

保安岗劳动合同

保安岗 劳动合同

甲方：

法定代表人：

住所：

联系电话：

乙方：

居民身份证 号码：

住所：

联系方式：

甲、乙双方根据《中华人民共和国 劳动法 》、《 中华人民共和国 劳动合同法 》及有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

一、劳动合同期限

1、本劳动合同为固定期限，自 _____ 年 ____ 月 ____ 日
起至 _____ 年 ____ 月 ____ 日止；

2、其中 试用期 自 _____ 年 ____ 月 ____ 日起至
年 ____ 月 ____ 日止。

3、 试用期内，甲 方有权对 乙方的工作表现和能力进行考核，如经考核
乙方被认定为 “不符合录用条件” 的，甲方有权随时解除本合同。“不符合录
用条件” 包括但不限于下述情形：

（ 1 ）乙方 不能按时、按质、按量完成工作任务 ， 或者未能通过 甲方
的试用期考核和表现评估，或被认定为不能满足劳动合同约定的岗位要求或岗
位说明中规定的岗位职责的。

(2) 乙方 违反诚实信用原则对影响劳动合同履行的自身基本情况有隐瞒或虚构事实的，或在应聘时提供的个人资料是虚假的，包括提供虚假学历证书、虚假职业资格证明、假身份证、假 护照 、假 户籍 证明等个人重要证件以及虚假或伪造的 离职证明 、体检证明等；对工作履历、知识、技能、业绩、健康等个人情况说明与事实明显不符或有重大出入的；或个人简历、求职登记表等填写内容不真实的，或没有如实说明与应聘岗位相关的情况的。

(3) 乙方 与其他 公司 存在未尽法律义务，或与其他公司存在法律纠纷尚未处理完毕 可能 影响工作的。

(4) 在 甲方 指定的机构所进行的体检结果不符合本行业所规定的卫生标准和体检要求的，或患有精神病或不适合从事劳动合同约定岗位工作的疾病或缺陷的。

(5) 乙方 曾受到其他 公司书面警告或辞退 等严重处分而在应聘时未声明的，曾被 行政拘留 或者依法追究刑事责任而在应聘时未声明的，或曾有、仍有吸毒等行为而在应聘时未声明的。

(6) 隐瞒与其他 公司 存在劳动关系或 竞业限制 约定的。

(7) 乙方 在试用期内有任何违法违规违纪行为或受到公司任何类型的纪律处分的。

(8) 乙方 在试用期内存在工作失误的。

(9) 乙方未能在甲方规定的期限内提供用于办理法定劳动用工手续的全部材料的 。

(10) 其他不符合甲方录用条件的情形的。

二、工作内容和地点

1、乙方根据甲方要求担任保安岗位，从事 _____ 保卫工作，乙方的工作内容、岗位要求和劳动定额标准等按照甲方制订的岗位说明书或甲方相应的规定执行，甲方可以根据需要对乙方的工作内容、岗位职责和劳动定额进行合理调整。

2、乙方的工作地点为 _____ ，甲方亦可根据工作需要调整乙方的工作地点，或与乙方协商一致后派驻乙方在其他地点工作。

三、工作时间和休息休假

1、乙方同意适用标准工时制工作时间制度，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时（不含午休时间），平均每周不超过四十小时。

甲乙双方在工作时间和休息方面协商一致确定乙方实行轮流运转工作制。排班安排如下：

上午班： _____ 时 _____ 分至 _____ 时 _____ 分；

下午班： _____ 时 _____ 分至 _____ 时 _____ 分；

晚 班： _____ 时 _____ 分至 _____ 时 _____ 分。

2、经甲乙双方协商一致，乙方同意：甲方可以根据工作需要安排乙方加班；如乙方因工作需要确需加班，应及时向甲方提交书面加班申请，写明加班原因，在取得甲方的书面同意后加班，否则不视为加班。甲方安排或书面同意乙方加班的，甲方应当依照其加班制度和国家相关规定安排乙方倒休或支付加班费，法律法规规定可以不支付的除外。

3、甲方依法保证乙方的休息权利，乙方根据国家法律法规和甲方的休假制度享受各项法定休假权利。

四、劳动保护和劳动条件

1、甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

2、乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。

3、如乙方发生 工伤 事故，甲方应负责及时救治，并在规定时间内，向劳动保障行政部门提出 工伤认定 申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为享受工伤医疗待遇履行必要的义务。

五、劳动报酬

甲方应当每月以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者 无故拖欠 乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方每月向乙方支付工资，工资将由甲方支付到乙方的个人账户或以其他双方认为适当的方式支付。甲方作为扣缴义务人，应在支付乙方工资前代扣代缴其 个人所得税 和其他应缴税款，以及社会保险和 住房公积金 的个人应缴部分。

1、甲方承诺每月 _____ 日为发薪日（遇休息日或 法定节假日 提前）。

2、经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬选择确定甲方对乙方实行基本工资和 绩效 工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月 元（含个人上缴的社会保险），不得低于当地 最低工资 标准；绩效工资根据乙方的工作业绩和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

3、乙方依法享有带薪假期。

六、社会保险和福利

1、甲方按照国家 and 地方相关法律、法规和政策规定，为乙方办理社会保险。甲乙双方应按国家和地方政府有关规定依法缴纳相应的费用。

2、本合同存续期内，乙方患病或非因工负伤，患职业病或因工负伤，其工资和相关待遇按照国家和甲方的相关规定执行，甲方依法履行必要的义务。

七、承诺与保证

乙方在此 向甲方作出 承诺并保证如下：

1、乙方在录用过程中向甲方提供的与本合同直接相关的基本情况与信息真实有效，在本合同中的陈述及保证亦是真实、准确和完整的。如有违反，将视为严重违反甲方规章制度，甲方有权立即解除本合同；

2、本合同存续期内，乙方将根据本合同所定条款和条件为甲方工作并尽其最大努力 确保完成甲方委派的工作，不从事损害甲方利益的活动，不利用其在甲方的职务或职权直接或间接地为个人牟取私利；

3、未经甲方书面同意，乙方不得直接或间接地从事兼职，不论乙方是否因该兼职而获得报酬或者是否利用了甲方的工作时间。该兼职包括但不限于：受雇于任何第三方或为任何第三方提供劳务，包括在该第三方担任合伙人、股东、董事、监事、高级管理人员、员工或顾问等职务，不论该第三方是否与甲方生产、经营同类产品或提供同类服务；

4、乙方不能直接或间接地接受任何与甲方有业务关系或可能将有业务关系的人所给予的任何利益，包括但不限于佣金、回扣、折扣、小额赏金，无论是否以现金形式；

5、乙方应当赔偿并使甲方免受因乙方的过失或故意行为而导致的人身或财产的损失、损坏或损害。

八、劳动纪律

甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。乙方遵照执行。

1、乙方确认已知悉并仔细阅读甲方的规章制度及劳动纪律。乙方承诺严格遵守甲方的规章制度及劳动纪律，服从甲方的安排和决定，保管好甲方的全部资产。

2、甲方有权根据经营需要和国家法律法规的规定，制定或修改适用于乙方的包括员工手册在内的各项规章制度，乙方应当阅读、理解并予以严格遵守。如果乙方违反或拒绝接受甲方的规章制度，甲方有权依照规定对乙方进行处罚，直至解除劳动合同。

3、乙方因违反有关法律、劳动纪律和甲方内部规章制度而给甲方造成经济损失的，甲方有权要求乙方赔偿其损失，并有权依法对乙方工资进行扣减。

九、保密

1、本合同存续期内，乙方对在甲方工作期间所接触到的和知悉的全部商业秘密 承担保密义务，不得复制、不当使用、直接或间接向他人泄露或使他人

获得公司上述商业秘密。无论本合同基于何种原因终止，乙方必须继续履行前款约定的保密义务，严格保守乙方在甲方任职期间所知悉的甲方的全部商业秘密。

十、劳动合同的终止

有下列情形之一的，本合同即行终止：

- 1、本合同期限届满；
- 2、乙方开始依法享受基本 养老保险 待遇的或达到法定退休年龄的；
- 3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- 4、甲方被依法宣告破产的；
- 5、甲方被吊销 营业执照 、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；
- 6、法律、行政法规规定的其他情形。

十一、工作通知

甲方向乙方发出与本合同相关的任何通知、协议或其他有关文件，以传真发出的，以传送确认为证，电文发出后 1 日应被视为收件日期；以电子邮件发出的，发件方邮件系统显示已发送，即视为送达，发件人电子邮件系统所记录的发出时间即为送达时间；通过邮局特快专递或其他快递方式寄出的，以邮局特快专递或其他快递的寄件人留存单据作为确认文本，交付邮局或快递公司后最迟 7 日应被视为收件日期，邮局特快专递或其他快递应发往下列地址：

乙方通讯地址：

电子邮箱：

电话：

若乙方上述联系方式发生变更，乙方应在变更之后三日内及时书面通知甲方，否则甲方视同上述已有联系方式为乙方的有效联系方式，向上述地址寄出文件即视为有效送达。

十二、违反劳动合同的责任

1、劳动合同一经订立，即具有法律约束力，双方应当依法执行劳动合同的履行、变更、中止、解除、终止、续订以及解除劳动合同经济补偿金的规定。

2、当事人一方故意或者过失违反劳动合同，致使劳动合同不能履行或者不能完全履行，并给另一方造成经济损失的，应当依规定或者约定承担赔偿责任。

十三、劳动争议处理

1、甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

2、甲方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门举报。

十四、其他

1、劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

2、本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

3、本合同不得涂改。

4、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

5、本合同于双方签字盖章之日起生效。

甲方（公章）：

乙方（签字或盖章）：

法定代表人或授权代表人：

(签字或盖章)

签订日期: __ 年 __ 月 __ 日

签订日期: __ 年 __ 月 __ 日

内容源于网络, 如有侵权联系删除。