

# 通用版用工劳动合同样本

甲方（用人单位） 乙方（劳动者） 须知

1、甲方应如实告知乙方工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬，以及乙方要求了解的其他情况。甲方有权了解乙方与劳动合同直接相关的基本情况，乙方应当如实说明。

2、甲方招用乙方，不得扣押乙方的居民身份证和其他证件，不得要求乙方提供担保或者以其他名义向乙方收取财物。

3、甲方应在用工之日起1个月内与乙方订立书面劳动合同。双方在用工前订立劳动合同的，劳动关系自用工之日起建立。甲方应当建立职工名册备查，并到劳动行政部门办理劳动用工备案手续。

4、劳动合同期限3个月以上不满\_\_\_\_\_年的，试用期不得超过1个月；劳动合同期限\_\_\_\_\_年以上不满\_\_\_\_\_年的，试用期不得超过2个月；\_\_\_\_\_年以上固定期限和无固定期限的劳动合同试用期不得超过6个月。以完成一定工作任务为期限的劳动合同或者劳动合同期限不满3个月的，不得约定试用期。试用期包含在劳动合同期限内。劳动合同仅约定试用期的，试用期不成立，该期限为劳动合同期限。

5、有下列情形之一的，乙方提出或者同意续订、订立劳动合同的，除乙方提出订立固定期限劳动合同外，应当订立无固定期限劳动合同：

（1）乙方在甲方联系工作满\_\_\_\_\_年的；

（2）甲方初次实行劳动合同制度或者国有企业改制重新订立劳动合同时，乙方在甲方连续工作满\_\_\_\_\_年且据法定退休年龄不足\_\_\_\_\_年的；

（3）连续订立二次固定期限劳动合同，且乙方没有《劳动合同法》

第三十九条和

第四十条

第一项、

第二项规定的情形，续订劳动合同的。

6、除约定服务期和竞业限制条款两种情形之外，甲方不得与乙方约定由乙方承担违约金。

7、劳动保障政策咨询电话：12333 劳动保障监察投诉举报电话：\_\_\_\_\_市：843XXXX9110 \_\_\_\_\_区：876XXXX2867 \_\_\_\_\_市：831XXXX8624 \_\_\_\_\_区：

827XXXX9610 保税区：837XXXX7460 \_\_\_\_\_市：856XXXX0056 \_\_\_\_\_区：

396XXXX8681 高新园区：847XXXX6982 庄河市：898XXXX8880 \_\_\_\_\_区：

846XXXX0121 \_\_\_\_\_区：863XXXX3017 长海县：898XXXX4660 \_\_\_\_\_区：

865XXXX9470 \_\_\_\_\_区：877XXXX9020 长兴岛工业园区：852XXXX3613 依据

《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律、法规的规定，甲乙双方遵循合法公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本合同，并承诺共同遵守。

一、双方当事人基本情况

第一条 甲方（用人单位）名称 法定代表人、主要负责人或委托代理人  
单位类型经济类型 组织机构代码证号 注册登记地省\_\_\_\_\_区（县XX  
（乡）号 实际经营地省\_\_\_\_\_区（县XX（乡）号 联系方式及电话

第二条 乙方（劳动者）姓名 性别 户籍类型（非农业、农业） 居民身份证号码 □□□□□□□□□□□□□□□□ 或者其他有效身份证件名称及号码 户籍所在地省\_\_\_\_\_区（县XX（乡）号 实际居住地省\_\_\_\_\_区（县XX（乡）号 联系方式及电话

第三条 乙方联系方式及电话发生变更，应及时通知甲方。

二、劳动合同期限

第四条 本合同期限经双方协商一致，采取下列第种形式；

(一) 固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。其中，试用期自\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

(二) 无固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起。其中，试用期自\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

(三) 已完成一定工作任务为期限：自\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_\_时止。

### 三、工作内容和工作地点

第五条 甲方根据工作需要安排乙方在岗位，从事 工作，工作地点为。 甲乙双方可以签订岗位协议书，约定岗位具体职责和要求。

第六条 乙方应按照甲方安排的工作内容及要求，认真履行岗位职责，按时完成工作任务，遵守甲方依法制定的规章制度。

### 四、工作时间和休息休假

第七条 甲方安排乙方所在岗位实行下列第 种工作时间制度：

(一) 标准工作时间制度：乙方每日工作不超过8小时，平均每周工作不超过40小时，每周休息日为

(二) 不定时工作制。甲方在保障乙方身体健康并充分听取乙方意见的基础上，应采取集中工作、集中休息、轮休调休、弹性工作等适当方式，确保乙方的休息休假权利和生产、工作任务的完成。

(三) 以(月、季、年)为周期综合计算工时工作制，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。 实行不定时工作制和综合计算工时工作制的，甲方应报经劳动行政部门批准后实行。

第八条 甲方按照国家有关规定及企业生产经营需要，合理安排乙方工作时间，依法保证乙方的休息权利，保证乙方依法享有 法定节假日 以及探亲、婚丧、计划生育 、带薪 年休假 等休假权利。

第九条 甲方严格执行劳动定额标准，不得强迫或者变相强迫乙方加班。确因生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时。因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，延长工作时间每日不超过3小时，每月不超过36小时。

### 五、劳动报酬

第十条 甲方结合本单位的生产经营特点和经济效益，依法确定本单位的工资分配制度。乙方的工资水平，按照本单位的工资分配制度，结合乙方的劳动技能、劳动强度、劳动条件、劳动贡献等确定，实行同工同酬。

第十一条 甲方按下列第种形式支付乙方工资。

(一) 计时工资。乙方的工资标准为 元/月(周)， 绩效 工资(奖金)根据乙方实际劳动贡献确定。

(二) 计件工资。乙方的劳动定额为 ， 计件单价为。

(三) 按照甲方依法制定的工资分配制度确定。 乙方在试用期期间的工资标准为。

第十二条 甲方于每月\_\_日前以货币或转账形式足额支付乙方工资。如遇节假日或休息日，应提前到最近的工作日支付。 甲方应书面记录支付乙方工资的时间、数额、工作天数、签字等情况，并向乙方提供工资清单。

第十三条 甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定节假日工作的，应依法安排乙方补休或者按照国家规定向乙方支付 加班工资 。

第十四条 乙方正常提供劳动的，甲方支付给乙方的工资不得低于 最低工资 标准。

第十五条 乙方在医疗期的病假工资由甲方根据企业规章制度的规定标准支付，但不得低于最低工资标准的80%。

### 六、社会保险和福利待遇

第十六条 甲乙双方应当依法参加社会保险，按时足额缴纳各项社会保险费。采

用下列第种方式缴纳社会保险费。其中，乙方负担的部分由甲方负责代扣代缴。

（一）参加 养老保险 、 医疗保险 、 失业保险 、 工伤保险、 生育保险 。

（二）参加医疗保险、工伤保险及。

第十七条 乙方在合同期内，休息休假、患病或负伤、患职业病或因公负伤、生育、死亡等待遇，以及医疗期、孕期、产期、哺乳期的期限及待遇，按相关法律、法规的规定执行。

第十八条 甲方为乙方提供以下补充保险和福利待遇：

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十九条 甲方建立健全安全技术操作规程、工作规范和劳动安全卫生、职业危害防护制度