

# 劳动合同答辩状范本专业版

答辩人：

地址：

被答辩人：

地址：

法定代表人：

答辩人因被答辩人\_\_\_\_\_劳动争议纠纷一案，提出如下答辩：

一、被答辩人所称与答辩人在\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日期间存在劳动关系没有事实依据。

可从两方面来说，一是，从\_\_\_\_\_处网上记录信息得知，\_\_\_\_\_是从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日才正是开始在公司上班，而不是其所称的\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日；二是，据仲裁申请书中，\_\_\_\_\_所述，其\_\_\_\_\_年所签合同与\_\_\_\_\_年所签合同都已经遗失，是否可以据此认为其与公司之间这两年内不存在劳动关系

二、被答辩人要求经济补偿金\_\_\_\_\_元无法律依据。

\_\_\_\_\_其打架行为已严重违反我公司规章制度，根据《劳动合同法》第39条和第46条的规定，公司可以依法与其解除劳动合同，而不必给予经济补偿金。

三、被答辩人要求我方支付其养老保险金与失业保险金无法律依据。

其一，根据《劳动法》、《劳动合同法》、《社会保险费征缴暂行条例》的规定，劳动者与用人单位必须依法向社保机构缴纳社会保险，被答辩人要求答辩人向其支付无任何法律依据。

其二，领取养老保险金与失业保险金需要具备一定的条件才可以，而被答辩人的条件尚不具备领取资格。

四、被答辩人要求公司支付养老保险金与失业保险金数额无事实根据，根据\_\_\_\_\_省社保部门的规定，企业为员工缴纳养老保险的比例是\_\_\_\_\_%，缴纳失业保险的比例为\_\_\_\_\_%，如果从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日开始起算，答辩人应缴纳养老保险金为\_\_\_\_\_元，缴纳失业保险金为\_\_\_\_\_元；如果从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日开始算，答辩人应缴纳养老保险金为\_\_\_\_\_元，失业保险金为\_\_\_\_\_元。

五、被答辩人要求我方支付迟延赔偿金\_\_\_\_\_元无事实根据与法律依据。

综上所述，被答辩人的诉讼请求无事实根据与法律依据，请人民法院公正审理，依法判决，维护答辩人的合法权益。

此致

\_\_\_\_\_人民法院

答辩人：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

附：答辩书副本\_\_\_\_\_份；

证据材料\_\_\_\_\_份。