

裁员协商解除劳动合同范本新整理版

协商解除 劳动合同 与企业单方解除劳动合同相比而言,具有程序简单、操作方便的特点。裁员协商解除劳动合同怎么写呢 以下是 华律网 小编整理的裁员协商解除劳动合同,欢迎参考阅读。

裁员协商解除劳动合同范文一

甲 方:

法定代表人(或负责人):

乙 方:

身份证 号码:

甲、乙双方依照相关 法律法规 的规定,遵照平等自愿、诚实信用原则,经甲、乙双方协商一致,同意解除劳动合同,并达成如下协议:

- 1、解除劳动合同的日期为 年 月 日;
- 2、乙方应当在 年 月 日前妥善办理所有工作移交手续;
- 3、乙方工资结算至 年 月 日,甲方为乙方缴纳社会保险至 年 月 止;
- 4、其他:
- 5、甲乙双方之间不存在其他任何争议;
- 6、本协议一式两份,自甲、乙双方签字(或盖章)后生效,甲、乙双方各执一份,具有同等法律效力。

甲方(盖章): 乙方(签字): 年 月 日 年 月 日

裁员协商解除劳动合同范文二

甲 方:

乙 方:

根据《中华人民共和国 劳动合同法 》第三十六条规定:用人单位与劳动者协商一致,可以解除劳动合同。现经甲乙双方当事人协商一致,就解除劳动合同和解除劳动合同的经济补偿达成协议如下:

一、 解除劳动合同:

- 1、 经甲乙双方共同协商同意,并签定《协商解除劳动合同协议书》,约定于201X年12月21日解除劳动合同关系。

2、乙方自签定《协商解除劳动合同协议书》后，承诺在签定协议书后的当天内按 公司 规定办理完毕离职交接手续。

二、解除劳动合同的经济补偿：

乙方于201X年5月29日入职，在公司工作0年6个月23天，依据相关法规规定，给予乙方经济补偿标准和具体金额为：

(1)依据相关法规定，支付给乙方1个月的工资,合计金额：1500元(大写壹仟伍佰元整)。

(2)乙方于201X年12月24日前办理完毕一切离职手续，在12月24日公司发薪时，已经将补偿金和12月份的薪资一并结清。

(3)乙方离职甲方实际还应扣除乙方应承担201X年12月的社会保险费用和公积金的个人部分、乙方个人所得税部分。

三、此经济补偿涉及工作期间的所有劳资权益含合同、工资、休息休假、补偿、加班等。双方费用已结清，无任何劳资纠纷。同时本协议经双方签字(盖章)后即表明双方在劳动关系期间的各项权利义务已经全部结清，不存在任何劳动争议事项。

四、 本协议书一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字(盖章)后生效。

甲方(盖章)： 乙方(姓名)： 签字： 签字：

日期： 年 月 日 日期： 年 月 日

裁员协商解除劳动合同范文三

甲 方： 乙 方：

法定代表人：

地 址： 身份证号码：

乙方为甲方的员工，现根据《劳动合同法》的规定，经【甲】方提出，【乙】方同意，提前解除双方于【】年【】月【】日签订的劳动合同，甲方与乙方友好协商，就劳动 合同终止 而给予乙方的补偿等事项达成如下协议：

1) 双方的劳动关系自【】年【】月【】日正式解除。

2) 乙方的社会保险待遇截止至【】年【】月【】日，甲方负责缴纳乙方【】月份的城保，个人承担部分在乙方工资中予以扣除，【】月份工资及补偿金按甲方薪资支付时间支付;除此之外，甲方没有拖欠乙方任何工资待遇和其他相关福利。

3) 双方同意甲方在【】月份工资结算时向乙方一次性支付人民币【】的经济补偿金，此为甲方应支付给乙方的全部补偿(个人所得税等按国家规定扣缴)。

4) 乙方按约定与【 】年【 】月【 】日办理完结工作交接及相关离职手续。甲方指派相关人员配合乙方的工作交接和手续的办理，并在乙方办理完结交接手续的当日出具相应的 离职证明 。

5) 甲乙双方一致确认，双方之间没有任何遗留问题和争议。乙方自愿放弃基于双方劳动关系发生及终止所产生的各项权利。

6) 本协议一式二份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

日期： 年 月 日 日期： 年 月 日