动合同，双方应签订《变更劳动合同协议书》。

(二)有下列情况之一的，符合条件的一方可以单方面变更本合同的相关条款：

1. 本合同订立时所依据的法律、法规已经修改或失效；
2. _____；
3. _____。

(三)经甲、乙双方协商一致，可以解除本合同。

(四)乙方有下列情况之一的，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期内被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度，符合开除、除名、辞退条件的；
3. 严重失职，营私舞弊或泄露 商业秘密 ，对甲方的利益造成重大损害的；
4. 被依法追究刑事责任的。

(五)有下列情况之一的，甲方有权解除本合同，但必须提前三十日以书面方式通知乙方，方可办理解除劳动合同手续：

1. 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经与乙方协商不能就变更本合同达成协议的；
2. 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；
3. 乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任的。

(六)甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，确需裁减职工而与乙方解除本合同的，必须按照国家、省、市有关企业经济性裁员规定所确定的程序进行。

(七)乙方有下列情况之一的，甲方不得依据以上第(五)、(六)项规定解除本合同：

1. 患职业病或因工负伤，医疗终结后被确认为丧失或部分丧失劳动能力的；
2. 患病或负伤，在规定的医疗期内的；
3. 女职工在孕期、产期和哺乳期内的；
4. 符合法律、法规规定的其他情况的。

(八)有下列情况之一的，乙方可以随时解除本合同：

1. 在试用期内的；
2. 甲方不按本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的；
3. 甲方以暴力、威胁或限制人身自由等非法手段强迫乙方劳动的。

(九)除上述第(八)项规定外，乙方解除本

3. _____；
4. _____；
5. _____。

(十一)除本合同另有规定外，任何一方解除或终止本合同，没有提前三十日通知对方或通知时间不足的，应当按相差的天数，以解除或终止合同前一个月乙方的日平均工作为标准，支付 赔偿金 给对方。

(十二)解除或终止合同后，甲方应当在十日内办理终止或解除劳动合同手续。

八、经济补偿金(医疗补助费)和生活补助费的发放

(一)甲方按照本合同第七条第(三)、(五)、(六)项规定解除本合同，应按《违反和解除劳动合同经济补偿办法》(劳部发[1994]481号)及本市的有关规定支付乙方经济补偿金或医疗补助费。

(二)乙方个人非因甲方的原因而解除劳动合同的，甲方可不发给经济补偿金。

(三)本合同期限届满，甲方不与乙方续订合同的，应按《广州市劳动

- (3) _____；
- (4) _____。

(三)符合下列条件之一的，违约方可以减轻或免除违约责任：

1. 违约行为是因不可抗力造成的；
2. _____；
3. _____；
4. _____。

十、因履行本合同发生争议的解决办法

双方因履行本合同发生争议，应先协商解决；协商不成的，可自争议发生之日起三十日内向甲方 劳动争议 调解委员会申请调解，或自争议发生之日起六十日内向劳动争议 仲裁 委员会申请仲裁。

十一、本合同的条款与国家、省、市新颁布的法律、法规、规章不符的，按新的法律、法规、规章执行。お

十二、双方需要明确的其他事项

甲方：(盖章) 乙方：(签名)

法定代表人

(委托代理人)：_____

_____年__月__日 _____年__月__日

鉴证机构(盖章)

鉴 证 人 ： _____

鉴证日期：_____年__月__日

劳动合同 篇4

甲方(用人单位)名称：_____

企 业 类 别：_____

法 定 代 表 人：_____

职 务：_____

地 址：_____

乙方(劳动者)姓名：_____ 年龄：_____

性别：_____ 民族：_____

现 住 址：_____

原 工 作 单 位：_____

根据《中华人民共和国劳动法》和本市的有关规定，甲乙双方在平等自愿协商一致的基础上签订本协议。

第一条 协议期限

本协议自_____年__月__日起至_____年__月__日止。

第二条 劳动岗位

甲方安排乙方从事_____工作，乙方应完成甲方分配的生产任务。

第三条 劳动报酬

甲方按照国家的规定和乙方的工作岗位，支付乙方劳动报酬，劳动报酬不得低于天津市的最低工资标准。

具体支付办法和标准如下：

_____.

第四条 工作时间和休假

(一)甲方实行每日工作不超过八小时，平均每周不超过四十小时的工作制度。因生产经营的需要，双方协商可延长工作时间或加班，但不得违反《劳动法》有关规定，并支付加班费。

(二)根据行业特点，经批准实行_____工作制。

(三)甲方保证乙方按国家和天津市有关规定，享受各种休息休假。甲乙双方具体约定：_____.

第五条 社会保险和福利待遇

甲方和乙方对缴纳社会保险的方式约定如下：_____.

其它福利待遇约定如下：_____.

第六条 劳动保护和劳动条件

(一)甲方根据国家法律和本市的有关规定，给乙方提供安全卫生的劳动条件，发给乙方必要的劳动保护用品。

(二)甲方对乙方进行安全教育和必要的培训；乙方从事特种作业的必须经过专门培训并取得特种作业资格后持证上岗。

(三)乙方从事有毒、有害作业的，甲方按规定定期免费为乙方进行体检。

(四)乙方在劳动过程中应严格遵守劳动安全卫生规程和操作规程，有权拒绝违章指挥，对甲方及其管理人员漠视职工安全和健康的行为有权检举，控告。

第七条 劳动纪律

(一)乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，在协议期内保守甲方的商业秘密。

(二)甲方有权按国家和天津市的有关规定及企业的规章制度和劳动纪律对乙方实行管理。

第八条 本协议的解除、变更、终止

(一)经甲乙双方协商同意，本协议的内容可以变更或解除。

(二)本协议到期,自行终止。

(三)双方就本协议解除条件的约定:_____。

(四)解除本协议有关补偿的约定:_____

劳动合同 篇5

甲方(用人单位)_____

住所:_____

法定代表人(或负责人)_____

乙方(劳动者)_____

住址:_____

身份证号码:_____

甲乙双方在平等自愿的基础上,按照《中华人民共和国劳动合同法》等法律规定,就甲方招用乙方一事,经协商一致达成本合同,供双方遵照执行:

第一条 劳动合同期限

1、本劳动合同为(选择其中一项并填写完整):

A.有固定期限劳动合同:_____年___月___日至_____年___月___日;

B.无固定期限劳动合同,自_____年___月___日起。

C.以完成工作为期限。

2、本合同包含 个月的试用期(自_____年___月___日至_____年___月___日)

第二条 工作地点

_____省(自治区、直辖市)_____市(县)_____路_____号。

第三条 工作内容

1、乙方同意在甲方_____部门(或岗位)担任_____职务,乙方具体工作内容按照甲方的岗位职责要求执行。

2、若因乙方不胜任该工作,甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定一方的薪资待遇;如乙方不同意调整,甲方可以提前_____日通知乙方解除劳动合同,经济补偿金按照国家规定发放。

3、在工作过程中，因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失的，甲方有权向乙方追偿。

第四条 工作时间和休息休假

1、工作时间：标准工时制，甲方保证乙方每天工作不超过_____小时，每周工作不超过_____小时。具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排，乙方应当服从。

2、休息休假：甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

第五条 劳动报酬

1、乙方月工资标准为人民币_____元，其中试用期内工资为人民币_____元；

2、因生产经营需要，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日或者法定休假日工作的，甲方按国家规定的标准发放加班费。

3、甲方保证按月发放工资，具体发放日期为_____。

第六条 社会保险

1、甲方按照国家的规定为乙方办理各项社会保险，缴纳社会保险费；

2、依法应由乙方个人负担的社会保险费，甲方从乙方应得工资中扣缴，乙方不得有异议。

第七条 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲方为乙方提供劳动所必需的工具和场所，以及其他劳动条件；保证工作场所的符合国家规定的安全生产条件，并依法采取安全防范措施，预防职业病。

第八条 甲方依法制定和完善各项规章制度，乙方应当严格遵守。

第九条 乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

第十条 乙方承诺在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。否则，给其他单位造成损失的，由乙方单独承担责任，与甲方无关。

第十一条 劳动合同解除或终止

1、若乙方需解除劳动合同书，应当提前_____日以书面的形式通知甲方，书面通知以送达甲方（具体部门、职务）为准；

2、有关解除或终止劳动合同的事项，按照《劳动合同法》等法律、法规有关规定执行。

3、在解除或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿。

4、因解除或者终止劳动合同，乙方依法应获得经济补偿金，但乙方未与甲方办理工作交接前，甲方暂不支付经济补偿金。

第十二条 因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的原则协商处理；协商不成的，任何一方可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十三条 本合同未约定的事项，按照法律、法规、行政规章以及地方性法规等规定执行。

第十四条 本合同自双方签字或盖章后生效，一式_____份，双方各执_____份，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式经双方签字或者盖章确认。

甲方(盖章)_____ 乙方(签字)_____

签约代表(签字)_____

_____年___月___日_____年___月___日

劳动合同 篇6

甲 方： 乙 方：

法定代表人： 身份证号码：

地 址： 住 址：

邮政编码： 邮政编码：

联系方式： 联系方式：

使 用 说 明

一、用人单位与职工签订劳动合同时，双方应认真阅读劳动合同。劳动合同一经依法签订即具有法律效力，双方必须严格履行。

二、劳动合同必须由用人单位(甲方)的法定代表人(或者委托代理人)和职工(乙方)亲自签章，并加盖用人单位公章(或者劳动合同专用章)方为有效。

三、合同参考文本中的空栏，由双方协商确定后填写清楚；不需填写的空栏，请打上“/”。

四、乙方的工作内容及其类别(管理或专业技术类/工人类)应参照国家规定的职业分类和技能标准明确约定。变更的范围及条件可在合同参考文本第十二条中约定。

五、工时制度分为标准、不定时、综合计算工时三种。如经劳动行政部门批准实行不定时、综合计算工时工作制的，应在本参考文本第十二条中注明并约定其具体内容。

六、约定职工正常工作时间的工资要具体明确，并不得低于本市当年最低工资标准；实行计件工资的，可以在本参考文本第十二条中列明，或另签订补充协议。

七、本单位工会或职工推举的代表与用人单位可依法就工资、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利等事项集体协商，签订集体合同。职工个人与用人单位订立劳动合同的各项劳动标准，不得低于集体合同的约定。

八、双方经协商一致后，对劳动合同参考文本条款的修改或未尽事宜的约定，可在参考文本第十二条中明确，或经协商一致另行签订补充协议；另行签订的补充协议，作为劳动合同的附件，与劳动合同一并履行。

九、签订劳动合同时请使用钢笔或签字笔填写，字迹必须清楚，并不得单方涂改。

十、本文本不适用非全日制用工使用。

根据《中华人民共和国劳动法》、《上海市劳动合同条例》，甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，同意签订本合同，以便共同遵守。

一、合同的类型和期限

第一条 本合同的类型为：____。期限为：____。

(一)有固定期限合同。期限____年，自____年____月____日至____年____月____日。

(二)无固定期限合同。自____年____月____日起。

(三)以完成一定工作任务为期限的合同。具体为：____。

二、试用期

第二条 本合同的试用期自____年____月____日至____年____月____日。

第三条 录用条件为：____。

使用提示：当事人双方首次签订劳动合同时，在合同期限内可以约定试用期。试用期约定属于选择性约定。试用期内双方可以随时解除劳动合同，但甲方解除乙方劳动合同须证明乙方不符合录用条件。

法规示要：

1、《劳动法》第二十一条规定：劳动合同可以约定试用期。试用期最长不得超过六个月。

2、《上海市劳动合同条例》第十三条规定：劳动合同当事人可以约定试用期。劳动合同期限不满六个月的，不得设试用期；满六个月不满一年的，试用期不得超过一个月；满一年不满三年的，试用期不得超过三个月；满三年的，试用期不得超过六个月。劳动合同当事人仅约定试用期的，试用期不成立，该期限即为劳动合同期限。

3、《劳动合同法》劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。

同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期。

以完成一定工作任务为期限的劳动合同或者劳动合同期限不满三个月的，不得约定试用期。

试用期包含在劳动合同期限内。劳动合同仅约定试用期的，试用期不成立，该期限为劳动合同期限。

三、工作内容

第四条 乙方的工作内容为：_____。

第五条 甲方因工作需要，按照诚信合理的原则，向乙方说明情况后，可以调动乙方的工作岗位。

使用提示：甲方应以适当的方式向乙方说明新岗位的有关情况及调动的具体理由。

四、工作时间和劳动条件

第六六条 乙方所在岗位执行_____工时制，具体为：_____。

使用提示：

现行法定工时制度分为：标准工时制、综合计算工时工作制、不定时工作制。当事人应明确选择其中之一。

执行标准工时制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时。执行综合计算工时工作制或不定时工作制的，应经劳动保障行政部门批准。

法规示要：

1、《劳动法》第三十八条规定：用人单位应当保证劳动者每周至少休息一日。

2、《劳动法》第四十一条规定：用人单位由于生产经营需要，经与工会和劳动者协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时；因特殊原因需要延长工作时间的，在保障劳动者身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，但是每月不得超过三十六小时。

第七条 甲方建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作。

法规示要：

1、《劳动法》第五十二条规定：用人单位必须建立、健全劳动安全卫生制度，严格执行国家劳动安全卫生规程和标准，对劳动者进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

2、《劳动法》第五十四条规定：用人单位必须为劳动者提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，对从事有职业危害作业的劳动者应当定期进行健康检查。

3、《劳动法》第五十五条规定：从事特种作业的劳动者必须经过专门培训并取得特种作业资格。

4、《劳动法》第五十六条规定：劳动者在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。劳动者对用人单位管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行；对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

5、《劳动合同法》第三十二条 【劳动者拒绝违章指挥、强令冒险作业】劳动者拒绝用人单位管理人员违章指挥、强令冒险作业的，不视为违反劳动合同。

劳动者对危害生命安全和身体健康的劳动条件，有权对用人单位提出批评、检举和控告。

第八条 甲方为乙方提供必要的劳动条件以及安全卫生的工作环境，并依照企业生产经营特点及有关规定向乙方发放劳防用品和防暑降温用品。

第九条 甲方应根据自身特点有计划地对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，提高乙方思想觉悟、职业道德水准和职业技能。

乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

五、劳动报酬

第十条 本合同的工资计发形式为：_____。

使用提示：企业工资计发一般有时或计件两种形式，当事人可从下列方式中任选一种：

(一)计时形式。乙方的月工资为_____元(其中试用期间工资为_____元)。

(二)计件形式。乙方的劳动定额为_____，计件单价为_____。

使用提示：劳动定额应当是本单位大多数从事此类岗位的劳动者在法定工作时间内能够完成的。

法规示要：

1、《劳动法》第四十八条规定：国家实行最低工资保障制度。用人单位支付劳动者的工资不得低于当地最低工资标准。

2、根据《上海市企业职工最低工资规定》第五条的规定，下列项目不作为最低工资的组成部分，单位应按规定另行支付：一、个人依法缴纳的社会保险费和住房公积金；二、延长法定工作时间的工资；三、中班、夜班、高温、低温、井下、有毒有害等特殊工作环境、条件下的津贴；四、伙食补贴(饭贴)、上下班交通费补贴、住房补贴。

3、《劳动合同法》第二十条【试用期工资】劳动者在试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的百分之八十，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准。

第十一条 甲方每月___日以货币形式足额支付乙方的工资。

使用提示：甲方要建立健全工资管理制度，使用规范的工资单及签收形式，作好各项必要的台帐记录。

法规示要：

《劳动法》第五十条规定：工资应当以货币形式按月支付给劳动者本人。不得克扣或者无故拖欠劳动者的工资。

第十二条 本合同履行期间，乙方的工资调整按照甲方的工资分配制度确定。

法规示要：

《劳动法》第四十六条规定：工资分配应当遵循按劳分配原则，实行同工同酬。工资水平在经济发展的基础上逐步提高。

《劳动法》第四十七条规定：用人单位根据本单位的生产经营特点和经济效益，依法自主确定本单位的工资分配方式和工资水平。

《劳动合同法》第三十条【劳动报酬】用人单位应当按照劳动合同约定和国家规定，向劳动者及时足额支付劳动报酬。

用人单位拖欠或者未足额支付劳动报酬的，劳动者可以依法向当地人民法院申请支付令，人民法院应当依法发出支付令。

第十三条 甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定休假日工作的，应依法安排乙方补休或支付相应工资报酬。

法规示要：

1、《劳动法》第四十四条规定：有下列情形之一的，用人单位应当按照下列标准支付高于劳动者正常工作时间工资的工资报酬：

(一)安排劳动者延长工作时间的，支付不低于工资的百分之一百五十的工资报酬；

(二)休息日安排劳动者工作又不能安排补休的，支付不低于工资的百分之二百的工资报酬；

(三)法定休假日安排劳动者工作的，支付不低于工资的百分之三百的工资报酬。

2、《劳动法》第五十一条规定：乙方在法定休假日和婚 丧假 期间以及依法参加社会活动期间，甲方应当依法支付工资。

3、《劳动合同法》第三十一条 【加班】用人单位应当严格执行劳动定额标准，不得强迫或者变相强迫劳动者加班。用人单位安排加班的，应当按照国家有关规定向劳动者支付加班费。

六、保险福利待遇

第十四条 甲方应按国家和本市社会保险的有关规定为乙方参加社会保险。

使用提示：本市社会保险包括城镇职工社会保险、小城镇保险、农村社会养老保险、外来从业人员综合保险等类型，乙方有权了解甲方参加社会保险的情况。

第十五条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇等按照国家和本市有关规定执行。

第十六条 乙方患职业病或因工负伤的工资和工伤保险待遇按国家和本市有关规定执行。

第十七条 甲方为乙方提供以下福利待遇：_____。

使用提示：甲方为乙方提供特殊待遇的，可在合同中另行约定。

七、劳动纪律

第十八条 甲方应依法建立和完善各项规章制度；甲方应将各项规章制度告知乙方或者进行公示，并组织乙方学习；甲方的各项规章制度变更后，应及时告知乙方。

法规示要：

《劳动法》第四条规定：用人单位应当依法建立和完善规章制度，保障劳动者享有劳动权利和履行劳动义务。

第十九条 乙方应遵守甲方依法制定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德。乙方违反劳动纪律和规章制度的，甲方可依据本单位规章制度给予纪律处分，直至解除劳动合同。

八、劳动合同的变更

九、劳动合同的解除

十、劳动合同的终止

十一、经济补偿

十二、补充条款和特别约定

十三、违反合同的责任

十四、其他

第四十条 本合同未尽事宜，或者有关劳动标准的内容与今后国家、本市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第四十一条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。经双方签字盖章后生效。

甲方(盖章)： 乙方(签章)：

委托代理人(签章)

__年__月__日 __年__月__日

劳动合同 篇7

甲方(单位)名称/所有制性质/地址/ 法人代表

乙方(工人)姓名/性别/年龄/民族/现住址/身份证号码

甲方因生产(工作)需要，经劳务市场介绍，同意招用____为 临时工 。经双方协商同意签订本合同，并共同遵守如下条款：

一、合同期限：

自__年__月__日起至__年__月__日止。合同期满，本合同自行终止。如甲方需要继续留用，经乙方同意，双方可以续订合同，并办理鉴证 手续。

二、生产(工作)任务：

甲方根据生产(工作)需要，安排乙方在__岗位，承担__临时生产(工作)任务。乙方若同意，须服从。在合同期内甲方因调整生产(工作)任务，需要变更乙方的岗位和任务，需经乙方同意。如乙方不同意，可提出辞职，双方办理解除 合同手续。

三、劳动时间与劳动报酬：

(1) 劳动时间：甲方实行每周__日，每日__小时工作制。严格控制加班加点，确因生产(工作)需要加班加点的，甲方应从流水作业和台机人员的操作等问题考虑，提前通知乙方并征得同意，按规定发给加班加点费。

(2) 劳动报酬：按国家有关规定和单位的实际情况，根据乙方的岗位和承担任务，甲乙双方协商定为每日____元×25.5天=每月____元。加班工资，按不低于国家规定的标准执行。奖金，根据单位效益和劳动贡献，定期发给。实行计件工资制的，月工资按计件单价结算。具体办法在本合同双方约定栏中约订。从事夜班的，应发给夜餐费____元。

(3) 在合同期间，如发生停工待料情况，甲方每天发给乙方基本生活费____元。

四、劳动保护、保险福利待遇：

(1) 从城镇招用的临时工，实行社会养老保险制度。保险金缴纳办法与本单位劳动合同制工人相同。临时工本人负担标准工资的百分之三，先由甲方统一支付，后在其当月工资中扣除。

(2) 根据工作需要，并参照国家有关规定，甲方发给乙方劳动保护用品：____、劳动保健食品费____元。从事起重、电焊、司炉等特殊工种作业的，需持有关部门核发的《专业岗位操作证》方可上岗。

(3) 在合同期内，临时工或农民工发生工伤、致残、工亡或非因工伤、残、亡以及疾病的，其待遇应分别按国务院第41号令、第87号令及内蒙古自治区人民政府第29号令的有关规定执行。

(4) 合同期间，甲方发给乙方每月副食品补贴____元。冬季取暖期间，按规定每月发取暖津贴____。

五、劳动纪律：

乙方在合同期必须遵守以下纪律：

- (1) 按时上下班，不得迟到早退。
- (2) 严格遵守操作规程，保证生产。
- (3) 爱护单位财产，不无故损坏公物。
- (4) 上班工作(生产)时间不得做私事不得做与生产工作无关的事。
- (5) 听从指挥，服从调动。
- (6) 保质保量完成任务，不得投机取巧。
- (7) 有事及时请示报告，不得擅自主张。

六、劳动合同的终止、解除和辞职

(1) 有下列情形之一的，可以解除劳动合同：

- ① 双方一致同意的；
- ② 符合本合同第六条第三项和第六条第四项规定的；
- ③ 乙方培训(熟练)期满，不符合录用条件或本人不愿意供职的；
- ④ 乙方非因工负伤，治疗终结仍不能复工的。

(2) 有下列情形之一的，本合同自行解除：

- ① 甲方宣告破产；
- ② 乙方被除名开除、劳动教养或判处徒刑的。

(3) 乙方在合同期内有下列情形之一的，甲方可以辞退：

- ① 严重违犯劳动纪律，影响生产、工作秩序的；
- ② 违反操作规程，损坏设备、工具，浪费原材料、能源，造成经济损失的；
- ③ 服务态度恶劣，损害消费者利益的；
- ④ 有贪财、盗窃、赌博，营私舞弊等违法行为，尚未构成刑事责任的；
- ⑤ 无理取闹、打架斗殴，严重影响社会秩序或犯有其他严重错误的。

(4) 甲方有下列情形之一的，乙方可以辞职：

① 经国家有关部门确认，劳动安全卫生条件恶劣，无有效劳动保护措施，严重损害工人身体健康的；

② 甲方不按合同规定发放工资或连续两个月不支付工资的；

③ 人格受到甲方负责人侮辱的；

④ 甲方不履行劳动合同，或违反国家劳动法律、政策，侵害工人合法权益的；

⑤ 自费考入中等专业以上学校学习的；

⑥ 经国家批准应征入伍的。

(5) 乙方有下列情形之一的，甲方不得解除合同：

① 合同期限未满，又不符合第六条第 3 项情况之一的；

② 患有职业病和因工负伤在治疗期限内未能治愈，属于全部或大部分丧失劳动能力的；

③女工在孕期、产假期、哺乳期内的。

(6)甲方或乙方要求解除劳动合同，除第六条2项所列情况外，必须提前半个月通知对方。并办理有关手续。

七、违反合同的责任：

甲方违反合同有关条款或无正当理由在合同期内辞退乙方的，按乙方实际损失予以赔偿，具体数额由双方协商。

乙方违反本合同有关条款给甲方造成经济损失的，甲方可根据实际损失情况要求乙方予以赔偿。具体数额由双方协商。乙方不经甲方同意私自离单位的，赔偿甲方____元，否则甲方不予办理离单位手续。

八、双方认为需要约定的其它事项：

九、本合同经劳动仲裁部门鉴证即生效。

十、本合同自双方签订之日起，任何一方不得擅自修改或变更。合同履行中如有未尽事宜，须经双方协商，作出补充规定，经鉴证与本合同具有同等效力。

十一、劳动争议处理：

合同履行中如发生争议，双方应本着互谅互让的原则协商解决，或经企业劳动争议调解委员会调解解决。协商或调解不成时，任何一方均可向自治区劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

法定代表人(委托代理人)签名盖章：

乙方签字(盖章)：

年 月 日

鉴证经办人(签字或盖章)：

鉴证机关盖章：

年 月 日

劳动合同 篇8

顺伟商贸劳动合同

甲方：_____

乙方：_____

甲方因工作需要，聘用乙方为业务员（司机），经甲乙双方平等协商，自愿签订本合同。

一、本合同自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，期限届满本合同自行终止，经双方同意，可以另签劳动合同。

二、甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律要告知乙方，乙方要予以遵守并服从甲方的管理。

三、乙方应遵守甲方公司所有规定，尽忠职守，维护公司利益。

四、乙方聘用期间须服从公司安排工作，不得有任何理由拒绝及拖延之情形，如有违反，公司依情节轻重给予警告、记过、罚款或开除处理。

五、乙方有按甲方要求收回货款的义务，如收到假币、少收货款等均由乙方负责。

六、乙方与甲方签订用工合同，合同期满至年底，则奖励 1000。中途离职者，取消 1000 元奖金。

七、所有以上以签合同为准，不签者无效。

甲方：(盖章)_____乙方：_____

甲方代表人：_____身份证号码：_____年_____月_____
_____日_____年_____月_____日