

# 无固定期限劳动合同标准范例

根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规,甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

## 一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条:甲方\_\_\_\_\_

法定代表人(主要负责人)或委托代理人\_\_\_\_\_

注册地址\_\_\_\_\_

经营地址\_\_\_\_\_

第二条:乙方\_\_\_\_\_性别\_\_\_\_

户籍类型(非农业、农业)\_\_\_\_\_

居民身份证号码\_\_\_\_\_

或者其他有效证件名称\_\_\_\_\_证件号码\_\_\_\_\_

在甲方工作起始时间\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

家庭住址\_\_\_\_\_邮政编码\_\_\_\_\_

在京居住地址\_\_\_\_\_邮政编码\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_省(市)\_\_\_\_区(县)\_\_\_\_街道(乡镇)

## 二、劳动合同期限

第三条:本合同为无固定期限劳动合同。

本合同于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效,其中试用期至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

## 三、工作内容和工作地点

第四条:乙方同意根据甲方工作需要,担任\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

第五条:根据甲方的岗位(工种)作业特点,乙方的工作区域或工作地点为\_\_\_\_\_

第六条:乙方工作应达到\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_标准。

#### 四、工作时间和休息休假

第七条：甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_工时制度。

执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为\_\_\_\_\_

甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

第八条：甲方对乙方实行的休假制度有\_\_\_\_\_

#### 五、劳动报酬

第九条：甲方每月\_\_日前以货币形式支付乙方工资，月工资为\_\_\_\_\_元或\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_执行。

乙方在试用期期间的工资为\_\_\_\_\_元。

甲乙双方对工资的其他约定\_\_\_\_\_

第十条：甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为\_\_元或按\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_执行。

#### 六、社会保险及其他保险福利待遇

第十一条：甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十二条：乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。甲方按\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_支付乙方病假工资。

第十三条：乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

第十四条：甲方为乙方提供以下福利待遇\_\_\_\_\_

#### 七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十五条：甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十六条：甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十七条：甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

#### 八、劳动合同的解除、终止和经济补偿

第十八条：甲乙双方解除、终止劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及北京市有关规定执行。

第十九条：甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十条：乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

#### 九、当事人约定的其他内容

第二十一条：甲乙双方约定本合同增加以下内容：

#### 十、劳动争议处理及其它

第二十二条：双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十三条：本合同的附

第二十四条：本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十五条：本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)\_\_\_\_\_乙方(签字或盖章)\_\_\_\_\_

法定代表人(主要负责人)或委托代理人(签字或盖章)\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

#### 使用说明

一、本合同书可作为用人单位与职工签订劳动合同时使用。

二、用人单位与职工使用本合同书签订劳动合同时，凡需要双方协商约定的内容，协商一致后填写在相应的空格内。

签订劳动合同，甲方应加盖公章；法定代表人或主要负责人应本人签字或盖章。

三、经当事人双方协商需要增加的条款，在本合同书中第二十一条中写明。

四、当事人约定的其他内容，劳动合同的变更等内容在本合同内填写不下时，可另附纸。

五、本合同应使钢笔或签字笔填写，字迹清楚，文字简练、准确，不得涂改。

六、本合同一式两份，甲乙双方各持一份，交乙方的不得由甲方代为保管。