

# 劳动合同样式七

上海 \_\_\_\_\_ 有限公司 (以下简称甲方)经考核, 决定录用 \_\_\_\_\_ (以下简称乙方)为正式职工, 经双方协商, 订立合同如下:

1、双方合同期为三年, 从 \_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日起至 \_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日止。其中, 从 \_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日起至 \_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日为试用期。

在试用期内, 甲方认为乙方不符合录用条件的, 可以随时解除 劳动合同。乙方也可以随时解除本合同。

劳动合同期满, 即行终止, 经双方协商一致, 可续订劳动合同, 续订期以续订合同为准。

甲方根据公司工作经营情况, 安排乙方到 \_\_\_\_\_ 部门担任工作。甲方根据工作需要, 以及乙方的实际能力(专业、工作、体力)可作适当调动, 包括临时性工作。乙方根据甲方安排的工作内容和要求, 按质、按量、按时地完成任务。

2、乙方工资及福利待遇: \_\_\_\_\_ 基本工资依据职位和岗位等级标准支付, 每年依工作表现调整。

所有津贴均已包含在基本工资内, 不另行支付。

遵照社会保险条例要求, 甲方为其交纳国家规定的社会保险。

甲方根据公司的经营效益给乙方发放适当的奖金。

3、甲方基本权利和义务: \_\_\_\_\_ 根据工作需要和规章制度及本合同条款规定, 对乙方进行管理。

保护乙方合法权益, 根据乙方工作表现实施奖励和处罚。

甲方有权根据业务需要、乙方能力和工作表现等安排调整乙方工作。

甲方可视经济效益和乙方的技术水平、业务熟练程度、劳动效率、工作 绩效 等逐步提高乙方的劳动报酬。

4、乙方基本职责: \_\_\_\_\_ 遵守国家政策、法律、法规以及甲方制定的规章制度和劳动纪律。

服从甲方的管理和要求, 不得擅离职守。

完成甲方指派的工作任务和经济指标。

保守甲方的业务、技术及有关文件的秘密。

乙方不得从事与甲方业务范围相似的任何第二职业。

按甲方的工作要求而加班和出差。

5、有下列情况之一，甲方可以解除或终止合同：

- 1) 乙方患病或非因公负伤，医疗期满后不能从事原工作的；
- 2) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 3) 乙方违反劳动纪律，经 教育 或处分仍然无效的；
- 4) 被依法追究刑事责任的；
- 5) 劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 6) 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的；

6、有下列情况之一，甲方不得 解除合同 ：

乙方患病或非因工负伤在规定的医疗期内的；

乙方患有 职业病 或因工负伤在治疗、疗养期内的，以及经医疗终结确认部分或全部丧失劳动能力的；

乙方在孕期、产期和哺乳期间的。

7、有下列情况之一，乙方可与甲方解除合同：

经劳动安全监察部门确认，企业的劳动安全、卫生条件达不到规定的标准，严重危害乙方身体健康的；

甲方不按合同规定支付乙方劳动报酬和福利待遇的；

甲方不履行合同或违反法律、法规规定，侵害乙方合法权益的；

乙方本人有特殊情况，需要 辞职 并经甲方同意的。

8、除按第五条第 2、3、4 项规定以及法律规定的解除聘用合同条件外，甲乙任何一方在解除聘用合同时，须提前一个月通知对方，任何一方违反聘用合同，给对方造成经济损失的应根据其后果和责任大小，予以相应的经济赔偿。

9、双方终止或解除聘用合同时，如乙方符合第五条第 1、5、6 项，甲方应当依照国家有关规定给予经济补偿。

10、乙方因违反纪律而被辞退或乙方符合第七条第 4 项规定，则甲方不给予任何经济补偿。乙方被开除、劳动教养或判刑，聘用合同自行解除，不再另行通知。

11、乙方在甲方工作期间因工负伤或死亡，则由甲方按照有关规定支付其医疗费、生活补助费、以及死亡 丧葬费 和家属 抚恤金 。

12、乙方享有中国政府规定的公休、节假日、婚丧、计划生育及女工孕期、产期休假等有关待遇。

13、甲方明确执行国务院颁发的《劳动法》之规定，实行平均每周四十小时的工时制度。

14、职工必须遵守甲方有关保密资料的规定，违反上述行为者将根据情况承担相应的责任。

15、合同期满一个月，双方如无异议且书面通知对方的，则合同自动延期生效一年。

16、当执行本合同发生争议时，由甲乙双方协商解决。在二十日内协商无效时任何一方都可以向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可在接到仲裁决定书后十五日内向有管辖权的人民法院起诉。

17、本合同自签字之日起生效。双方必须严格执行，未经双方同意，任何一方不得修改和变更。本合同壹式贰份，甲乙双方各存壹份。

上海\_\_\_\_\_有限公司(甲方)                      受聘者\_\_\_\_\_ (乙方)

授权代表:

年 月 日

年 月 日